

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 2^{ème} trimestre 2016 - données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 2^{ème} trimestre 2016

| | Conventions signées | dont : nouveaux contrats | reconductions | Effectifs en fin de trimestre |
|-------------------|---------------------|--------------------------|---------------|-------------------------------|
| CUI - CIE | 1 242 | 1 225 | 17 | 4 121 |
| CUI - CAE | 1 456 | 950 | 506 | 10 375 |
| EA - marchand | 81 | 72 | 9 | 604 |
| EA - non marchand | 422 | 266 | 156 | 3 133 |
| Total | 3 201 | 2 513 | 688 | 18 233 |

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Diminution du nombre de contrats signés

Au 2^{ème} trimestre 2016, 2 698 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été signées en Bretagne. Ce volume est en net baisse par rapport au trimestre précédent (-955), mais présente une hausse sur un an (+242). Les conventions initiales reculent dans le secteur non marchand (-380 par rapport au premier trimestre 2016) et sont stables sur un an. Les nouvelles entrées en CUI dans le secteur marchand sont aussi en retrait (403 CUI-CIE de moins qu'au 1^{er} trimestre 2016), en revanche elles augmentent sur un an (+155). Pour ce qui est des emplois d'avenir, les conventions signées s'accroissent faiblement (+12 par rapport au trimestre précédent et +13 en un an).

18 233 bénéficiaires en Bretagne au 30 juin 2016

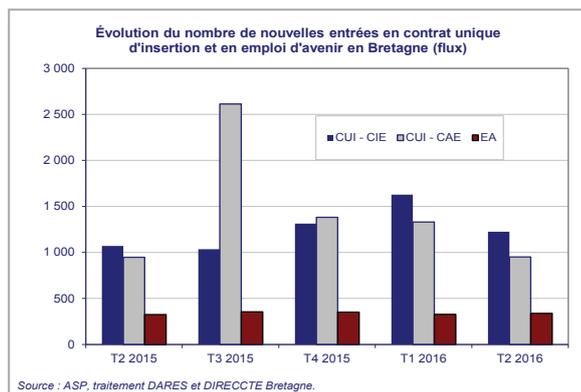
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CIE s'accroît ce trimestre (195 de plus qu'au trimestre précédent), 4 121 personnes profitent du dispositif dans le secteur marchand. Il s'intensifie également dans le secteur non marchand (190 CUI-CAE de plus), soit 10 375 bénéficiaires fin juin 2016. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces deux dispositifs est aussi en hausse. Concernant le nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il continue de se réduire au 2^{ème} trimestre 2016 (170 personnes de moins) tous secteurs confondus.

Quasi-stabilité des CDI dans le secteur marchand

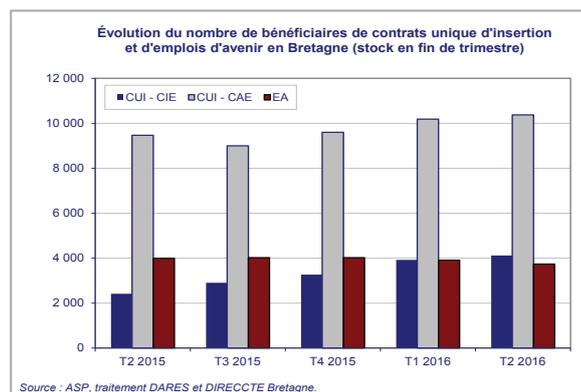
Après une baisse au trimestre précédent, la part des entrants en contrat à durée indéterminée est quasi-stable sur trois mois dans le secteur marchand. Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 71% le sont pour des durées à temps complet. Par ailleurs, la part des bénéficiaires du RSA augmente (+5 points).

En CUI-CAE, le repli de la part des contrats de moins de 26 heures (-12 points) se poursuit en faveur des contrats à temps complet (+10 points). Les entrées sont principalement des contrats à durée déterminée (95%). La part des bénéficiaires du RSA croît légèrement (+2 points).

Les contrats en emploi d'avenir conclus au cours des trois mois, sont tous des recrutements en CDD, mais sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (91%). Ce sont les métiers des services à la personne et à la collectivité qui recrutent le plus (29%).



