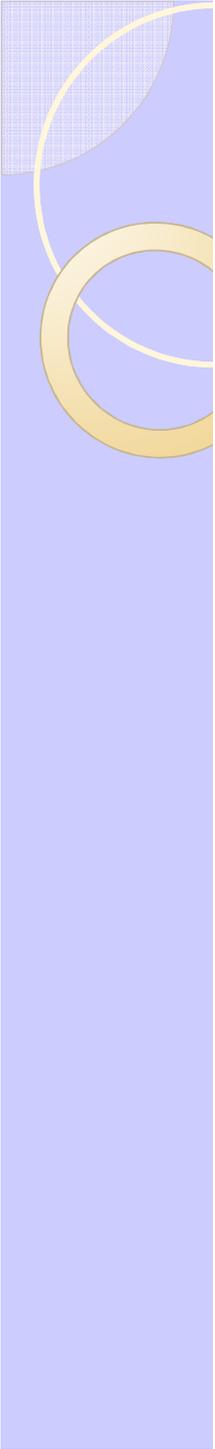
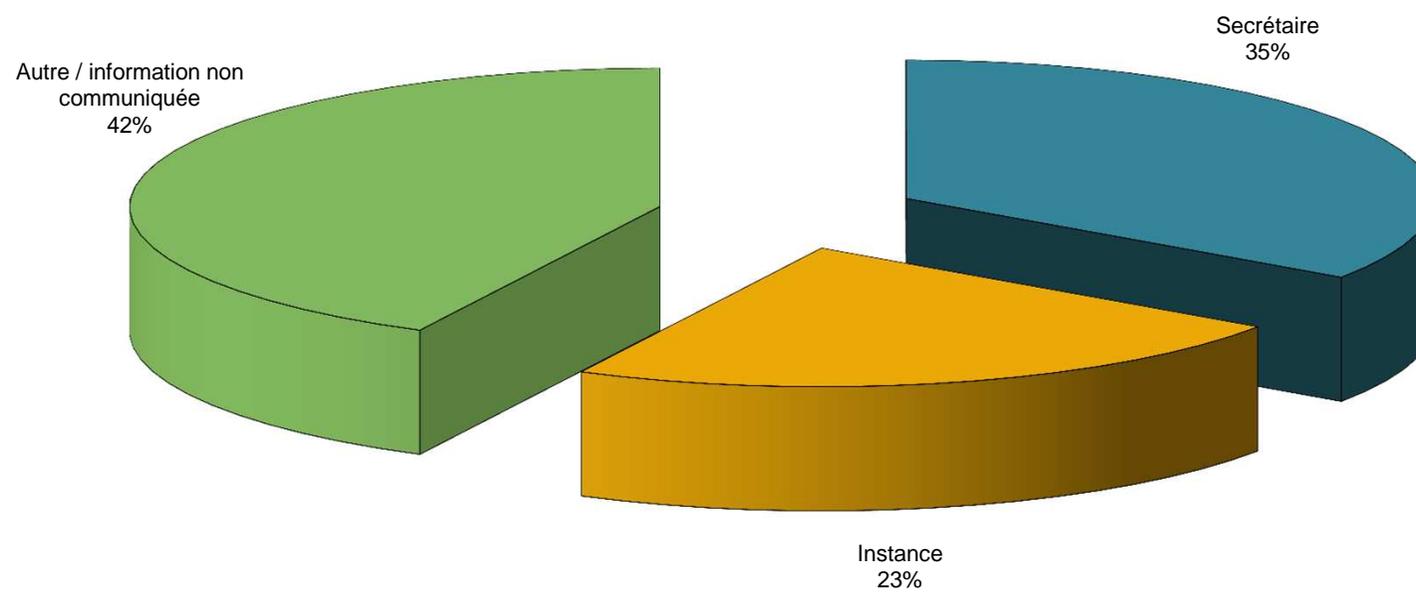


Enquête sur les besoins des CHSCT

Réalisée par la Direccte de Bretagne
sur la période avril – mai 2013

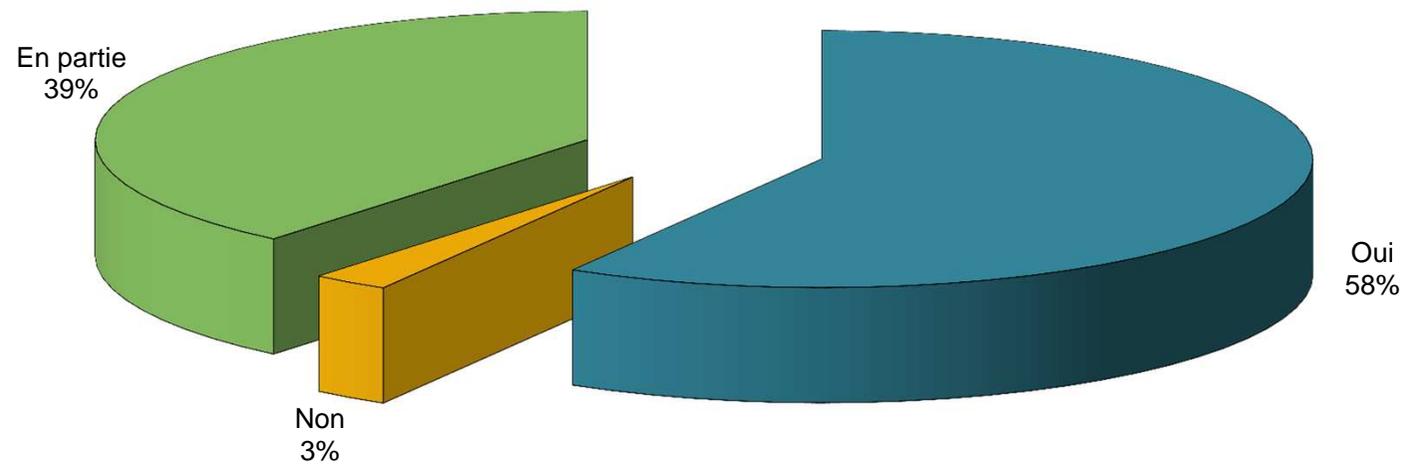
- 
- 1 900 questionnaires envoyés
 - 564 questionnaires exploités
 - Taux de réponse = 30%

Questionnaire renseigné par :



