

## Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

### Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

au 1<sup>er</sup> trimestre 2017- données brutes

### Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 1<sup>er</sup> trimestre 2017

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
<b>CUI - CIE</b>	410	402	8	1 476
<b>CUI - CAE</b>	2 123	1 276	847	10 265
<b>EA - marchand</b>	71	58	13	514
<b>EA - non marchand</b>	363	170	193	2 479
<b>Total</b>	<b>2 967</b>	<b>1 906</b>	<b>1 061</b>	<b>14 734</b>

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

### Diminution du nombre de contrats signés

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 2 533 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été conclues en Bretagne. Ce volume croît par rapport au trimestre précédent (+105), mais présente un net recul sur un an (-1 145). Les conventions initiales **baissent dans le secteur non marchand (-64 par rapport au quatrième trimestre 2016 et 62 de moins qu'au premier trimestre 2016)**. A contrario, les nouvelles entrées en CUI **dans le secteur marchand** sont en augmentation (188 CUI-CIE de plus qu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2016), cependant elles diminuent fortement sur un an (-1 232). Pour ce qui est des **emplois d'avenir**, le nombre de nouvelles conventions signées régresse (-50 par rapport au trimestre précédent et -99 en un an). Par ailleurs, dans le secteur non marchand, le nombre de reconductions signées est supérieur aux nouveaux contrats enregistrés au cours des trois mois.

### 14 734 bénéficiaires en Bretagne au 31 mars 2017

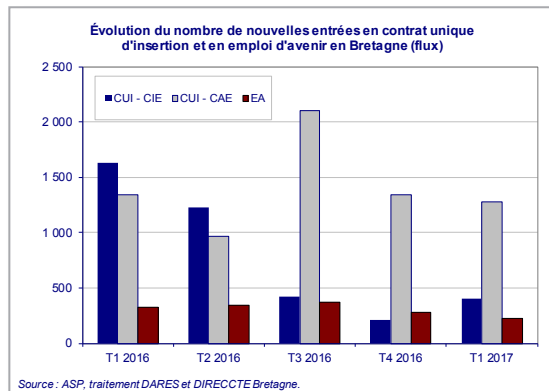
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CAE s'accroît ce trimestre (383 de plus qu'au trimestre précédent), 10 265 personnes bénéficient du dispositif dans **le secteur non marchand**. Il se contracte **dans le secteur marchand (610 CUI-CIE de moins)**, soit 1 476 bénéficiaires à la fin mars 2017. Concernant le nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il fléchit au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 (167 personnes de moins) tous secteurs confondus. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces différents dispositifs est en diminution, sauf les CUI-CAE (+93).

### Baisse des CDI dans le secteur marchand

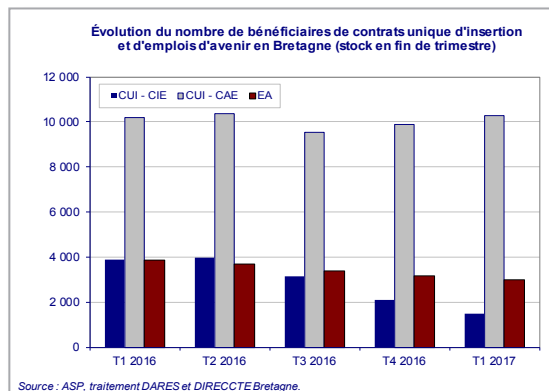
La part des entrants en contrat à durée indéterminée diminue ce trimestre dans le secteur marchand (-8 points) au profit de recrutement en contrat à durée déterminée (+8 points). Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 69% le sont pour des durées à temps complet.

En CUI-CAE, les entrées sont essentiellement des contrats à durée déterminée (96%) avec des temps partiels (69% de ces nouveaux contrats). Les bénéficiaires sont principalement les femmes (77%). Côté employeurs, le dispositif a été plus sollicité par les associations au cours des trois premiers mois (+8 points).