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

| | | T2 2015 | T3 2015 | T4 2015 | T1 2016 | T2 2016 |
|-----------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Côtes-d'Armor | CUI - CIE | 233 | 217 | 270 | 276 | 243 |
| | CUI - CAE | 155 | 346 | 181 | 187 | 182 |
| | EA marchand | 23 | 23 | 31 | 25 | 20 |
| | EA non marchand | 59 | 61 | 38 | 49 | 56 |
| Finistère | CUI - CIE | 261 | 255 | 319 | 420 | 324 |
| | CUI - CAE | 279 | 1 106 | 501 | 414 | 267 |
| | EA marchand | 31 | 24 | 21 | 21 | 14 |
| | EA non marchand | 61 | 79 | 91 | 81 | 84 |
| Ille-et-Vilaine | CUI - CIE | 335 | 347 | 447 | 570 | 392 |
| | CUI - CAE | 299 | 768 | 483 | 478 | 295 |
| | EA marchand | 18 | 14 | 19 | 13 | 16 |
| | EA non marchand | 62 | 64 | 62 | 76 | 66 |
| Morbihan | CUI - CIE | 241 | 217 | 277 | 362 | 266 |
| | CUI - CAE | 214 | 392 | 216 | 251 | 206 |
| | EA marchand | 21 | 15 | 26 | 15 | 22 |
| | EA non marchand | 50 | 75 | 63 | 46 | 60 |
| Bretagne | CUI - CIE | 1 070 | 1 036 | 1 313 | 1 628 | 1 225 |
| | CUI - CAE | 947 | 2 612 | 1 381 | 1 330 | 950 |
| | EA marchand | 93 | 76 | 97 | 74 | 72 |
| | EA non marchand | 232 | 279 | 254 | 252 | 266 |

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

| | Côtes-d'Armor | Finistère | Ille-et-Vilaine | Morbihan | Bretagne | | |
|---|---------------|-----------|-----------------|----------|-------------|---------|----------------------------|
| | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T1 2016 | Cumul de T2 2015 à T1 2016 |
| Nombre de nouveaux contrats | 243 | 324 | 392 | 266 | 1225 | 1628 | 5047 |
| Caractéristiques des salariés recrutés | | | | | | | |
| Sexe | | | | | | | |
| Hommes | 54% | 50% | 51% | 53% | 52% | 56% | 54% |
| Femmes | 46% | 50% | 49% | 47% | 48% | 44% | 46% |
| Age | | | | | | | |
| Moins de 26 ans | 34% | 27% | 31% | 27% | 30% | 31% | 31% |
| De 26 à 49 ans | 46% | 44% | 42% | 46% | 44% | 45% | 46% |
| 50 ans ou plus | 21% | 28% | 27% | 27% | 26% | 24% | 23% |
| Niveau de formation | | | | | | | |
| Inférieur au CAP (V bis et VI) | 11% | 8% | 11% | 11% | 10% | 8% | 8% |
| CAP - BEP (diplôme non obtenu) | 9% | 7% | 10% | 10% | 9% | 7% | 9% |
| CAP - BEP (avec diplôme) | 38% | 31% | 28% | 27% | 31% | 29% | 30% |
| Niveau BAC | 23% | 35% | 30% | 31% | 30% | 31% | 30% |
| Supérieur au BAC | 19% | 19% | 21% | 21% | 20% | 25% | 23% |
| Durée d'inscription à Pôle emploi | | | | | | | |
| Non inscrit | 5% | 3% | 2% | 5% | 4% | 3% | 4% |
| Moins de 6 mois | 16% | 15% | 15% | 13% | 15% | 15% | 15% |
| De 6 à 11 mois | 7% | 11% | 13% | 9% | 10% | 13% | 11% |
| De 12 à 23 mois | 31% | 29% | 30% | 32% | 30% | 33% | 35% |
| 24 mois ou plus | 41% | 42% | 40% | 41% | 41% | 35% | 35% |