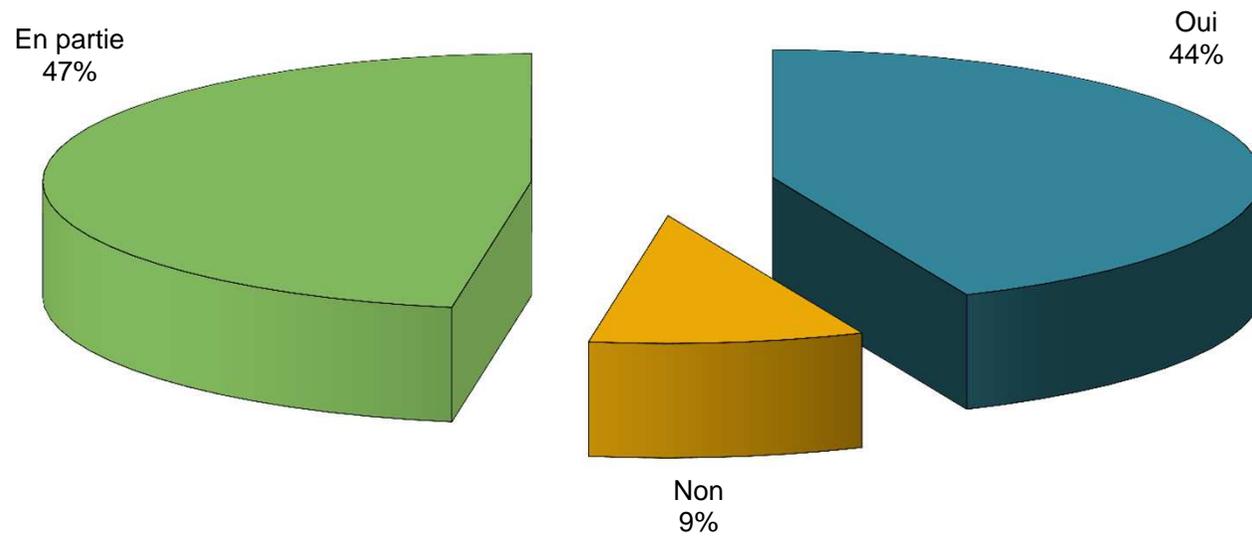
Question I 1

Dans votre entreprise, le CHSCT dispose-t-il des informations nécessaires à l'analyse des risques et des conditions de travail (rapport annuel, programme annuel de prévention, résultats des rapports et documents relatifs aux obligations de sécurité, observations de l'inspection du travail, rapport du médecin du travail, plans de prévention, etc.) ?



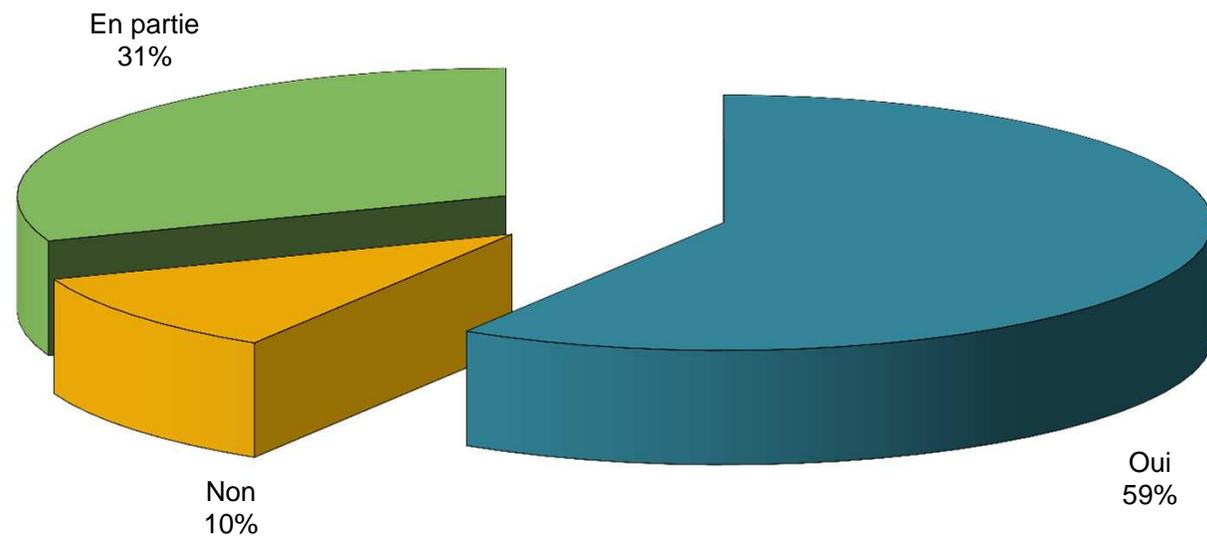
Question I 2

Pensez-vous être en mesure de faire une exploitation et une analyse de ces informations ?



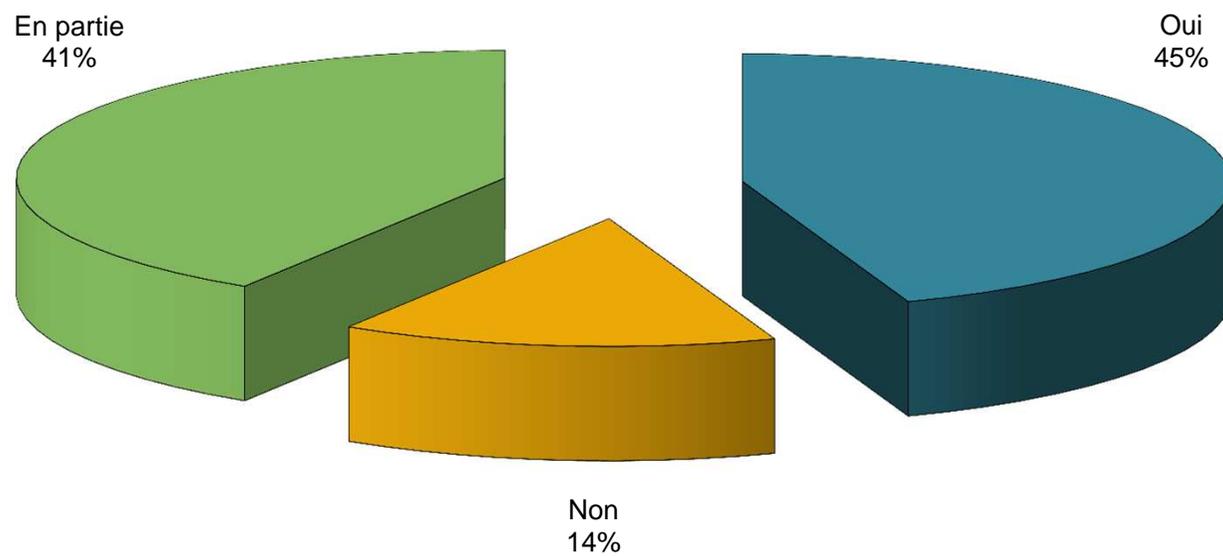
Question C 1-1

Pensez-vous disposer des connaissances nécessaires sur les recommandations, obligations relatives à l'hygiène dans l'entreprise (vestiaires, sanitaires, propreté des locaux, etc.) ?



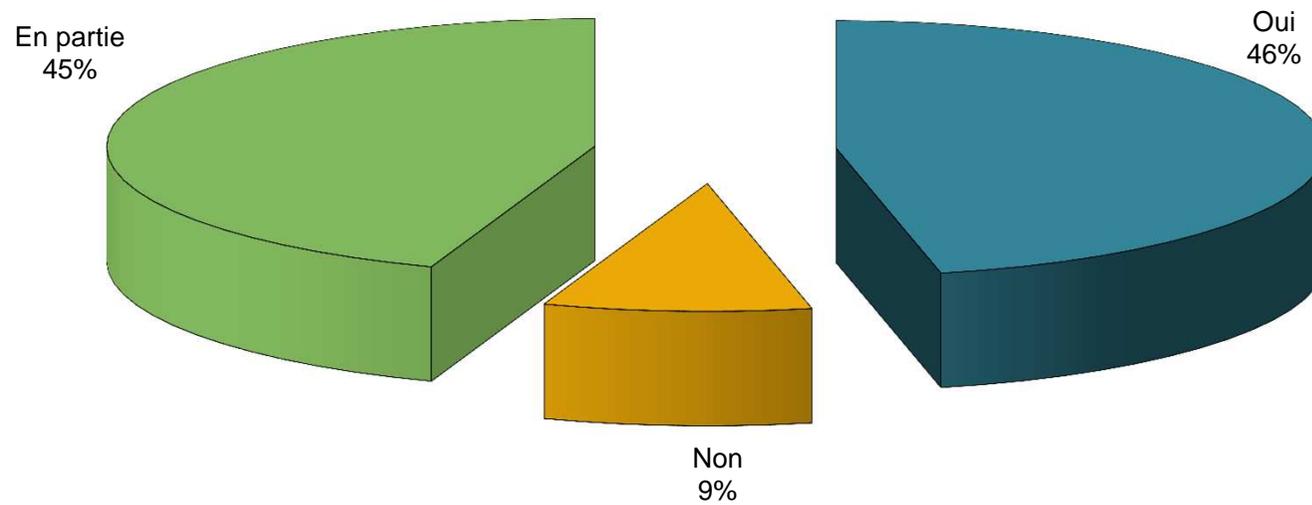
Question C 1-2

Pensez-vous disposer des connaissances nécessaires sur les recommandations, obligations relatives à la sécurité (conformité machines, vérification et contrôle électriques, prévention des incendies, etc.) ?



