

L'inclusion

Mise en contexte

Aujourd'hui, plus de deux millions de personnes sont en situation d'exclusion. Pourtant elles souhaitent travailler, mais pour différentes raisons elles ne retrouvent plus le chemin de l'emploi (âge, santé, mobilité, origine, qualification, interruption de carrière, etc).

L'inclusion dans l'emploi, c'est agir pour que ces personnes retrouvent espoir, résolvent leurs difficultés, décrochent à nouveau un travail, touchent un salaire et se projettent durablement dans la vie active.

CONSTATS

L'inclusion recouvre un champ très large :

- âge, santé, mobilité, origine, qualification, interruption de carrière, etc)
- et une multitude d'acteurs en fonction des publics,
- avec de multiples dispositifs existants, mais parfois peu mobilisés.

Principaux freins

La méconnaissance, les préjugés, la peur, de part et d'autre côté : que ce soit du côté des entreprises / employeurs, que du côté des personnes en situation d'exclusion.

Les offres existantes sont nombreuses (accompagnement, financement, etc) et multiples en fonction des publics à accompagner (TH, troubles dys, personnes sous main de justice, jeunes, seniors, etc), mais pas toujours connues par les entreprises et/ou les personnes directement concernées.

Proposition de pistes d'actions

- Meilleure coordination et interconnaissance des acteurs à mettre en place pour élargir le spectre et pour une meilleure mobilisation de nos offres de services respectives,
- Instaurer un « duo-day apprentissage »,
- Plus de sensibilisation sur la base de témoignages d'expériences positives (sous quelle forme ? pastilles vidéo ?).

Action possible/ description	Structure	Moyen à disposition	A destination de quel public ?	Partenaires à associer	Délais/temporalité

Objectif : Développer une meilleure coordination et interconnaissance des acteurs

Structure pilote sur cet objectif :

Après de quelque public il peut porter son action ?

Liste des actions qui pourraient mises en place pour atteindre cet objectif

- Action 1
- Action2

Liste des partenaires à associer pour atteindre cet objectif :

- Partenaire 1
- Partenaire 2

Délai :

Coordination à mettre en place :