



APPEL A PROJETS REGIONAL PARRAINAGE 2023

Pièces Jointes :

- Instruction Interministérielle N° DGEFP/MIJ/CGET/2016/67 du 08 mars 2016 relative à la mise en œuvre du plan de développement du parrainage prévu par le Comité Interministériel pour l'Égalité et la Citoyenneté (CIEC) et son annexe 2.
- Dossier de demande de subvention Parrainage – Annexe 1
- BILAN 2022 – Annexe 2 (3 onglets) et Annexe 3
- Décret n°2021-1947 du 31 décembre 2021 pris pour l'application de l'article 10-1 de la loi n°2000-321 du 12 avril 2000 et approuvant le contrat d'engagement républicain des associations et fondations bénéficiant de subventions publiques ou d'un agrément de l'Etat.
- Contrat d'engagement républicain (Annexe 4)
- Charte de promotion de la diversité et de l'égalité (annexe 5)

Par cet appel à projets, l'Etat entend favoriser le déploiement du parrainage en Bretagne en soutenant les actions décrites dans le présent cahier des charges.

Le parrainage est un outil majeur dans la mise en œuvre des politiques pour l'emploi, et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail qui s'adresse à l'ensemble des publics éloignés de l'emploi. Il s'inscrit, notamment, dans le cadre des priorités présidentielles qui visent à favoriser l'émancipation, la mobilité et l'insertion par l'emploi des jeunes de moins de 30 ans.

Aussi et afin de faciliter l'accès à l'emploi et à la qualification professionnelle de ces jeunes, le dispositif « parrainage vers et dans l'emploi » sera activement déployé afin d'atteindre l'objectif régional de 1125 binômes, dont 210 bénéficiant à des résidents des quartiers prioritaires de la Ville.

1. Définition de l'action

Le parrainage consiste à faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des bénévoles (parrains et marraines) disposant majoritairement **d'un réseau professionnel actif**. Le parrainage permet également d'offrir un appui à l'employeur dans sa démarche de recrutement et de créer du lien social et de nouvelles solidarités intergénérationnelles. Il participe aux politiques d'accès à l'emploi et à celles de lutte contre les discriminations.

2. Public cible

Le parrainage est une action à **destination de toute personne jeune ou adulte en situation de recherche d'emploi**, peu ou pas qualifiée, visant prioritairement les publics suivants :

- les jeunes de moins de 30 ans et notamment les jeunes femmes qui ont besoin d'un soutien pour accéder à un emploi,
- les jeunes inscrits dans un parcours d'accompagnement renforcé,
- les publics adultes demandeurs d'emploi de longue durée ou reconnus handicapés,
- les adultes de plus de 45 ans,
- les publics, quels que soient leurs âges, résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou une Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Une attention toute particulière sera portée à la part des femmes accompagnées au sein de ce dispositif.

Par ailleurs, les porteurs de projets s'engagent à respecter la Charte de promotion de la diversité et de l'égalité, annexée au présent cahier des charges.

3. Description de la prestation attendue

Les parrains et marraines bénévoles présentent des aptitudes de médiateur et témoignent d'une véritable motivation pour s'engager dans cette démarche en offrant un **accompagnement renforcé et individualisé** à une ou plusieurs personnes (filleuls/ filleules).

L'action de parrainage est décomposée en deux périodes :

- Une phase en amont de l'entrée dans l'emploi ou de l'activité, y compris la création d'entreprise (coaching, prospection, mise en relations ...) : « parrainage vers l'emploi », qui peut prendre les formes suivantes :

- aider les personnes notamment des jeunes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi à la reprise de confiance en soi (identification et valorisation des qualités et des compétences ; analyse des difficultés, des échecs antérieurs et des points à améliorer) et à consolider leur projet professionnel ;
- informer sur les entreprises et les attentes des employeurs ;
- mettre en contact avec des réseaux d'entreprises ;
- apporter un appui à l'élaboration d'un CV et des lettres de motivation ;
- assurer la simulation d'entretiens, l'élaboration d'argumentaires personnalisés et l'analyse des comportements.

- Une phase en aval pour sécuriser le parcours professionnel du bénéficiaire en facilitant le maintien de la personne parrainée dans l'emploi ou dans l'activité, y compris la création d'entreprise (suivi de la situation, relais auprès de la structure ou entreprise accueillante etc...) : « parrainage dans l'emploi ».

La durée de l'accompagnement est de 6 mois adaptables aux besoins du jeune ou de l'adulte et à la situation du marché du travail. Dans certains cas, l'accompagnement peut être prolongé afin d'éviter les ruptures précoces lors de l'entrée en emploi.

Le parrainage est d'autant plus efficace qu'il est prescrit aux personnes ayant un objet professionnel défini. Cette démarche est mobilisatrice des entreprises, des acteurs sociaux et

des territoires. Elle contribue à rapprocher l'entreprise de son environnement, à créer de nouvelles solidarités intergénérationnelles et à développer les politiques de diversité.