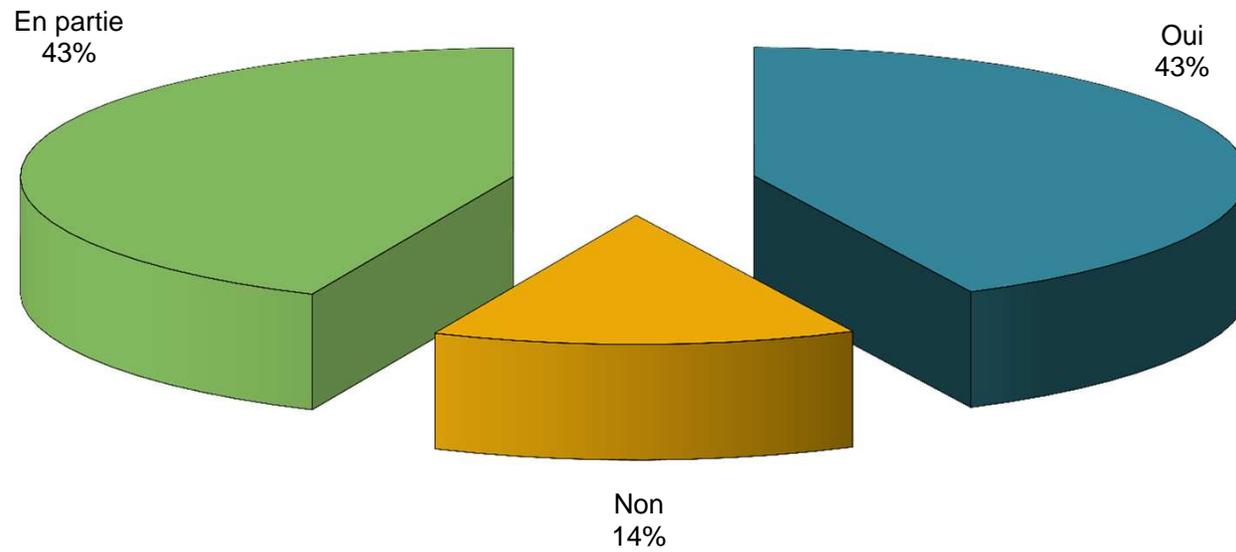
Question C 1-3

Pensez-vous disposer des connaissances nécessaires sur les recommandations, obligations relatives :
aux aspects techniques et matériels du travail (espace de travail, aménagements de locaux et de postes, matériels mis à disposition, équipements de protection collective et individuelle...)?



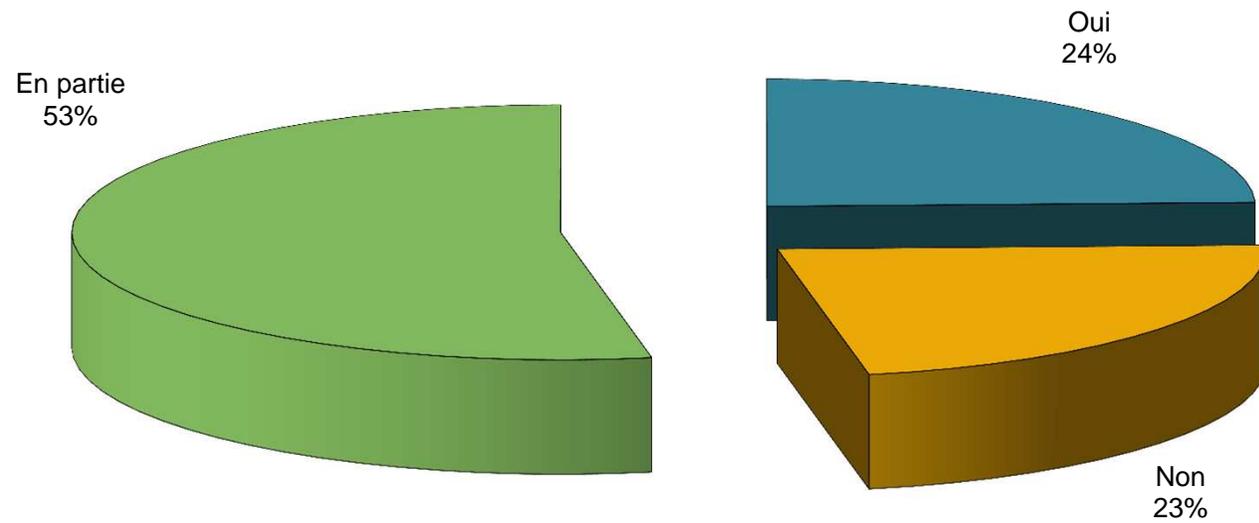
Question C 1-4

Pensez-vous disposer des connaissances nécessaires sur les recommandations, obligations relatives :
aux dimensions organisationnelles du travail (rythme de travail, répartition de la charge, composition et
fonctionnement des équipes, intégration des nouveaux entrants, processus de production, etc.) ?



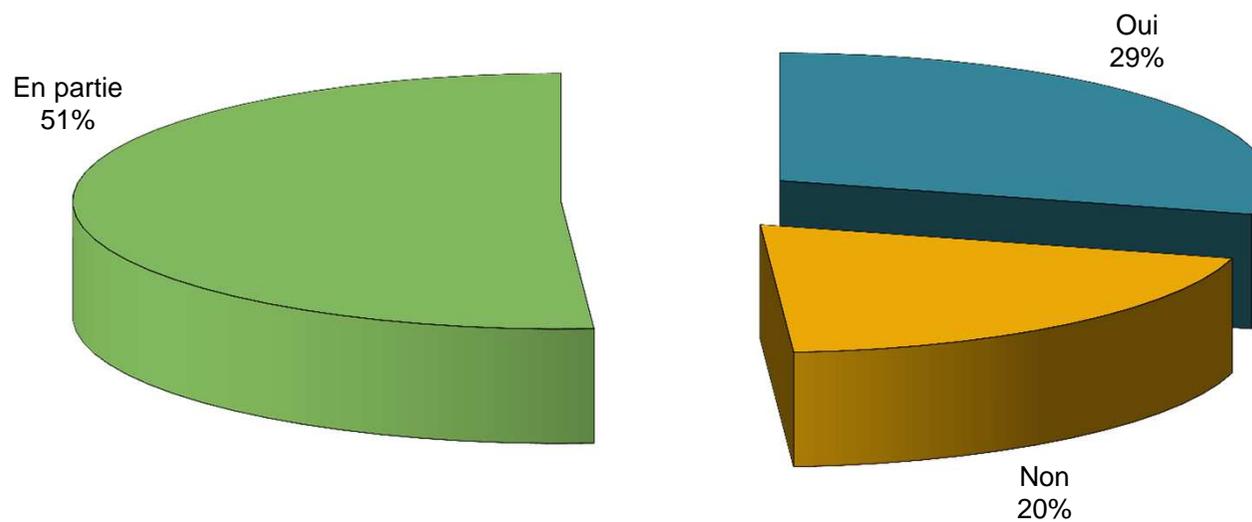
Question C 2

Pensez –vous avoir une base suffisante de connaissances sur la santé au travail et l'homme au travail ?