Les contrats en emploi d'avenir du secteur non marchand sont également des recrutements en CDD (99% pour 1% en CDI), mais ils sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (92%). Malgré un repli au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 (-5 points), les métiers des services à la personne et à la collectivité sont les professions qui recrutent le plus.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

### Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T1 2016	T2 2016	T3 2016	T4 2016	T1 2017
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	278	242	90	33	56
	CUI - CAE	188	185	384	184	181
	EA marchand	25	20	21	14	20
	EA non marchand	49	56	59	33	30
Finistère	CUI - CIE	418	323	129	107	131
	CUI - CAE	418	274	721	507	434
	EA marchand	21	14	27	21	20
	EA non marchand	82	85	70	83	40
Ille-et-Vilaine	CUI - CIE	576	399	119	45	115
	CUI - CAE	479	305	590	417	411
	EA marchand	13	16	24	6	10
	EA non marchand	76	66	83	56	58
Morbihan	CUI - CIE	362	266	84	29	100
	CUI - CAE	253	206	409	232	250
	EA marchand	15	22	17	15	8
	EA non marchand	46	61	67	50	42
Bretagne	CUI - CIE	1 634	1 230	422	214	402
	CUI - CAE	1 338	970	2 104	1 340	1 276
	EA marchand	74	72	89	56	58
	EA non marchand	253	268	279	222	170