| Travailleurs handicapés | | | | | | | |
| | 9% | 13% | 6% | 8% | 9% | 8% | 9% |
| Bénéficiaires d'un minimum social | | | | | | | |
| Dont bénéficiaires RSA | 12% | 11% | 12% | 14% | 12% | 7% | 9% |
| Caractéristiques des nouveaux contrats | | | | | | | |
| Type de contrat | | | | | | | |
| CDD | 40% | 47% | 50% | 41% | 45% | 44% | 40% |
| CDI | 60% | 53% | 50% | 59% | 55% | 56% | 60% |
| Durée hebdomadaire de travail | | | | | | | |
| Temps partiel (moins de 26 heures) | 18% | 27% | 18% | 26% | 22% | 16% | 18% |
| Temps partiel (de 26 à 34 heures) | 8% | 6% | 7% | 8% | 7% | 8% | 8% |
| Temps complet (35 heures et plus) | 74% | 67% | 75% | 66% | 71% | 76% | 74% |
| Métier proposé (par grand domaine) | | | | | | | |
| Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux | 8% | 5% | 2% | 4% | 4% | 6% | 6% |
| Commerce, vente et grande distribution | 26% | 26% | 20% | 27% | 24% | 23% | 24% |
| Construction, bâtiment et travaux publics | 8% | 4% | 6% | 5% | 6% | 8% | 8% |
| Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation | 19% | 29% | 13% | 20% | 20% | 17% | 16% |
| Industrie | 9% | 6% | 9% | 6% | 7% | 8% | 8% |
| Installation et maintenance | 6% | 6% | 4% | 7% | 5% | 5% | 5% |
| Santé | 2% | 1% | 1% | 0% | 1% | 1% | 1% |
| Services à la personne et à la collectivité | 8% | 8% | 7% | 6% | 7% | 6% | 6% |
| Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...) | 6% | 8% | 28% | 16% | 16% | 17% | 16% |
| Transport et logistique | 5% | 7% | 9% | 7% | 7% | 6% | 7% |
| Autres | 3% | 1% | 2% | 2% | 2% | 3% | 3% |
| Période de professionnalisation prévue | | | | | | | |
| | 1% | 0% | 1% | 0% | 1% | 1% | 1% |
| Caractéristiques des employeurs | | | | | | | |
| Secteur d'activité de l'établissement | | | | | | | |
| Agriculture (A) | 7% | 2% | 2% | 1% | 3% | 4% | 4% |
| Industrie agroalimentaire (C1) | 7% | 10% | 4% | 4% | 6% | 7% | 8% |
| Industrie (hors industrie agroalimentaire) | 6% | 4% | 9% | 5% | 6% | 8% | 7% |
| Construction (F) | 12% | 7% | 7% | 8% | 8% | 9% | 9% |
| Commerce (G) | 23% | 24% | 18% | 30% | 23% | 22% | 23% |
| Transports et entreposage (H) | 3% | 4% | 28% | 9% | 12% | 11% | 11% |
| Hébergement et restauration (I) | 16% | 23% | 11% | 19% | 17% | 16% | 15% |
| Activités de soutien aux entreprises (M,N) | 13% | 15% | 12% | 15% | 14% | 11% | 11% |
| Autres activités de services | 13% | 12% | 9% | 9% | 11% | 11% | 12% |
| Taille de l'établissement | | | | | | | |
| 2 salariés ou moins | 38% | 48% | 43% | 44% | 44% | 32% | 31% |
| De 3 à 9 salariés | 32% | 25% | 18% | 24% | 24% | 25% | 27% |
| De 10 à 49 salariés | 20% | 19% | 16% | 27% | 20% | 23% | 22% |
| 50 salariés ou plus | 9% | 9% | 23% | 4% | 12% | 20% | 20% |