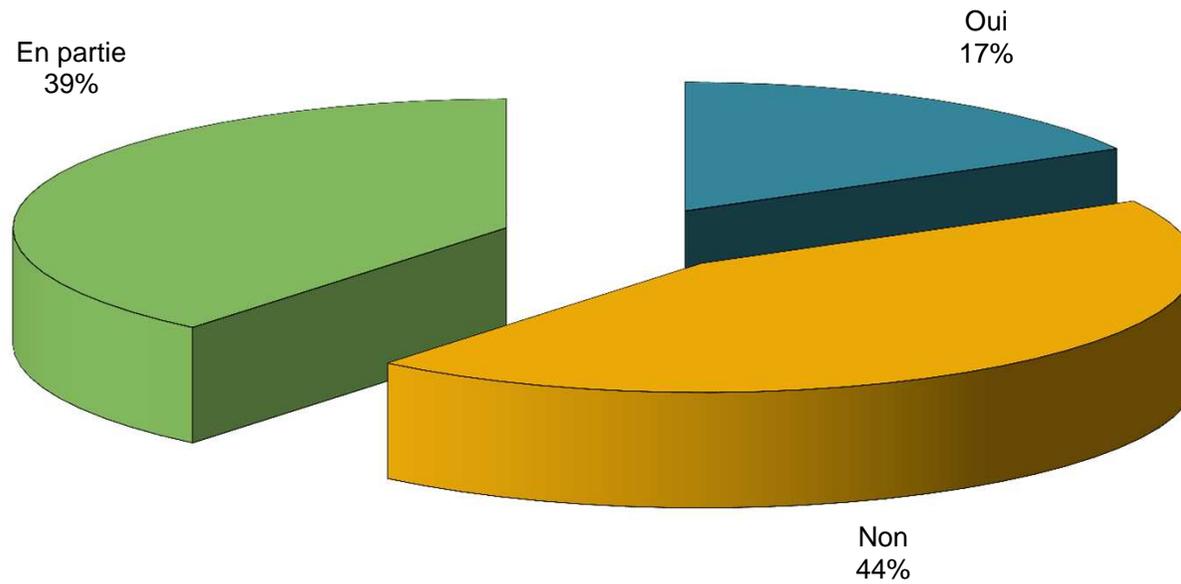
Question C 3

Pensez-vous avoir une connaissance suffisante des risques professionnels et de leurs effets sur l'homme (risques chimiques, risques liés au bruit, aux vibrations, au travail de nuit, risques psycho sociaux, etc.) ?



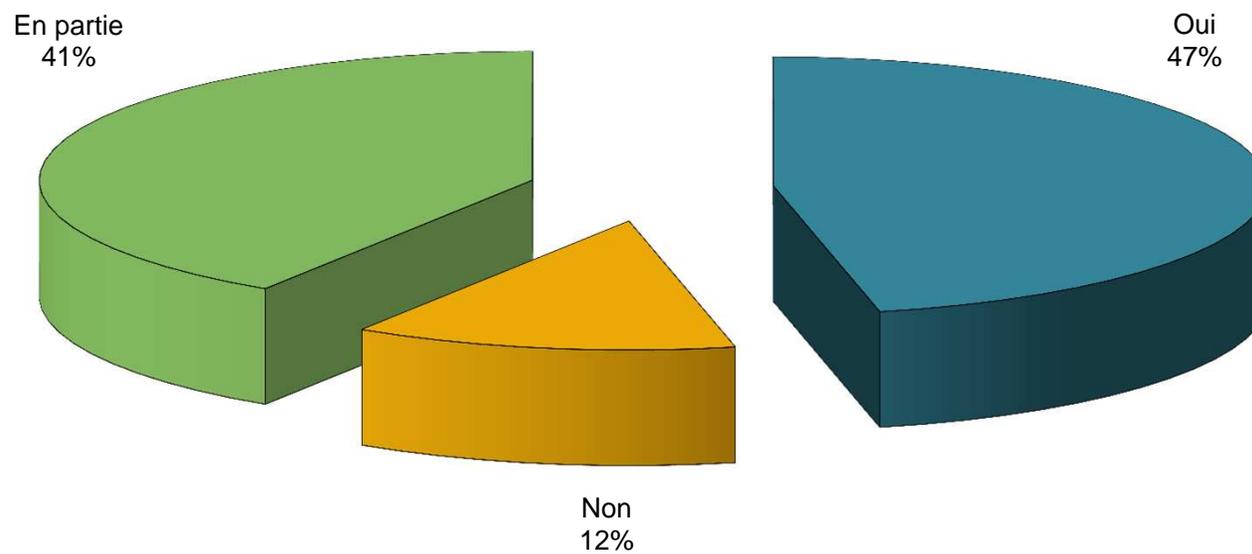
Question C 4

A votre avis, disposez-vous de connaissances suffisantes sur les questions d'organisation du travail ? Sur les différentes formes d'organisation du travail et de management (ex : Lean, taylorienne, apprenante) et leurs conséquences sur la santé des salariés ?



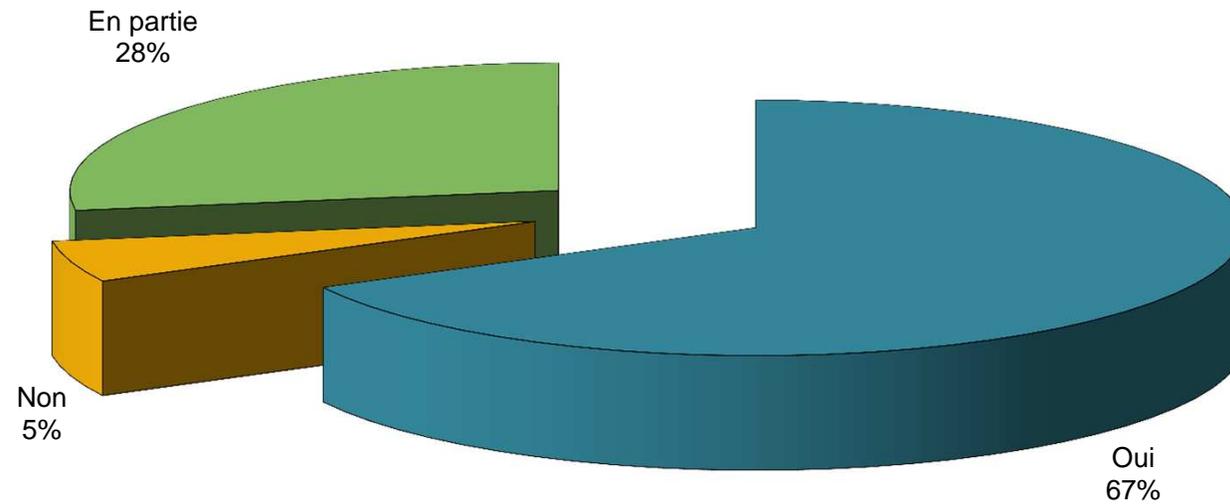
Question C 5

Connaissez vous les sujets relatifs aux conditions de travail susceptibles d'être mises à l'ordre du jour des réunions du CHSCT (ex : mode de management, projets de d'aménagement, modification des horaires de travail, évolution de l'organisation du travail-risques liés au travail en 3X8 par exemple, plans sociaux...)?

