

QUESTIONNAIRE SUR LES BESOINS DES CHSCT POUR MENER A BIEN LEURS MISSIONS DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE :

QUESTIONNAIRE RENSEIGNE PAR :

INFORMATIONS

L'analyse des risques professionnels et des conditions de travail ainsi que les enquêtes suite à accident du travail et maladie professionnelle sont les éléments essentiels qui permettent au CHSCT de proposer des actions de prévention adaptées. Pour ce faire, les membres du CHSCT doivent disposer d'une information suffisante.

- I 1** Dans votre entreprise, le CHSCT dispose-t-il des informations nécessaires à l'analyse des risques et des conditions de travail (rapport annuel, programme annuel de prévention, résultats des rapports et documents relatifs aux obligations de sécurité, observations de l'inspection du travail, rapport du médecin du travail, plans de prévention, etc.) ?
- oui
 non
 en partie
- I 2** Pensez-vous être en mesure de faire une exploitation et une analyse de ces informations ?
- oui
 non
 en partie

SOCLE DE CONNAISSANCES

C 1 Pensez-vous disposer des connaissances nécessaires sur les recommandations, obligations relatives :

- à l'hygiène dans l'entreprise (vestiaires, sanitaires, propreté des locaux, etc.) ?

oui
 non
 en partie
- à la sécurité (conformité machines, vérification et contrôle électriques, prévention des incendies, etc.) ?

oui
 non
 en partie
- aux aspects techniques et matériels du travail (espace de travail, aménagements de locaux et de postes, matériels mis à disposition, équipements de protection collective et individuelle...) ?

oui
 non
 en partie
- aux dimensions organisationnelles du travail (rythme de travail, répartition de la charge, composition et fonctionnement des équipes, intégration des nouveaux entrants, processus de production, etc.)

oui
 non
 en partie

C2 Pensez-vous avoir une base suffisante de connaissances sur la santé au travail et l'homme au travail ?

- oui
 non
 en partie

C3 Pensez-vous avoir une connaissance suffisante des risques professionnels et de leurs effets sur l'homme (risques chimiques, risques liés au bruit, aux vibrations, au travail de nuit, risques psycho sociaux, etc.) ?

- oui
 non
 en partie

C4 A votre avis, disposez-vous de connaissances suffisantes sur les questions d'organisation du travail ? Sur les différentes formes d'organisation du travail et de management (ex : Lean, taylorienne, apprenante) et leurs conséquences sur la santé des salariés ?

- oui
 non
 en partie

C5 Connaissez-vous les sujets relatifs aux conditions de travail susceptibles d'être mises à l'ordre du jour des réunions du CHSCT (ex : mode de management, projets de d'aménagement, modification des horaires de travail, évolution de l'organisation du travail-risques liés au travail en 3X8 par exemple, plans sociaux...) ?

- oui
 non
 en partie

C6 Connaissez-vous les possibilités d'action du CHSCT : droit d'enquête, droit d'alerte, demande de CHSCT extraordinaire, recours à un expert... ?

- oui
 non
 en partie

Compte tenu des réponses fournies à ces questions, **quels seraient le ou les thèmes sur lesquels vous estimez avoir des besoins en termes d'apports de connaissances ?**

- les risques professionnels
- les questions liées à l'hygiène dans l'entreprise
- les questions liées à la sécurité
- la connaissance des aspects techniques et matériels du travail
- la connaissance des dimensions organisationnelles du travail

Sous quelles formes ? (plusieurs réponses possibles)

- | | | | |
|-----------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| Fiches techniques | <input type="checkbox"/> | Réunions d'échanges de pratiques (entre plusieurs CHSCT) | <input type="checkbox"/> |
| Journée d'information | <input type="checkbox"/> | | |
| Formation | <input type="checkbox"/> | | |

Méthodes

Pour agir efficacement, le CHSCT doit disposer de méthodes et de moyens d'action adaptés à la situation de l'entreprise La formation et le développement des compétences techniques et méthodologiques est donc un outil indispensable à son bon fonctionnement et à l'efficacité de son action.

- M1** Avez-vous la possibilité d'aller sur le terrain pour trouver les causes de la situation dans le travail réel ?
- oui
 non
 en partie
- M2** Pensez-vous être en capacité d'identifier et d'analyser une situation « à risques » (origine du problème, conséquences sur la santé...)?
- oui
 non
 en partie
- M3** Pensez-vous être en capacité d'établir un diagnostic de la situation et de le présenter ?
- oui
 non
 en partie
- M4** Pensez-vous avoir les méthodes pour construire et présenter un problème de santé au travail dans l'instance?
- oui
 non
 en partie
- M5** Pensez-vous pouvoir définir un plan d'action, hiérarchiser les priorités d'action ?
- oui
 non
 en partie
- M6** Pensez-vous maîtriser les moyens pour solliciter le médecin du travail, les autres intervenants « experts » en santé sécurité au travail » en interne (technicien sécurité, ingénieur en prévention) ou en externe (inspection du travail, CARSAT, ARACT,...) ?
- oui
 non
 en partie
- M7** Avez-vous identifié ce que peut apporter le médecin du travail (sensibilisation, indicateurs de santé, analyse de situation...) pour nourrir le diagnostic et l'action
- oui
 non
 en partie
- M8** Pensez-vous connaître les outils et les méthodes pour agir ?
- oui
 non
 en partie
- M9** Pensez-vous que l'action de votre CHSCT est coordonnée avec celle des autres instances de représentation du personnel (ex : délégués syndicaux sur la négociation pénibilité) ?
- oui
 non
 en partie

Compte tenu des réponses à ces questions, **quels seraient vos besoins en moyens et méthodes ?**

- Disposer d'outils de recueil d'informations et d'analyse ?
- Disposer de méthodes d'investigation sur le terrain (entretiens, observation...)?
- Disposer d'outils pour organiser l'action, définir des priorités?
- Savoir construire une stratégie d'action et un plan d'action ?
- Savoir comment mobiliser les intervenants externes ?

Sous quelles formes ? (*plusieurs réponses possibles*)

- | | | | |
|-----------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| Fiches techniques | <input type="checkbox"/> | Réunions d'échanges de pratiques (entre plusieurs CHSCT) | <input type="checkbox"/> |
| Journée d'information | <input type="checkbox"/> | | |
| Formation | <input type="checkbox"/> | | |