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

| | Côtes-d'Armor | Finistère | Ille-et-Vilaine | Morbihan | Bretagne | | |
|---|---------------|-----------|-----------------|----------|------------|---------|----------------------------|
| | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T1 2016 | Cumul de T2 2015 à T1 2016 |
| Nombre de nouveaux contrats | 182 | 267 | 295 | 206 | 950 | 1330 | 6270 |
| Caractéristiques des salariés recrutés | | | | | | | |
| Sexe | | | | | | | |
| Hommes | 29% | 37% | 37% | 31% | 34% | 26% | 23% |
| Femmes | 71% | 63% | 63% | 69% | 66% | 74% | 77% |
| Age | | | | | | | |
| Moins de 26 ans | 25% | 21% | 32% | 19% | 25% | 25% | 23% |
| De 26 à 49 ans | 52% | 54% | 44% | 52% | 50% | 49% | 51% |
| 50 ans ou plus | 23% | 24% | 23% | 28% | 25% | 25% | 26% |
| Niveau de formation | | | | | | | |
| Inférieur au CAP (V bis et VI) | 10% | 8% | 7% | 8% | 8% | 6% | 6% |
| CAP - BEP (diplôme non obtenu) | 10% | 6% | 6% | 9% | 7% | 7% | 6% |
| CAP - BEP (avec diplôme) | 29% | 26% | 20% | 27% | 25% | 21% | 23% |
| Niveau BAC | 29% | 28% | 37% | 29% | 31% | 32% | 33% |
| Supérieur au BAC | 21% | 33% | 29% | 27% | 28% | 34% | 31% |
| Durée d'inscription à Pôle emploi | | | | | | | |
| Non inscrit | 5% | 3% | 5% | 1% | 4% | 3% | 4% |
| Moins de 6 mois | 14% | 12% | 11% | 17% | 13% | 14% | 14% |
| De 6 à 11 mois | 18% | 13% | 15% | 18% | 16% | 12% | 13% |
| De 12 à 23 mois | 27% | 30% | 32% | 21% | 28% | 34% | 33% |
| 24 mois ou plus | 35% | 43% | 37% | 43% | 39% | 36% | 37% |
| Travailleurs handicapés | | | | | | | |
| | 16% | 14% | 9% | 19% | 14% | 13% | 14% |
| Bénéficiaires d'un minimum social | | | | | | | |
| Dont bénéficiaires RSA | 24% | 26% | 18% | 27% | 23% | 22% | 24% |
| | 18% | 14% | 11% | 17% | 15% | 13% | 14% |
| Caractéristiques des nouveaux contrats | | | | | | | |
| Type de contrat | | | | | | | |
| CDD | 95% | 96% | 95% | 95% | 95% | 95% | 97% |
| CDI | 5% | 4% | 5% | 5% | 5% | 5% | 3% |
| Durée hebdomadaire de travail | | | | | | | |
| Temps partiel (moins de 26 heures) | 48% | 48% | 48% | 51% | 49% | 61% | 71% |
| Temps partiel (de 26 à 34 heures) | 15% | 13% | 8% | 9% | 11% | 8% | 7% |
| Temps complet (35 heures et plus) | 37% | 39% | 44% | 40% | 41% | 31% | 22% |
| Métier proposé (par grand domaine) | | | | | | | |
| Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux | 5% | 6% | 4% | 7% | 5% | 3% | 2% |
| Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation | 13% | 11% | 5% | 8% | 9% | 11% | 9% |
| Installation et maintenance | 10% | 6% | 5% | 10% | 7% | 5% | 4% |
| Santé | 24% | 6% | 7% | 18% | 12% | 9% | 8% |
| Services à la personne et à la collectivité | 31% | 42% | 63% | 30% | 44% | 52% | 61% |
| Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...) | 11% | 20% | 12% | 20% | 16% | 14% | 10% |
| Autres | 5% | 9% | 3% | 6% | 6% | 6% | 5% |
| Période de professionnalisation prévue | | | | | | | |
| | 4% | 1% | 16% | 0% | 6% | 3% | 3% |
| Caractéristiques des employeurs | | | | | | | |
| Statut | | | | | | | |
| Commune (de moins de 3000 habitants) | 13% | 9% | 5% | 16% | 10% | 5% | 6% |
| Commune (de 3000 habitants ou plus) | 4% | 7% | 6% | 6% | 6% | 5% | 4% |
| Établissement public de coopération intercommunale (EPCI) | 3% | 1% | 1% | 2% | 2% | 1% | 2% |
| Département ou Région | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 1% | 1% |
| Association, fondation | 47% | 51% | 36% | 43% | 44% | 49% | 49% |
| Établissement public d'enseignement (lycée, collège) | 0% | 9% | 16% | 0% | 7% | 17% | 21% |
| Établissement sanitaire public | 27% | 12% | 12% | 21% | 17% | 13% | 11% |
| Autres | 5% | 11% | 23% | 11% | 14% | 10% | 6% |
| Secteur ministériel | | | | | | | |
| Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative | 21% | 28% | 28% | 22% | 26% | 43% | 53% |
| Intérieur | 23% | 19% | 35% | 27% | 26% | 18% | 16% |
| Travail, Emploi et Santé | 29% | 13% | 13% | 24% | 19% | 14% | 12% |
| Solidarités et Cohésion Sociale | 19% | 22% | 14% | 17% | 18% | 14% | 10% |
| Autres | 9% | 18% | 11% | 9% | 12% | 11% | 9% |