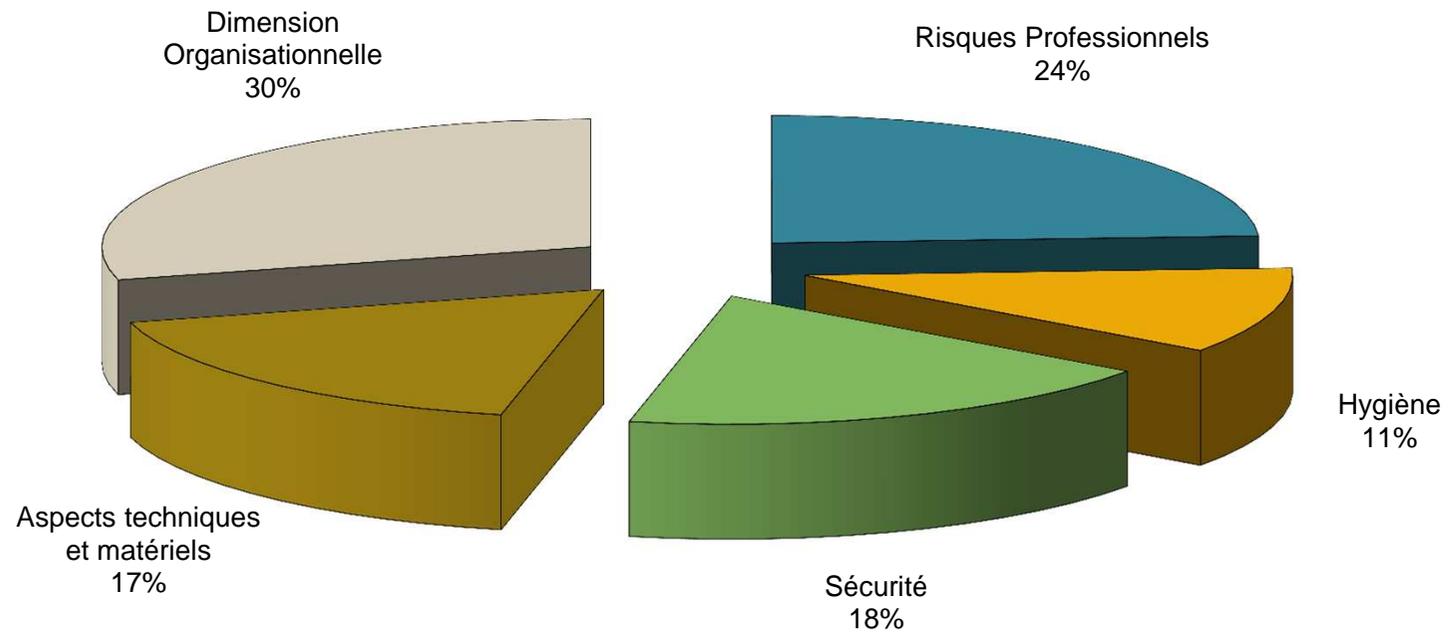


Question C 6

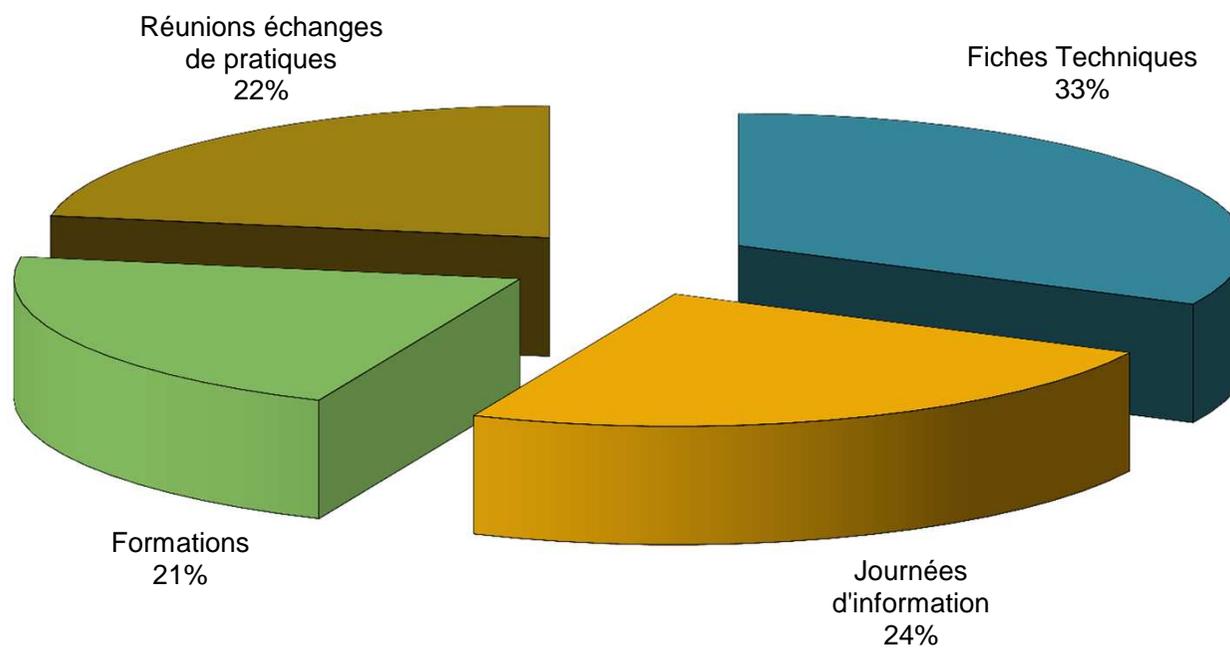
Connaissez vous les possibilités d'action du CHSCT : droit d'enquête, droit d'alerte, demande de CHSCT extraordinaire, recours à un expert... ?



