

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 1^{er} trimestre 2016 - données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 1^{er} trimestre 2016

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
CUI - CIE	1 619	1 595	24	3 955
CUI - CAE	1 963	1 306	657	10 162
EA - marchand	86	74	12	609
EA - non marchand	426	254	172	3 307
Total	4 094	3 229	865	18 033

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Légère hausse du nombre de contrats signés

Au 1^{er} trimestre 2016, 3 582 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été signées en Bretagne. Ce volume s'accroît faiblement par rapport au trimestre précédent (+11), et s'inscrit en progression sur un an (+777). Les conventions initiales diminuent **dans le secteur non marchand** (-75 par rapport au quatrième trimestre 2015) et son quasi stable sur un an (-5). A contrario, les nouvelles entrées en CUI **dans le secteur marchand** sont en hausse (+280 CUI-CIE). En ce qui concerne les **emplois d'avenir**, les conventions signées baissent (-22 par rapport au trimestre précédent), et se réduisent sur un (-88).

18 033 bénéficiaires en Bretagne au 31 mars 2016

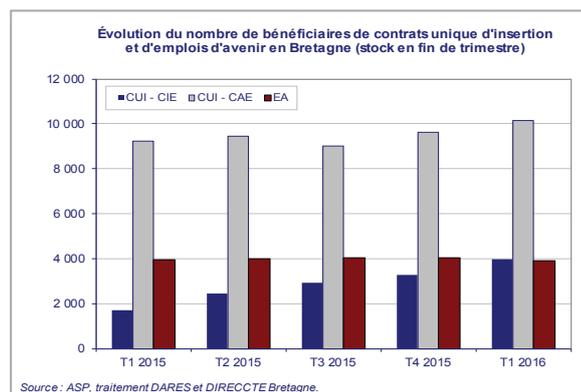
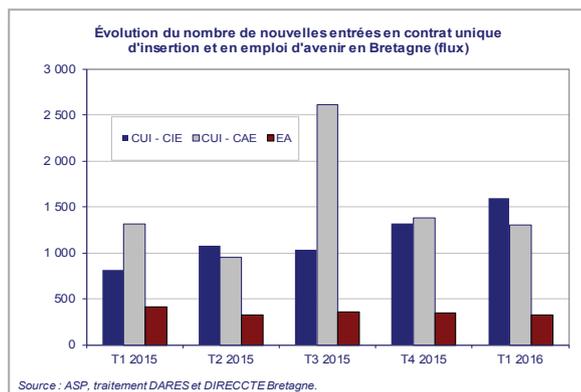
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CIE croît ce trimestre (662 de plus qu'au trimestre précédent), 3 955 personnes profitent du dispositif **dans le secteur marchand**. Il augmente aussi **dans le secteur non marchand** (560 CUI-CAE de plus), soit 10 162 bénéficiaires fin mars 2016. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces deux dispositifs est également en progression. Quant au nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il fléchit au 1^{er} trimestre 2016 (103 personnes de moins) tous secteurs confondus.

Baisse des CDI dans le secteur marchand

La part des entrants en contrat à durée indéterminée se contracte ce trimestre dans le secteur marchand (-9 points) au profit de recrutement en contrat à durée déterminée (+9 points). Les trois quarts des contrats signés en CUI-CIE le sont pour des durées à temps complet.

En CUI-CAE, la part des contrats de moins de 26 heures diminue nettement (-13 points) en faveur des contrats à temps complet (+10 points). Les entrées sont essentiellement des contrats à durée déterminée (95%).

Les emplois d'avenir du secteur non marchand concerne toujours plus les jeunes de moins de 23 ans (64%) et ceux diplômés d'un CAP-BEP dont la part s'élève à 55%. Comme les CUI-CAE, les recrutements sont surtout des contrats à durée déterminée (97% pour 3% en CDI) mais sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (92%).



Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T1 2015	T2 2015	T3 2015	T4 2015	T1 2016
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	151	233	218	271	275
	CUI - CAE	177	155	346	182	185
	EA marchand	30	23	23	31	25
	EA non marchand	68	59	61	38	49
Finistère	CUI - CIE	216	261	255	319	414
	CUI - CAE	396	280	1 104	500	402
	EA marchand	27	31	24	21	21
	EA non marchand	101	61	79	90	83
Ile-et-Vilaine	CUI - CIE	275	338	345	447	550
	CUI - CAE	524	299	773	484	472
	EA marchand	34	17	14	19	13
	EA non marchand	72	62	64	62	76
Morbihan	CUI - CIE	175	241	217	278	356
	CUI - CAE	214	214	392	215	247
	EA marchand	18	21	15	26	15
	EA non marchand	66	50	75	63	46
Bretagne	CUI - CIE	817	1 073	1 035	1 315	1 595
	CUI - CAE	1 311	948	2 615	1 381	1 306
	EA marchand	109	92	76	97	74
	EA non marchand	307	232	279	253	254