4. Critères de sélection

L'instruction des dossiers sera effectuée par la DREETS, en liaison avec les services des Directions Départementales de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), au regard des crédits régionaux disponibles au titre de l'année 2023.

La commission de sélection composée de la DREETS et des DDETS, examinera uniquement les dossiers complets. Elle s'assurera de l'équilibre régional dans la mise en œuvre de l'action parrainage.

Elle vérifiera à partir des bilans 2022 transmis (annexes 2 et 3) et des comités de pilotage mis en place dans chaque structure en 2022 que :

- Au titre des conventions conclues en 2022 au bénéfice des habitants de QPV **exclusivement**, le parrainage a bien bénéficié au public cible de la convention ;
- Au titre des conventions passées conclues en 2022 au bénéfice des publics résidant ou non en quartiers prioritaires de la politique de la ville ou zones de revitalisation rurale (ZRR), le parrainage a bénéficié au public cible de la convention mentionné au chapitre 2 ;
- les sorties positives et en particulier les résultats de sorties à l'emploi et à l'emploi durable sont conformes aux objectifs de la convention et aux résultats attendus en moyenne sur le dispositif,
- le réseau de parrains est majoritairement constitué de parrains actifs.

Après avis de la commission de sélection, les projets retenus feront l'objet d'un financement sur les crédits du programme 102 « Accès et Retour à l'emploi » et/ou sur les crédits du programme 147 « Politique de la Ville ».

5. Constitution du dossier de réponse

Les porteurs de projet devront constituer un dossier composé des pièces suivantes :

- le dossier de demande de subvention (annexe 1), dûment complété.

Les porteurs devront **obligatoirement préciser** :

- o à la page 6 :
 - le nombre prévisionnel de binômes envisagés pour des bénéficiaires issus des quartiers de la politique de la ville (QPV) ;
 - le nombre prévisionnel de binômes envisagés pour des bénéficiaires issus des zones de revitalisation rurales (ZRR) ;
 - le nombre prévisionnel de binômes envisagés pour des bénéficiaires résidant hors QPV et hors ZRR
 - ainsi que le total de binômes prévisionnel demandé
- o Dans le budget prévisionnel **de l'action « parrainage » (distinct du budget de la structure)**, page 8, dans les « subventions Etat » demandées, et en fonction du public envisagé dans le projet, les porteurs devront distinguer :
 - la subvention demandée au titre de la politique de la ville (ligne « Crédits DREETS – CS Politique de la Ville, dont le montant sera le produit du forfait (305€) par le nombre de binômes destinés à des publics habitants des QPV)
 - et la subvention au titre des publics hors QPV (ligne « Crédits DREETS – AREFP, dont le montant sera le produit du forfait (305€) par le nombre de binômes envisagés pour tous les publics hors QPV).

- Pour les porteurs ayant déjà bénéficié d'une subvention au titre du parrainage en 2022, le bilan de leur action : bilan quantitatif (Annexe 2) et bilan qualitatif (Annexe 3).
Si le projet a été financé par la DREETS au titre de la politique de la Ville en 2022, le compte rendu financier sera à saisir directement sur DAUPHIN, à l'adresse suivante : <https://usager-dauphin.cget.gouv.fr>
Un cerfa complété sera généré automatiquement à l'issue de votre saisie.
- Le contrat d'engagement républicain signé par le représentant légal de la structure : L'article 12 de la loi 2021-1109 du 24 août 2021 garantissant le respect des valeurs de la République insère un article 10-1 à la loi 2000-321 du 12 avril 2000 (Loi DCRA). Cet article 10-1 fait dorénavant obligation aux associations bénéficiant de subventions publiques de souscrire un contrat d'engagement républicain.

6. Suivi de l'action

La DREETS et les DDETS sont en charge du suivi des actions de parrainage.

Un comité de pilotage régional DREETS/DDETS se réunira au moins une fois dans l'année pour suivre et dresser un bilan de l'action parrainage.

Un bilan intermédiaire de l'action au 30 septembre 2023 sera transmis avant le 15 octobre 2023 à la DREETS, sur le modèle du bilan 2022 (annexe 2 uniquement).

DATE LIMITE DE DEPOT DES DEMANDES DE SUBVENTION : Mardi 30 mai 2023

Commission de sélection des projets : entre le 12 et le 23 juin 2023

Informations pour le dépôt des dossiers page 5

Modalités de dépôt des demandes de subvention

Les dossiers de candidature seront envoyés **UNIQUEMENT** sous format électronique aux adresses suivantes :

dreets-bret.polecs@dreets.gouv.fr

DREETS-BRET.Pole3E@dreets.gouv.fr

Vous pouvez poser toute question relative à l'appel à projets sur les adresses mentionnées ci-dessous :

- au service Politique de la Ville :

dreets-bret.polecs@dreets.gouv.fr

- au service Pôle 3E :

najat.zouane@dreets.gouv.fr

stephanie.bousquet@dreets.gouv.fr

Vous pouvez aussi vous rapprocher de vos correspondants / correspondantes dans les DDETS.