Besoins en connaissances

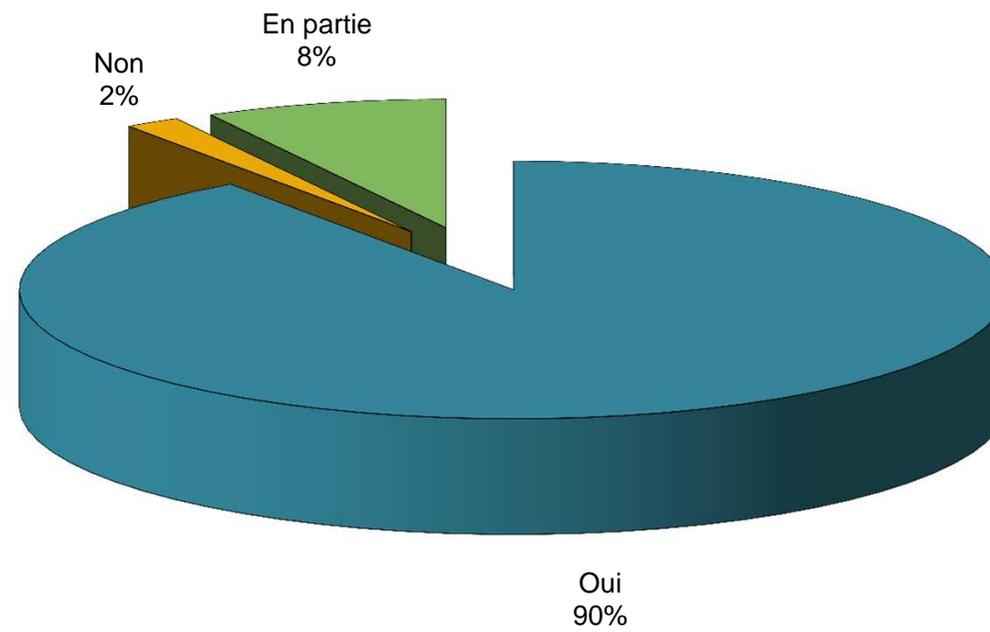


Formes souhaitées pour les apports de connaissances



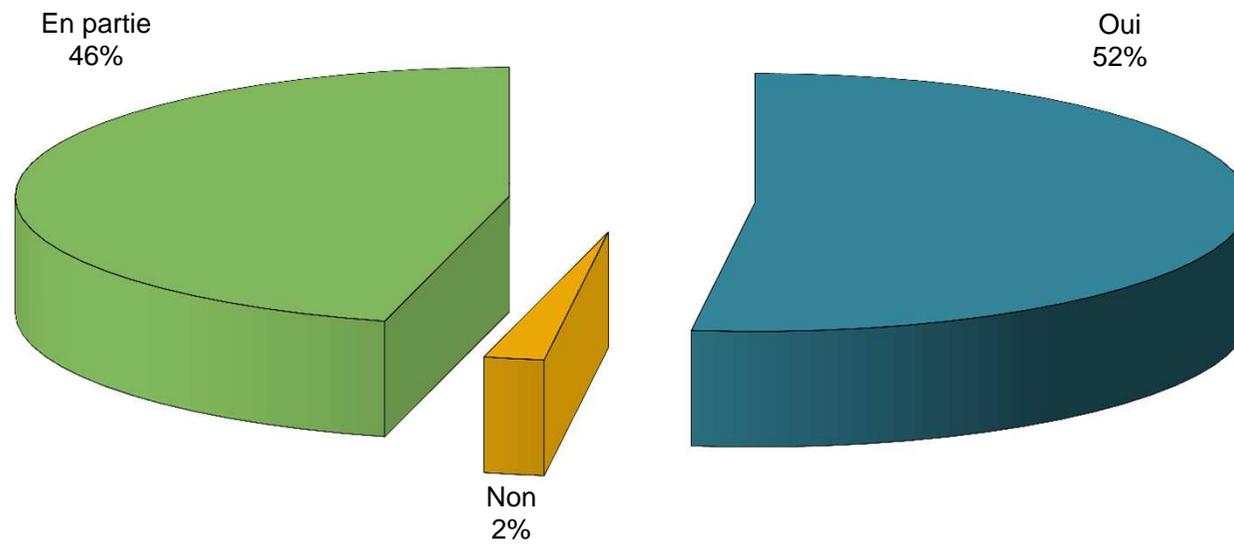
Question M 1

Avez-vous la possibilité d'aller sur le terrain pour trouver les causes de la situation dans le travail réel ?



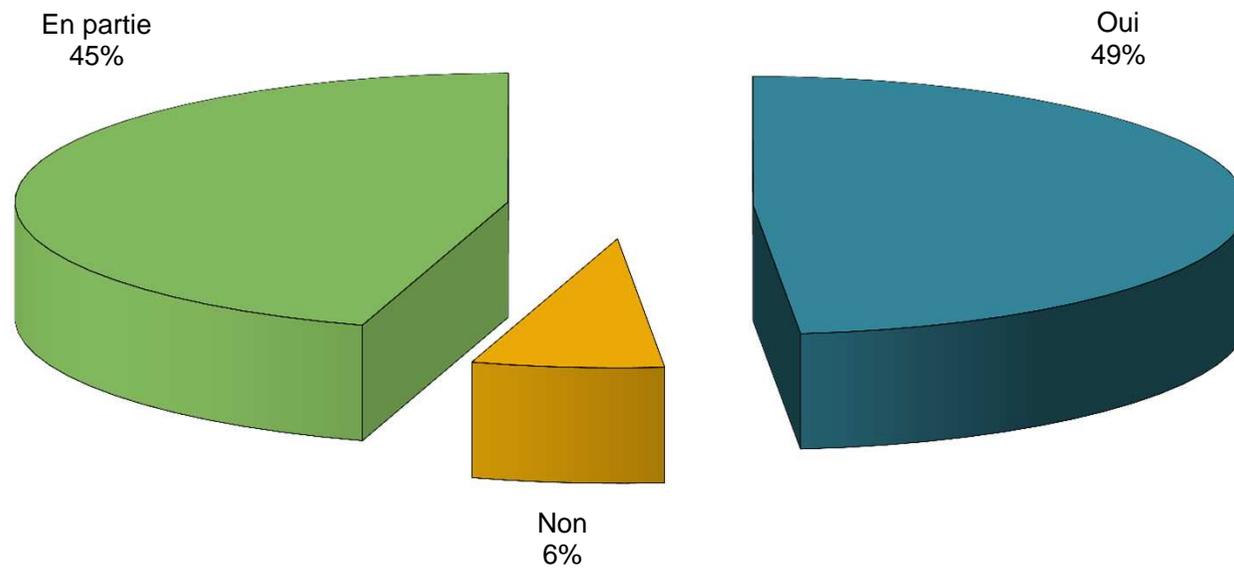
Question M 2

Pensez-vous être en capacité d'identifier et d'analyser une situation « à risques » (origine du problème, conséquences sur la santé....)?



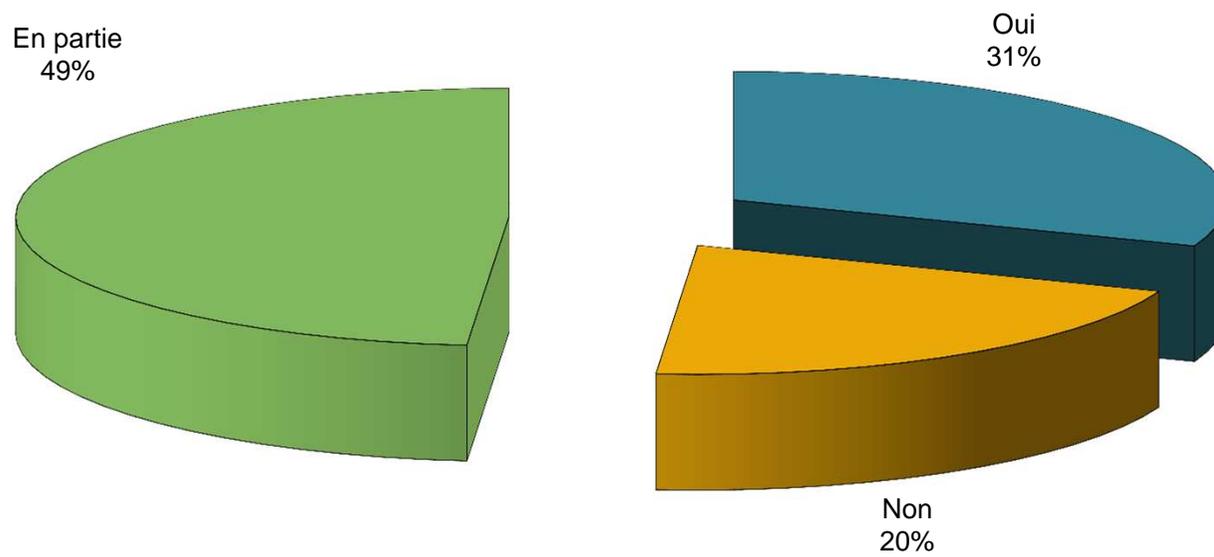
Question M 3

Pensez-vous être en capacité d'établir un diagnostic de la situation et de le présenter ?