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T4 2015	Cumul de T1 2015 à T4 2015
Nombre de nouveaux contrats	275	414	550	356	1595	1315	4240
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	52%	59%	57%	53%	56%	53%	53%
Femmes	48%	41%	43%	47%	44%	47%	47%
Age							
Moins de 26 ans	36%	26%	35%	27%	31%	34%	28%
De 26 à 49 ans	46%	47%	42%	47%	45%	45%	47%
50 ans ou plus	19%	27%	23%	26%	24%	20%	25%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	4%	7%	10%	10%	8%	9%	8%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	11%	7%	6%	7%	8%	8%	9%
CAP - BEP (avec diplôme)	27%	31%	27%	29%	29%	30%	30%
Niveau BAC	35%	26%	32%	31%	31%	31%	30%
Supérieur au BAC	23%	28%	24%	23%	25%	23%	23%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	5%	3%	2%	3%	3%	5%	4%
Moins de 6 mois	15%	19%	14%	13%	15%	18%	14%
De 6 à 11 mois	10%	12%	14%	15%	13%	9%	10%
De 12 à 23 mois	35%	29%	35%	34%	33%	34%	36%
24 mois ou plus	35%	36%	35%	35%	35%	35%	36%
Travailleurs handicapés							
	9%	11%	6%	8%	8%	8%	10%
Bénéficiaires d'un minimum social							
	17%	14%	13%	14%	14%	15%	17%
Dont bénéficiaires RSA	8%	7%	6%	8%	7%	10%	10%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	36%	40%	49%	48%	44%	35%	38%
CDI	64%	60%	51%	52%	56%	65%	62%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	19%	16%	14%	20%	17%	21%	18%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	9%	10%	4%	10%	8%	9%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	72%	74%	82%	70%	75%	71%	74%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	8%	5%	7%	4%	6%	6%	6%
Commerce, vente et grande distribution	29%	27%	17%	22%	23%	25%	23%
Construction, bâtiment et travaux publics	7%	9%	9%	5%	8%	8%	8%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	15%	18%	15%	18%	17%	16%	15%
Industrie	9%	6%	7%	11%	8%	7%	9%
Installation et maintenance	5%	7%	4%	6%	5%	5%	5%
Santé	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	7%	7%	5%	6%	6%	6%	6%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	9%	9%	26%	18%	17%	16%	17%
Transport et logistique	7%	6%	6%	7%	6%	7%	7%
Autres	2%	5%	2%	3%	3%	2%	3%
Période de professionnalisation prévue							
	2%	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Caractéristiques des employeurs							
Secteur d'activité de l'établissement							
Agriculture (A)	6%	3%	5%	3%	4%	3%	4%
Industrie agroalimentaire (C1)	9%	7%	5%	9%	7%	8%	8%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	7%	7%	8%	8%	8%	7%	7%
Construction (F)	11%	9%	9%	6%	9%	9%	9%
Commerce (G)	24%	25%	17%	24%	22%	25%	23%
Transports et entreposage (H)	5%	3%	21%	10%	11%	11%	12%
Hébergement et restauration (I)	14%	19%	14%	19%	16%	16%	14%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	11%	13%	12%	11%	12%	10%	10%
Autres activités de services	14%	14%	9%	11%	12%	12%	13%
Taille de l'établissement							
2 salariés ou moins	29%	36%	30%	35%	32%	31%	30%
De 3 à 9 salariés	24%	27%	24%	24%	25%	28%	28%
De 10 à 49 salariés	31%	27%	18%	19%	23%	21%	21%
50 salariés ou plus	16%	10%	28%	22%	20%	21%	21%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T4 2015	Cumul de T1 2015 à T4 2015
Nombre de nouveaux contrats	185	402	472	247	1306	1381	6255
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	31%	19%	27%	34%	26%	24%	23%
Femmes	69%	81%	73%	66%	74%	76%	77%
Age							
Moins de 26 ans	30%	20%	28%	26%	25%	27%	22%
De 26 à 49 ans	46%	53%	49%	47%	50%	50%	52%
50 ans ou plus	24%	27%	22%	27%	25%	23%	27%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	6%	4%	8%	8%	7%	5%	6%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	8%	7%	5%	10%	7%	6%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	25%	20%	19%	24%	21%	23%	24%
Niveau BAC	36%	33%	32%	28%	32%	34%	33%
Supérieur au BAC	25%	36%	36%	30%	33%	32%	30%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	4%	2%	3%	3%	3%	4%	4%
Moins de 6 mois	17%	14%	13%	15%	14%	16%	14%
De 6 à 11 mois	14%	12%	13%	13%	13%	12%	13%
De 12 à 23 mois	29%	35%	33%	38%	34%	31%	32%
24 mois ou plus	37%	37%	39%	31%	37%	36%	38%
Travailleurs handicapés							
	20%	15%	11%	12%	14%	13%	15%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	19%	23%	23%	19%	22%	23%	25%
