

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 2^{ème} trimestre 2016 - données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 2^{ème} trimestre 2016

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
CUI - CIE	1 242	1 225	17	4 121
CUI - CAE	1 456	950	506	10 375
EA - marchand	81	72	9	604
EA - non marchand	422	266	156	3 133
Total	3 201	2 513	688	18 233

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Diminution du nombre de contrats signés

Au 2^{ème} trimestre 2016, 2 698 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été signées en Bretagne. Ce volume est en net baisse par rapport au trimestre précédent (-955), mais présente une hausse sur un an (+242). Les conventions initiales reculent dans le secteur non marchand (-380 par rapport au premier trimestre 2016) et sont stables sur un an. Les nouvelles entrées en CUI dans le secteur marchand sont aussi en retrait (403 CUI-CIE de moins qu'au 1^{er} trimestre 2016), en revanche elles augmentent sur un an (+155). Pour ce qui est des emplois d'avenir, les conventions signées s'accroissent faiblement (+12 par rapport au trimestre précédent et +13 en un an).

18 233 bénéficiaires en Bretagne au 30 juin 2016

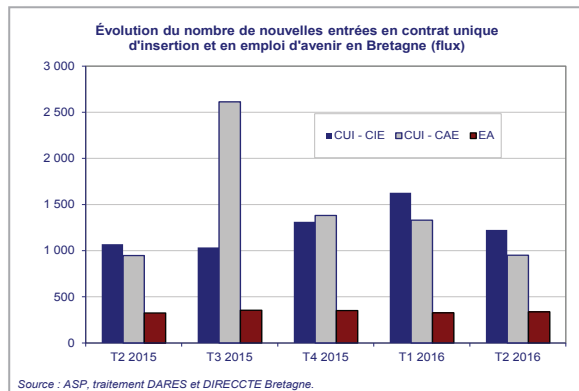
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CIE s'accroît ce trimestre (195 de plus qu'au trimestre précédent), 4 121 personnes profitent du dispositif dans le secteur marchand. Il s'intensifie également dans le secteur non marchand (190 CUI-CAE de plus), soit 10 375 bénéficiaires fin juin 2016. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces deux dispositifs est aussi en hausse. Concernant le nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il continue de se réduire au 2^{ème} trimestre 2016 (170 personnes de moins) tous secteurs confondus.

Quasi-stabilité des CDI dans le secteur marchand

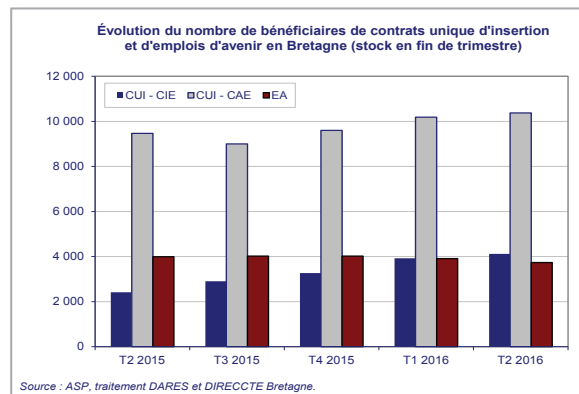
Après une baisse au trimestre précédent, la part des entrants en contrat à durée indéterminée est quasi-stable sur trois mois dans le secteur marchand. Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 71% le sont pour des durées à temps complet. Par ailleurs, la part des bénéficiaires du RSA augmente (+5 points).

En CUI-CAE, le repli de la part des contrats de moins de 26 heures (-12 points) se poursuit en faveur des contrats à temps complet (+10 points). Les entrées sont principalement des contrats à durée déterminée (95%). La part des bénéficiaires du RSA croît légèrement (+2 points).

Les contrats en emploi d'avenir conclus au cours des trois mois, sont tous des recrutements en CDD, mais sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (91%). Ce sont les métiers des services à la personne et à la collectivité qui recrutent le plus (29%).



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T2 2015	T3 2015	T4 2015	T1 2016	T2 2016
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	233	217	270	276	243
	CUI - CAE	155	346	181	187	182
	EA marchand	23	23	31	25	20
	EA non marchand	59	61	38	49	56
Finistère	CUI - CIE	261	255	319	420	324
	CUI - CAE	279	1 106	501	414	267
	EA marchand	31	24	21	21	14
	EA non marchand	61	79	91	81	84
Ille-et-Vilaine	CUI - CIE	335	347	447	570	392
	CUI - CAE	299	768	483	478	295
	EA marchand	18	14	19	13	16
	EA non marchand	62	64	62	76	66
Morbihan	CUI - CIE	241	217	277	362	266
	CUI - CAE	214	392	216	251	206
	EA marchand	21	15	26	15	22
	EA non marchand	50	75	63	46	60
Bretagne	CUI - CIE	1 070	1 036	1 313	1 628	1 225
	CUI - CAE	947	2 612	1 381	1 330	950
	EA marchand	93	76	97	74	72
	EA non marchand	232	279	254	252	266