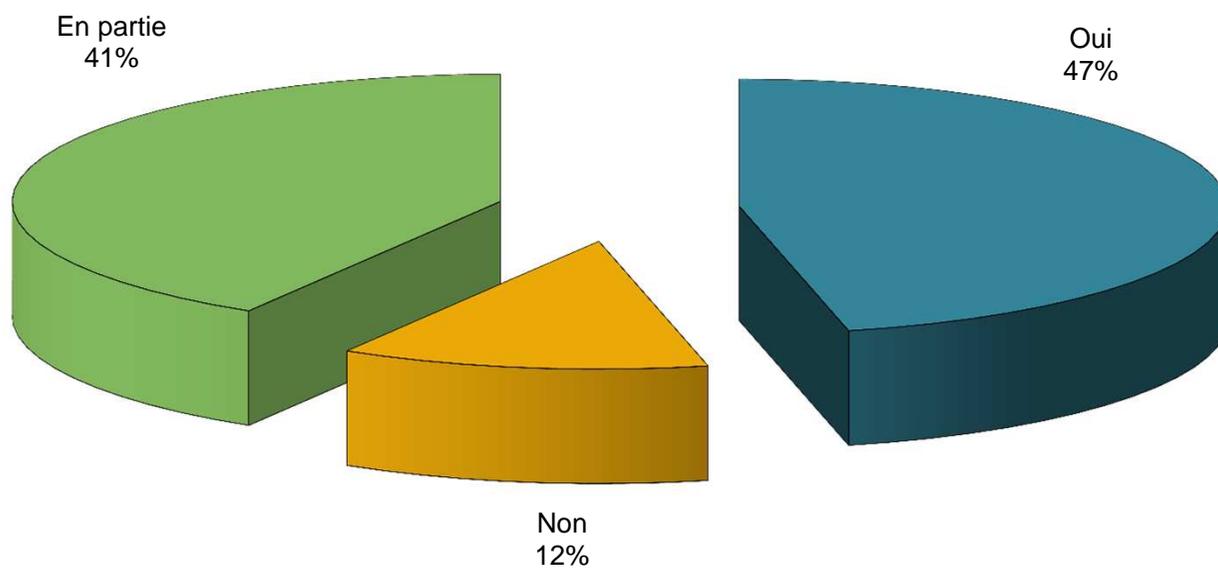
Question M 4

Pensez-vous avoir les méthodes pour construire et présenter un problème de santé au travail dans l'instance?



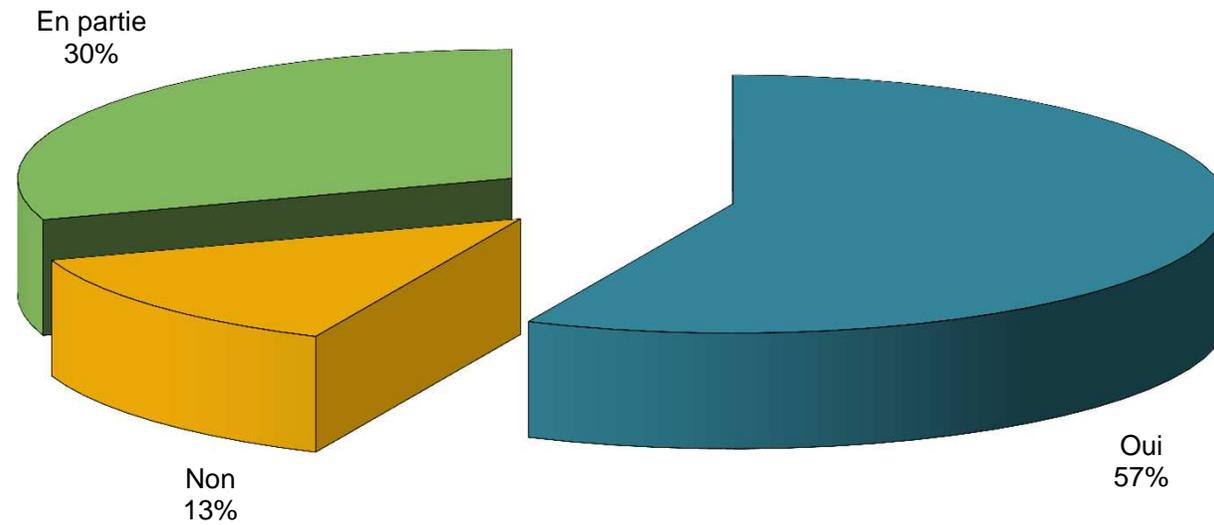
Question M 5

Pensez-vous pouvoir définir un plan d'action, hiérarchiser les priorités d'action ?



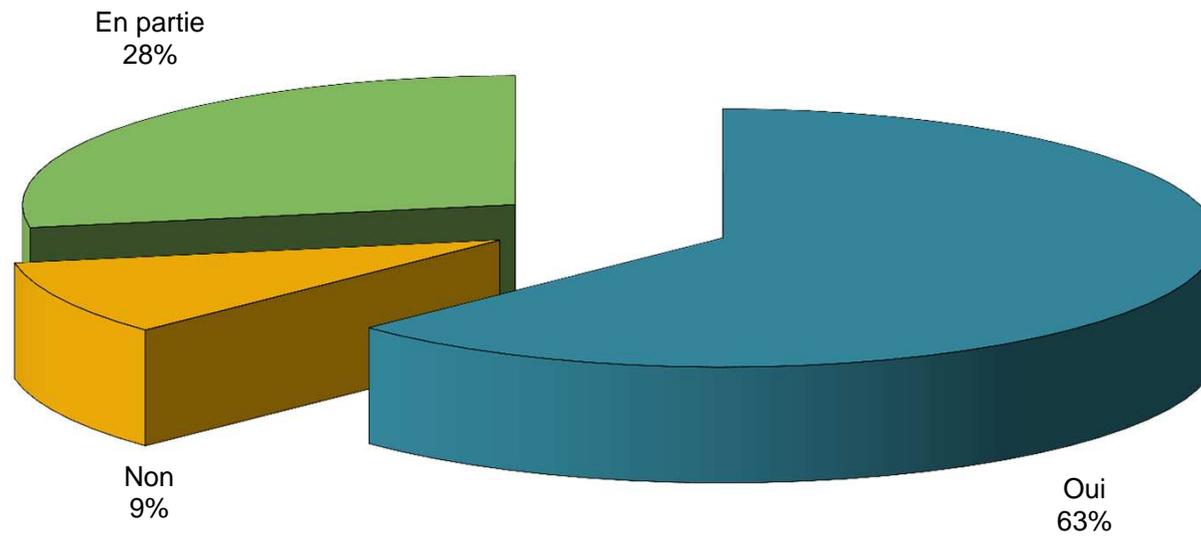
Question M 6

Pensez-vous maîtriser les moyens pour solliciter le médecin du travail, les autres intervenants « experts » en santé sécurité au travail » en interne (technicien sécurité, ingénieur en prévention) ou en externe (inspection du travail, CARSAT, ARACT, ...) ?



