



LE CHAT, LA DIVERSITÉ  
ET NOUS

18

Octobre  
2019

De 9h30 à 16h00



# Promouvoir l'égalité femme homme, dans sa pratique professionnelle.

Séminaire interne organisé par la Direccte Bretagne



# Au programme de cette journée



## Matinée

**Égalité professionnelle, plan d'actions de la Direccte** | **Luc Le Corvec**, Secrétaire général

**Égalité femmes-hommes : grande cause du quinquennat** | **Gaëlle Abily**, Directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité

**Mixité au travail : taclons les clichés** | **Mélissa Plaza**, Docteure en psychologie sociale

## Après-midi

**Égalité de rémunération et contrôle en entreprise** | **Franck Petit**, Professeur des universités

**Égalité professionnelle et politiques publiques : accompagner les évolutions des pratiques professionnelles** | **Séverine Husson & Najat Zouane**, Direccte Bretagne

**Comportements sexistes et violences sexuelles au travail : identifier, comprendre et savoir réagir** | **Margaux Collet**, Intersections

**12h30 – 13h30 Déjeuner**

**16h Fin de journée**

# Plan d'actions de la Direccte Bretagne



## QUELQUES CHIFFRES :

- Sur 392 agents au niveau de la Direccte (chiffres 10/19) :
  - 272 femmes (70%) et 120 hommes (30%) .
- La part des femmes est égale ou supérieure à la moyenne régionale de 70% dans toutes les UD, mais est inférieure de 8 points à l'UR.
- Le pôle C se distingue nettement des autres pôles puisqu'il est composé de 55% de femmes, alors que les pôles T et E dépassent 70%, le taux le plus élevé revenant au SG avec 83% de femmes.





# Plan d'actions de la Direccte Bretagne

La démarche de labellisation intégrée en 2017 :

1

Généraliser l'analyse sexuée pour améliorer la connaissance statistique et l'analyse de la situation des femmes et des hommes à la Direccte Bretagne

2

Favoriser l'égalité dans les promotions (tableaux d'avancement et listes d'aptitude)

3

Garantir l'égalité dans l'attribution des rémunérations accessoires

4

Améliorer l'accès à la formation continue



# Plan d'actions de la Direccte Bretagne

5

Favoriser l'accès des femmes à des postes de direction

6

Améliorer les conditions de travail

7

Sensibiliser les agent.e.s par une communication interne sur les actions entreprises et par l'intervention de partenaires extérieurs

8

Professionaliser la traçabilité des recrutements dans le respect de l'égalité de traitement

9

Accompagner la parentalité des agentes



# Plan d'actions de la Direccte Bretagne

**9bis**

Evaluer et prévenir les risques professionnels des femmes

**10**

Lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement moral ou sexuel

**11**

Déployer le plan d'actions dans l'ensemble des UD

**12**

Assurer le suivi de l'exécution du plan d'action égalité

# Plan d'actions de la Direccte Bretagne



## Bilan et perspectives :

- Un cadre contraignant qui sert de levier d'action ;
- Un niveau d'avancement différent selon les mesures ;
- Une nécessaire accélération dans la mise en œuvre : renforcement des moyens affectés à l'animation et au suivi du plan d'actions – un sujet du dialogue social ;
- Un questionnement des représentations (sociales et professionnelles)... une évolution des pratiques professionnelles.