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T4 2016	Cumul de T1 2016 à T4 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	56	131	115	100	<b>402</b>	214	3500
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	59%	63%	55%	53%	<b>57%</b>	53%	54%
Femmes	41%	37%	45%	47%	<b>43%</b>	47%	46%
<b>Age</b>							
Moins de 26 ans	18%	18%	23%	22%	<b>21%</b>	23%	30%
De 26 à 49 ans	57%	53%	54%	54%	<b>54%</b>	50%	45%
50 ans ou plus	25%	29%	23%	24%	<b>25%</b>	27%	24%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	4%	8%	12%	6%	<b>8%</b>	7%	9%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	18%	8%	11%	8%	<b>10%</b>	9%	8%
CAP - BEP (avec diplôme)	39%	30%	23%	32%	<b>30%</b>	33%	30%
Niveau BAC	23%	31%	32%	29%	<b>30%</b>	28%	30%
Supérieur au BAC	16%	23%	21%	25%	<b>22%</b>	24%	23%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	0%	2%	2%	2%	<b>1%</b>	4%	4%
Moins de 6 mois	9%	5%	13%	10%	<b>9%</b>	9%	14%
De 6 à 11 mois	11%	3%	7%	4%	<b>5%</b>	5%	11%
De 12 à 23 mois	23%	29%	25%	26%	<b>26%</b>	27%	31%
24 mois ou plus	57%	62%	53%	58%	<b>58%</b>	55%	40%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	30%	18%	16%	20%	<b>20%</b>	14%	10%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
	11%	14%	25%	23%	<b>19%</b>	33%	18%
Dont bénéficiaires RSA	9%	6%	18%	9%	<b>11%</b>	20%	10%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	5%	9%	13%	9%	<b>10%</b>	2%	38%
CDI	95%	91%	87%	91%	<b>90%</b>	98%	62%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	18%	29%	21%	17%	<b>22%</b>	24%	19%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	13%	7%	12%	7%	<b>9%</b>	9%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	70%	64%	67%	76%	<b>69%</b>	67%	73%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	7%	8%	6%	2%	<b>6%</b>	2%	5%
Commerce, vente et grande distribution	16%	20%	20%	21%	<b>20%</b>	27%	23%
Construction, bâtiment et travaux publics	16%	2%	10%	6%	<b>7%</b>	7%	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	13%	16%	20%	14%	<b>16%</b>	15%	18%
Industrie	11%	8%	9%	7%	<b>8%</b>	6%	7%
Installation et maintenance	7%	11%	3%	4%	<b>6%</b>	5%	5%
Santé	0%	2%	1%	1%	<b>1%</b>	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	11%	15%	10%	5%	<b>10%</b>	13%	7%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	9%	6%	14%	34%	<b>16%</b>	13%	16%
Transport et logistique	7%	8%	7%	4%	<b>7%</b>	8%	7%
Autres	4%	5%	2%	2%	<b>3%</b>	2%	2%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	2%	1%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Secteur d'activité de l'établissement</b>							
Agriculture (A)	9%	6%	5%	2%	<b>5%</b>	2%	3%
Industrie agroalimentaire (C1)	2%	5%	5%	8%	<b>5%</b>	6%	7%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	4%	9%	4%	10%	<b>7%</b>	9%	7%
Construction (F)	18%	7%	9%	8%	<b>9%</b>	6%	8%
Commerce (G)	20%	22%	22%	18%	<b>21%</b>	20%	22%
Transports et entreposage (H)	4%	2%	10%	23%	<b>10%</b>	6%	11%
Hébergement et restauration (I)	13%	16%	12%	13%	<b>14%</b>	17%	17%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	18%	12%	16%	3%	<b>12%</b>	14%	12%
Autres activités de services	14%	20%	17%	15%	<b>17%</b>	21%	12%
<b>Taille de l'établissement</b>							
2 salariés ou moins	45%	50%	35%	51%	<b>45%</b>	50%	39%
De 3 à 9 salariés	20%	21%	22%	24%	<b>22%</b>	24%	24%
De 10 à 49 salariés	24%	18%	25%	13%	<b>19%</b>	15%	21%
50 salariés ou plus	11%	11%	18%	13%	<b>13%</b>	11%	16%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T4 2016	Cumul de T1 2016 à T4 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	181	434	411	250	<b>1276</b>	1340	5752
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	29%	19%	20%	32%	<b>23%</b>	26%	26%
Femmes	71%	81%	80%	68%	<b>77%</b>	74%	74%
<b>Age</b>							
Moins de 26 ans	28%	19%	18%	24%	<b>21%</b>	26%	26%
De 26 à 49 ans	40%	57%	53%	47%	<b>51%</b>	47%	48%
50 ans ou plus	33%	24%	28%	29%	<b>28%</b>	27%	26%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	6%	6%	8%	9%	<b>7%</b>	6%	7%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	6%	6%	6%	6%	<b>6%</b>	5%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	28%	22%	20%	25%	<b>23%</b>	22%	23%
Niveau BAC	34%	34%	28%	30%	<b>31%</b>	34%	34%
Supérieur au BAC	27%	31%	38%	30%	<b>33%</b>	32%	30%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	6%	2%	3%	3%	<b>3%</b>	4%	4%
Moins de 6 mois	15%	13%	13%	13%	<b>13%</b>	15%	14%
De 6 à 11 mois	9%	12%	9%	13%	<b>11%</b>	10%	13%
De 12 à 23 mois	23%	24%	25%	23%	<b>24%</b>	28%	30%
24 mois ou plus	47%	49%	50%	48%	<b>49%</b>	43%	39%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	19%	12%	16%	16%	<b>15%</b>	16%	14%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
Dont bénéficiaires RSA	23%	28%	28%	28%	<b>27%</b>	24%	23%
	11%	16%	16%	16%	<b>15%</b>	15%	14%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	98%	96%	94%	95%	<b>96%</b>	96%	96%
CDI	2%	4%	6%	5%	<b>4%</b>	4%	4%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	47%	68%	64%	54%	<b>61%</b>	62%	60%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	9%	10%	8%	6%	<b>8%</b>	9%	10%