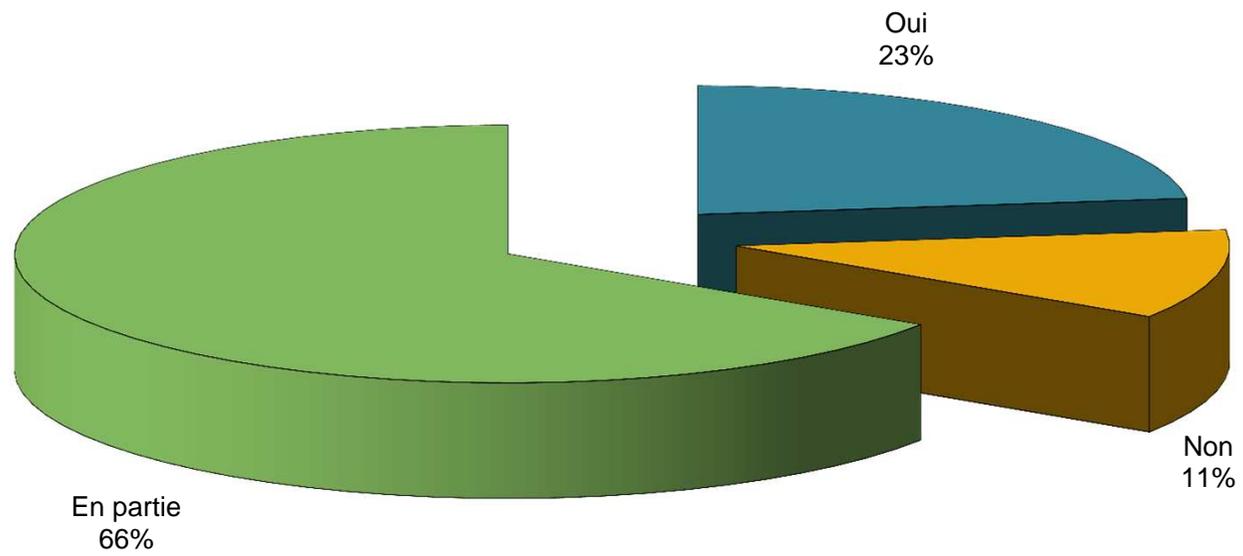
Question M 7

Avez-vous identifié ce que peut apporter le médecin du travail (sensibilisation, indicateurs de santé, analyse de situation...) pour nourrir le diagnostic et l'action ?



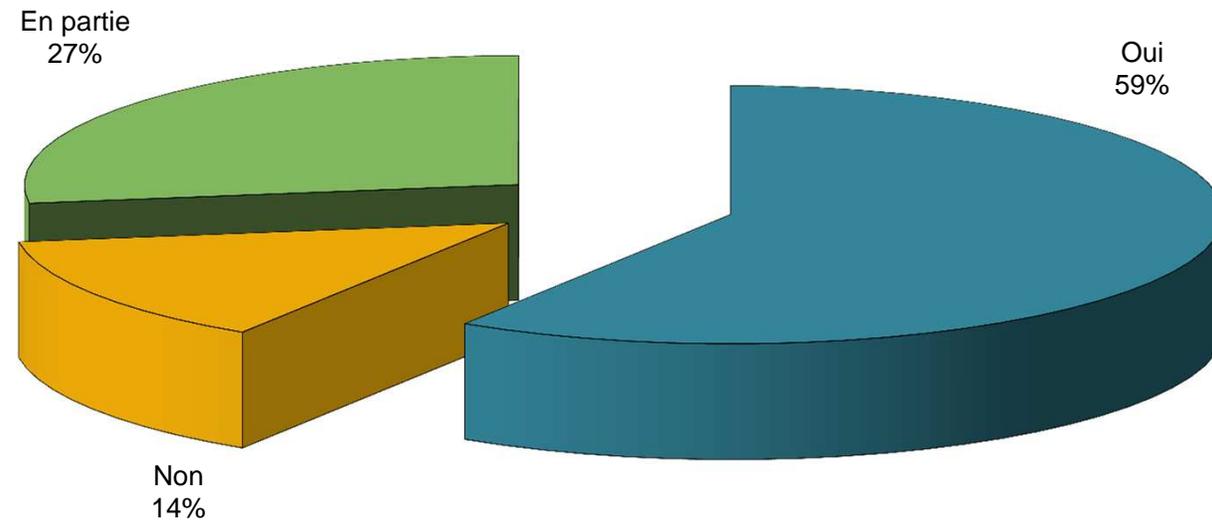
Question M 8

Pensez-vous connaître les outils et les méthodes pour agir ?

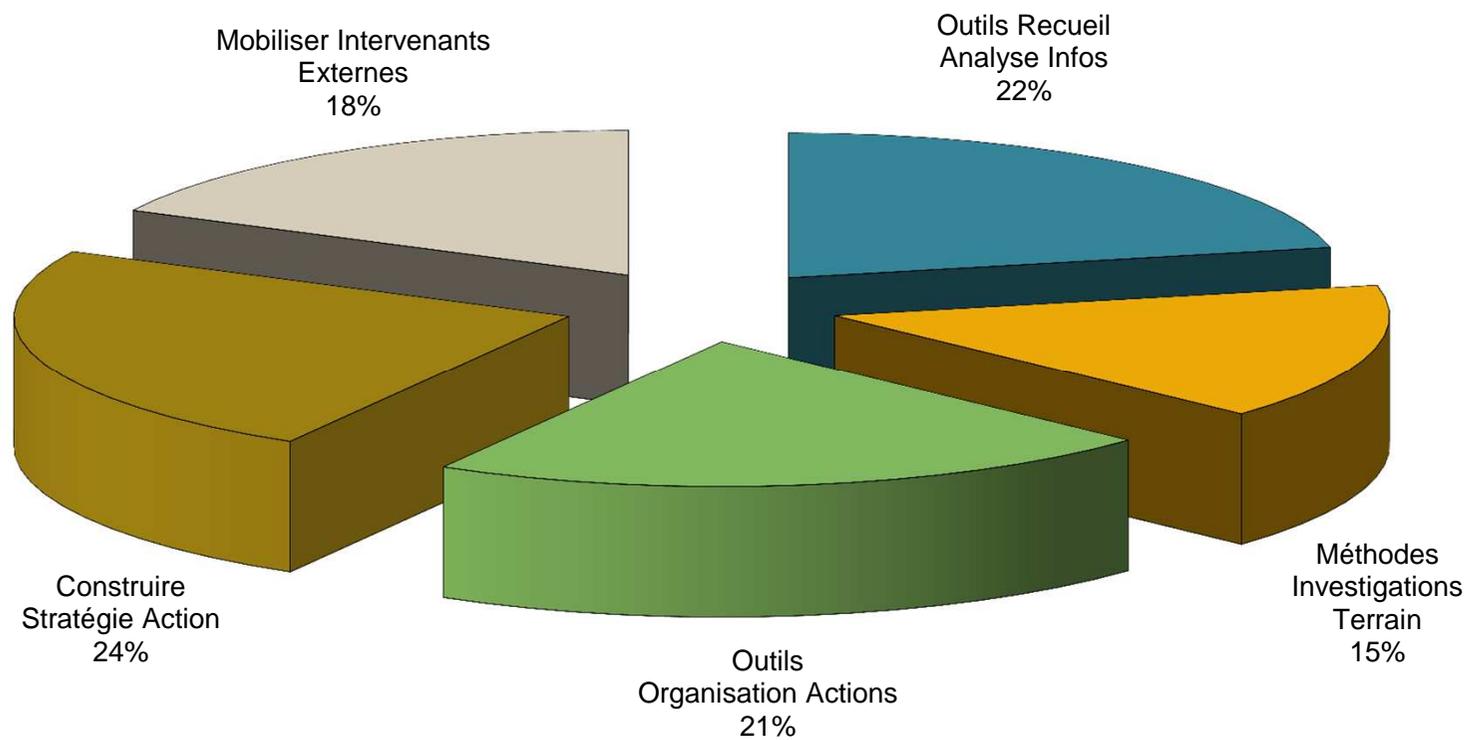


Question M 9

Pensez-vous que l'action de votre CHSCT est coordonnée avec celle des autres instances de représentation du personnel (ex : délégués syndicaux sur la négociation pénibilité) ?



Besoins en moyens et méthodes



Formes souhaitées pour acquisition moyens et méthodes