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

| | Côtes-d'Armor | Finistère | Ille-et-Vilaine | Morbihan | Bretagne | | |
|---|---------------|-----------|-----------------|----------|------------|---------|----------------------------|
| | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T2 2016 | T1 2016 | Cumul de T2 2015 à T1 2016 |
| Nombre de nouveaux contrats | 56 | 84 | 66 | 60 | 266 | 252 | 1017 |
| Caractéristiques des salariés recrutés | | | | | | | |
| Sexe | | | | | | | |
| Hommes | 36% | 44% | 53% | 53% | 47% | 39% | 39% |
| Femmes | 64% | 56% | 47% | 47% | 53% | 61% | 61% |
| Age | | | | | | | |
| Moins de 23 ans | 64% | 51% | 62% | 70% | 61% | 64% | 63% |
| De 23 à 25 ans | 36% | 49% | 36% | 28% | 38% | 35% | 36% |
| De 26 à 29 ans | 0% | 0% | 2% | 2% | 1% | 1% | 1% |
| Niveau de formation | | | | | | | |
| Inférieur au CAP (V bis et VI) | 18% | 40% | 38% | 38% | 35% | 29% | 26% |
| CAP - BEP (diplôme non obtenu) | 7% | 0% | 2% | 0% | 2% | 2% | 4% |
| CAP - BEP (avec diplôme) | 61% | 46% | 45% | 48% | 50% | 56% | 55% |
| Niveau BAC ou supérieur au BAC | 14% | 13% | 15% | 13% | 14% | 14% | 15% |
| Durée d'inscription à Pôle emploi | | | | | | | |
| Non inscrit | 23% | 14% | 14% | 27% | 19% | 17% | 19% |
| Moins de 6 mois | 23% | 17% | 23% | 18% | 20% | 22% | 19% |
| De 6 à 11 mois | 25% | 33% | 33% | 25% | 30% | 27% | 28% |
| De 12 à 23 mois | 16% | 26% | 21% | 23% | 22% | 26% | 24% |
| 24 mois ou plus | 13% | 10% | 9% | 7% | 9% | 8% | 10% |
| Travailleurs handicapés | | | | | | | |
| | 2% | 5% | 6% | 7% | 5% | 2% | 3% |
| Bénéficiaires d'un minimum social | | | | | | | |
| Dont bénéficiaires RSA | 7% | 6% | 3% | 0% | 4% | 4% | 4% |
| | 7% | 6% | 2% | 0% | 4% | 4% | 4% |
| Caractéristiques des nouveaux contrats | | | | | | | |
| Type de contrat | | | | | | | |
| CDD | 100% | 100% | 98% | 100% | 100% | 97% | 98% |
| CDI | 0% | 0% | 2% | 0% | 0% | 3% | 2% |
| Durée hebdomadaire de travail | | | | | | | |
| Temps partiel (moins de 26 heures) | 0% | 6% | 0% | 2% | 2% | 4% | 3% |
| Temps partiel (de 26 à 34 heures) | 4% | 12% | 3% | 5% | 6% | 3% | 8% |
| Temps complet (35 heures et plus) | 96% | 82% | 97% | 93% | 91% | 93% | 89% |
| Métier proposé (par grand domaine) | | | | | | | |
| Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux | 18% | 13% | 23% | 25% | 19% | 12% | 11% |
| Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation | 16% | 14% | 6% | 13% | 12% | 19% | 18% |
| Installation et maintenance | 4% | 4% | 9% | 8% | 6% | 8% | 6% |
| Santé | 34% | 19% | 15% | 15% | 20% | 19% | 21% |
| Services à la personne et à la collectivité | 18% | 37% | 27% | 28% | 29% | 27% | 30% |
| Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...) | 4% | 10% | 17% | 8% | 10% | 10% | 9% |
| Autres | 7% | 4% | 3% | 2% | 4% | 6% | 5% |
| Période de professionnalisation prévue | | | | | | | |
| | 16% | 12% | 3% | 7% | 9% | 9% | 9% |
| Caractéristiques des employeurs | | | | | | | |
| Statut | | | | | | | |
| Commune (de moins de 3000 habitants) | 9% | 14% | 15% | 13% | 13% | 6% | 10% |
| Commune (de 3000 habitants ou plus) | 9% | 11% | 23% | 25% | 17% | 12% | 11% |
| Établissement public de coopération intercommunale (EPCI) | 2% | 0% | 6% | 5% | 3% | 2% | 3% |
| Département ou Région | 0% | 0% | 8% | 0% | 2% | 10% | 5% |
| Association, fondation | 32% | 45% | 27% | 30% | 35% | 38% | 39% |
| Établissement public d'enseignement (lycée, collège) | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Établissement sanitaire public | 39% | 23% | 14% | 17% | 23% | 22% | 22% |
| Autres | 9% | 7% | 8% | 10% | 8% | 10% | 10% |

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Date de diffusion : 18 octobre 2016

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : janvier 2017



Réalisation : DIRECCTE de Bretagne / service E.S.E (études, statistiques, évaluation)

Courriel : directce-bretag.ese@directce.gouv.fr

www.bretagne.directce.gouv.fr Rubrique "études et statistiques"