Temps complet (35 heures et plus)	44%	22%	28%	40%	<b>31%</b>	29%	30%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	3%	2%	3%	5%	<b>3%</b>	3%	3%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	16%	11%	9%	18%	<b>12%</b>	10%	11%
Installation et maintenance	6%	3%	4%	9%	<b>5%</b>	4%	5%
Santé	14%	6%	8%	16%	<b>9%</b>	9%	9%
Services à la personne et à la collectivité	38%	60%	57%	30%	<b>50%</b>	56%	56%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	18%	13%	14%	17%	<b>15%</b>	14%	12%
Autres	6%	6%	5%	5%	<b>5%</b>	5%	5%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	7%	1%	5%	2%	<b>3%</b>	4%	4%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Statut</b>							
Commune (de moins de 3000 habitants)	7%	2%	5%	8%	<b>5%</b>	4%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	7%	6%	6%	8%	<b>7%</b>	6%	6%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	2%	1%	1%	2%	<b>1%</b>	3%	2%
Département ou Région	0%	1%	0%	0%	<b>0%</b>	1%	1%
Association, fondation	56%	53%	46%	56%	<b>52%</b>	44%	50%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	23%	25%	0%	<b>16%</b>	19%	12%
Établissement sanitaire public	17%	6%	11%	22%	<b>13%</b>	13%	12%
Autres	10%	7%	5%	5%	<b>7%</b>	11%	10%
<b>Secteur ministériel</b>							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	24%	51%	47%	30%	<b>42%</b>	44%	43%
Intérieur	19%	11%	15%	19%	<b>15%</b>	19%	22%
Travail, Emploi et Santé	18%	8%	12%	24%	<b>14%</b>	14%	13%
Solidarités et Cohésion Sociale	21%	17%	17%	18%	<b>17%</b>	11%	12%
Autres	18%	13%	9%	10%	<b>12%</b>	12%	11%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T1 2017	T4 2016	Cumul de T1 2016 à T4 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	30	40	58	42	<b>170</b>	222	1022
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	-	35%	43%	36%	<b>41%</b>	39%	41%
Femmes	-	65%	57%	64%	<b>59%</b>	61%	59%
<b>Age</b>							
Moins de 23 ans	-	53%	57%	60%	<b>59%</b>	63%	62%
De 23 à 25 ans	-	48%	43%	38%	<b>40%</b>	36%	37%
De 26 à 29 ans	-	0%	0%	2%	<b>1%</b>	1%	1%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	-	25%	45%	26%	<b>32%</b>	31%	32%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	-	0%	3%	0%	<b>2%</b>	1%	2%
CAP - BEP (avec diplôme)	-	55%	43%	57%	<b>52%</b>	55%	53%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	-	20%	9%	17%	<b>14%</b>	13%	13%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	-	15%	14%	29%	<b>20%</b>	24%	21%
Moins de 6 mois	-	8%	21%	12%	<b>17%</b>	22%	20%
De 6 à 11 mois	-	28%	34%	29%	<b>28%</b>	19%	25%
De 12 à 23 mois	-	23%	19%	26%	<b>20%</b>	23%	25%
24 mois ou plus	-	28%	12%	5%	<b>15%</b>	12%	10%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	-	0%	12%	2%	<b>5%</b>	4%	4%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
Dont bénéficiaires RSA	-	3%	14%	2%	<b>7%</b>	6%	5%
	-	3%	14%	2%	<b>7%</b>	5%	5%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	-	100%	100%	98%	<b>99%</b>	97%	98%
CDI	-	0%	0%	2%	<b>1%</b>	3%	2%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	-	3%	0%	2%	<b>1%</b>	2%	3%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	-	10%	7%	0%	<b>6%</b>	9%	7%
Temps complet (35 heures et plus)	-	88%	93%	98%	<b>92%</b>	89%	90%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	-	13%	16%	19%	<b>15%</b>	9%	13%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	-	18%	10%	19%	<b>15%</b>	14%	18%
Installation et maintenance	-	0%	2%	7%	<b>5%</b>	11%	7%
Santé	-	20%	17%	21%	<b>19%</b>	20%	19%
Services à la personne et à la collectivité	-	35%	31%	17%	<b>29%</b>	34%	30%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	-	13%	12%	14%	<b>11%</b>	9%	9%
Autres	-	3%	12%	2%	<b>6%</b>	4%	4%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	-	18%	0%	19%	<b>13%</b>	5%	9%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Statut</b>							
Commune (de moins de 3000 habitants)	-	10%	9%	7%	<b>11%</b>	6%	10%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	-	8%	9%	31%	<b>13%</b>	10%	13%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	-	5%	2%	0%	<b>2%</b>	2%	2%
Département ou Région	-	0%	16%	0%	<b>5%</b>	16%	9%
Association, fondation	-	60%	38%	19%	<b>36%</b>	40%	38%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	-	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%
Établissement sanitaire public	-	15%	26%	24%	<b>24%</b>	16%	19%
Autres	-	3%	2%	19%	<b>8%</b>	10%	8%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

**N.B. Les données ne sont pas ventilées lorsque les effectifs sont trop faibles**

Date de diffusion : 17 août 2017

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : octobre 2017



Réalisation : DIRECCTE de Bretagne / service E.S.E (études, statistiques, évaluation)

Courriel : [directe-bretag.ese@directe.gouv.fr](mailto:directe-bretag.ese@directe.gouv.fr)

[www.bretagne.directe.gouv.fr](http://www.bretagne.directe.gouv.fr) Rubrique "études et statistiques"