	10%	13%	14%	12%	13%	14%	15%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	95%	94%	95%	94%	95%	97%	97%
CDI	5%	6%	5%	6%	5%	3%	3%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	49%	70%	59%	58%	61%	74%	73%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	10%	7%	7%	10%	8%	5%	7%
Temps complet (35 heures et plus)	41%	23%	34%	32%	31%	21%	19%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	3%	2%	2%	5%	3%	2%	3%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	13%	12%	8%	14%	11%	8%	9%
Installation et maintenance	9%	4%	3%	9%	5%	3%	4%
Santé	12%	7%	4%	19%	9%	9%	9%
Services à la personne et à la collectivité	42%	57%	65%	30%	53%	63%	62%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	15%	14%	10%	17%	14%	10%	10%
Autres	7%	3%	7%	7%	6%	5%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	4%	2%	5%	1%	3%	3%	2%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	8%	4%	3%	8%	5%	4%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	4%	3%	5%	8%	5%	4%	4%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	5%	1%	1%	0%	1%	2%	2%
Département ou Région	0%	2%	0%	0%	1%	0%	1%
Association, fondation	58%	52%	41%	54%	49%	47%	48%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	23%	27%	1%	17%	25%	23%
Établissement sanitaire public	18%	10%	8%	23%	13%	12%	11%
Autres	8%	5%	16%	6%	9%	6%	5%
Secteur ministériel							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	34%	54%	48%	26%	44%	56%	54%
Intérieur	18%	10%	24%	18%	18%	15%	16%
Travail, Emploi et Santé	19%	10%	8%	24%	13%	14%	13%
Solidarités et Cohésion Sociale	14%	12%	12%	20%	14%	8%	9%
Autres	16%	13%	8%	11%	11%	8%	8%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T1 2016	T4 2015	Cumul de T1 2015 à T4 2015
Nombre de nouveaux contrats	49	83	76	46	254	253	1071
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	51%	37%	39%	26%	39%	37%	39%
Femmes	49%	63%	61%	74%	61%	63%	61%
Age							
Moins de 23 ans	61%	59%	67%	72%	64%	64%	61%
De 23 à 25 ans	39%	39%	33%	28%	35%	35%	38%
De 26 à 29 ans	0%	2%	0%	0%	1%	2%	1%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	14%	34%	34%	30%	30%	27%	23%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	2%	1%	3%	0%	2%	2%	5%
CAP - BEP (avec diplôme)	78%	48%	50%	52%	55%	51%	55%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	6%	17%	13%	17%	14%	20%	17%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	16%	19%	8%	28%	17%	21%	18%
Moins de 6 mois	31%	12%	26%	26%	22%	21%	21%
De 6 à 11 mois	18%	25%	37%	22%	27%	25%	28%
De 12 à 23 mois	29%	30%	22%	20%	26%	25%	22%
24 mois ou plus	6%	13%	7%	4%	8%	8%	11%
Travailleurs handicapés							
	0%	4%	3%	0%	2%	5%	4%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	2%	8%	4%	0%	4%	4%	5%
	2%	8%	4%	0%	4%	4%	4%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	94%	96%	99%	98%	97%	97%	97%
CDI	6%	4%	1%	2%	3%	3%	3%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	0%	10%	0%	7%	4%	3%	3%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	2%	4%	4%	7%	4%	8%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	98%	87%	96%	87%	92%	89%	89%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	16%	8%	13%	9%	11%	12%	11%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	10%	27%	20%	13%	19%	17%	17%
Installation et maintenance	8%	6%	9%	7%	7%	7%	7%
Santé	33%	18%	8%	26%	19%	23%	20%
Services à la personne et à la collectivité	22%	29%	26%	30%	27%	27%	31%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	4%	7%	14%	13%	10%	10%	9%
Autres	6%	5%	9%	2%	6%	4%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	10%	18%	1%	4%	9%	8%	9%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	6%	6%	4%	7%	6%	9%	10%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	16%	13%	8%	13%	12%	10%	10%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	4%	2%	3%	0%	2%	4%	4%
Département ou Région	0%	1%	30%	0%	9%	7%	4%
Association, fondation	22%	58%	28%	37%	38%	35%	42%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Établissement sanitaire public	45%	12%	13%	33%	22%	21%	21%
Autres	6%	7%	14%	11%	10%	14%	10%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Date de diffusion : 30 juin 2016

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : octobre 2016