Les demandes de subventions doivent être adressées **impérativement** par voie électronique pour le **30 mai 2023, dernier délai.**

Les quartiers prioritaires en Bretagne

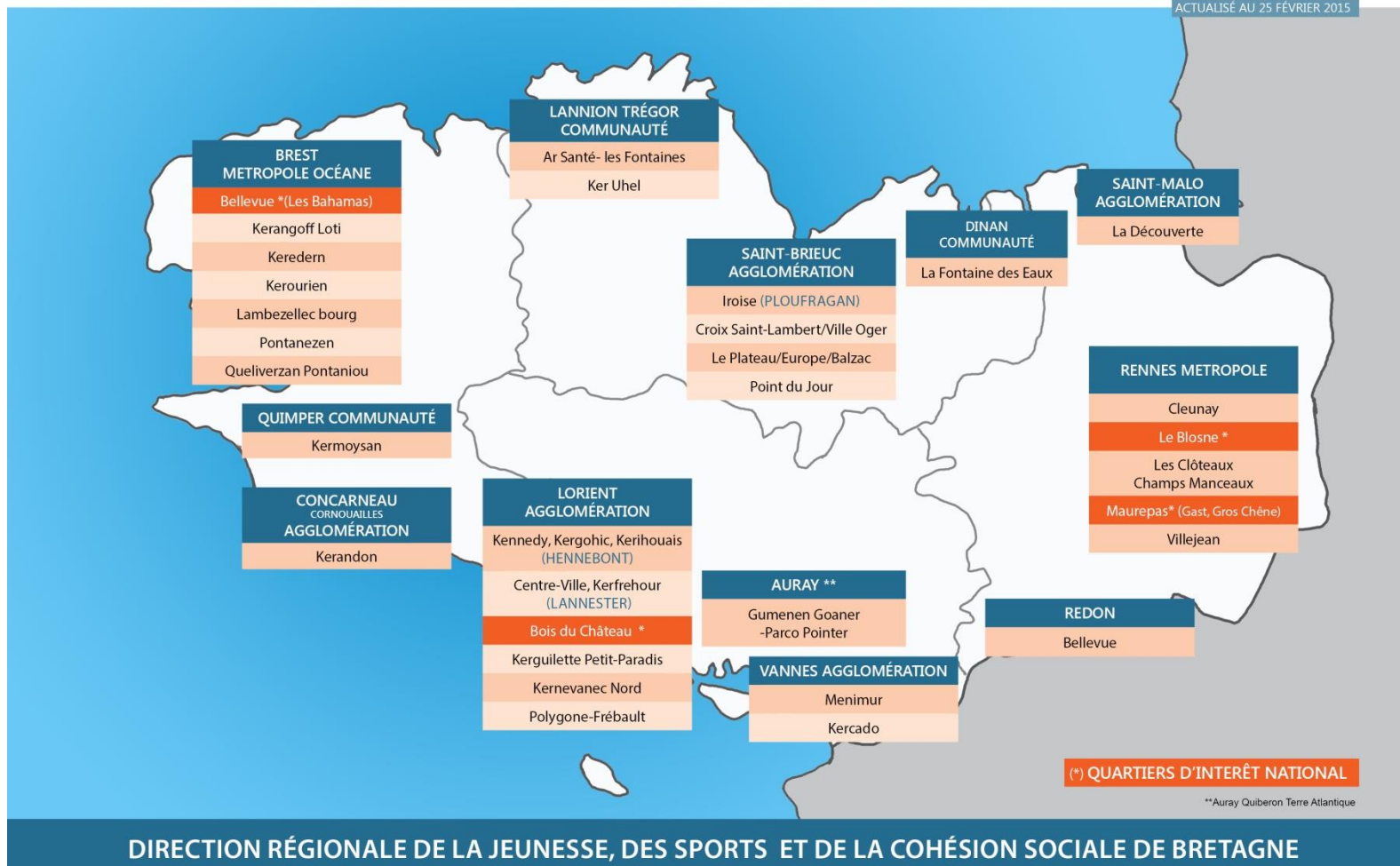


POLITIQUE DE LA VILLE EN BRETAGNE

2015

15 communes, 32 quartiers et 85 900 habitants.

ACTUALISÉ AU 25 FÉVRIER 2015



DIRECTION RÉGIONALE DE LA JEUNESSE, DES SPORTS ET DE LA COHÉSION SOCIALE DE BRETAGNE