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T1 2016	Cumul de T2 2015 à T1 2016
Nombre de nouveaux contrats	243	324	392	266	1225	1628	5047
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	54%	50%	51%	53%	52%	56%	54%
Femmes	46%	50%	49%	47%	48%	44%	46%
Age							
Moins de 26 ans	34%	27%	31%	27%	30%	31%	31%
De 26 à 49 ans	46%	44%	42%	46%	44%	45%	46%
50 ans ou plus	21%	28%	27%	27%	26%	24%	23%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	11%	8%	11%	11%	10%	8%	8%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	9%	7%	10%	10%	9%	7%	9%
CAP - BEP (avec diplôme)	38%	31%	28%	27%	31%	29%	30%
Niveau BAC	23%	35%	30%	31%	30%	31%	30%
Supérieur au BAC	19%	19%	21%	21%	20%	25%	23%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	5%	3%	2%	5%	4%	3%	4%
Moins de 6 mois	16%	15%	15%	13%	15%	15%	15%
De 6 à 11 mois	7%	11%	13%	9%	10%	13%	11%
De 12 à 23 mois	31%	29%	30%	32%	30%	33%	35%
24 mois ou plus	41%	42%	40%	41%	41%	35%	35%
Travailleurs handicapés							
	9%	13%	6%	8%	9%	8%	9%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	12%	11%	12%	14%	12%	7%	9%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	40%	47%	50%	41%	45%	44%	40%
CDI	60%	53%	50%	59%	55%	56%	60%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	18%	27%	18%	26%	22%	16%	18%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	8%	6%	7%	8%	7%	8%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	74%	67%	75%	66%	71%	76%	74%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	8%	5%	2%	4%	4%	6%	6%
Commerce, vente et grande distribution	26%	26%	20%	27%	24%	23%	24%
Construction, bâtiment et travaux publics	8%	4%	6%	5%	6%	8%	8%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	19%	29%	13%	20%	20%	17%	16%
Industrie	9%	6%	9%	6%	7%	8%	8%
Installation et maintenance	6%	6%	4%	7%	5%	5%	5%
Santé	2%	1%	1%	0%	1%	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	8%	8%	7%	6%	7%	6%	6%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	6%	8%	28%	16%	16%	17%	16%
Transport et logistique	5%	7%	9%	7%	7%	6%	7%
Autres	3%	1%	2%	2%	2%	3%	3%
Période de professionnalisation prévue							
	1%	0%	1%	0%	1%	1%	1%
Caractéristiques des employeurs							
Secteur d'activité de l'établissement							
Agriculture (A)	7%	2%	2%	1%	3%	4%	4%
Industrie agroalimentaire (C1)	7%	10%	4%	4%	6%	7%	8%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	6%	4%	9%	5%	6%	8%	7%
Construction (F)	12%	7%	7%	8%	8%	9%	9%
Commerce (G)	23%	24%	18%	30%	23%	22%	23%
Transports et entreposage (H)	3%	4%	28%	9%	12%	11%	11%
Hébergement et restauration (I)	16%	23%	11%	19%	17%	16%	15%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	13%	15%	12%	15%	14%	11%	11%
Autres activités de services	13%	12%	9%	9%	11%	11%	12%
Taille de l'établissement							
2 salariés ou moins	38%	48%	43%	44%	44%	32%	31%
De 3 à 9 salariés	32%	25%	18%	24%	24%	25%	27%
De 10 à 49 salariés	20%	19%	16%	27%	20%	23%	22%
50 salariés ou plus	9%	9%	23%	4%	12%	20%	20%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T1 2016	Cumul de T2 2015 à T1 2016
Nombre de nouveaux contrats	182	267	295	206	950	1330	6270
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	29%	37%	37%	31%	34%	26%	23%
Femmes	71%	63%	63%	69%	66%	74%	77%
Age							
Moins de 26 ans	25%	21%	32%	19%	25%	25%	23%
De 26 à 49 ans	52%	54%	44%	52%	50%	49%	51%
50 ans ou plus	23%	24%	23%	28%	25%	25%	26%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	10%	8%	7%	8%	8%	6%	6%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	10%	6%	6%	9%	7%	7%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	29%	26%	20%	27%	25%	21%	23%
Niveau BAC	29%	28%	37%	29%	31%	32%	33%
Supérieur au BAC	21%	33%	29%	27%	28%	34%	31%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	5%	3%	5%	1%	4%	3%	4%
Moins de 6 mois	14%	12%	11%	17%	13%	14%	14%
De 6 à 11 mois	18%	13%	15%	18%	16%	12%	13%
De 12 à 23 mois	27%	30%	32%	21%	28%	34%	33%
24 mois ou plus	35%	43%	37%	43%	39%	36%	37%
Travailleurs handicapés							
	16%	14%	9%	19%	14%	13%	14%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	24%	26%	18%	27%	23%	22%	24%
	18%	14%	11%	17%	15%	13%	14%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	95%	96%	95%	95%	95%	95%	97%
CDI	5%	4%	5%	5%	5%	5%	3%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	48%	48%	48%	51%	49%	61%	71%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	15%	13%	8%	9%	11%	8%	7%
Temps complet (35 heures et plus)	37%	39%	44%	40%	41%	31%	22%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	5%	6%	4%	7%	5%	3%	2%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	13%	11%	5%	8%	9%	11%	9%
Installation et maintenance	10%	6%	5%	10%	7%	5%	4%
Santé	24%	6%	7%	18%	12%	9%	8%
Services à la personne et à la collectivité	31%	42%	63%	30%	44%	52%	61%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	11%	20%	12%	20%	16%	14%	10%
Autres	5%	9%	3%	6%	6%	6%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	4%	1%	16%	0%	6%	3%	3%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	13%	9%	5%	16%	10%	5%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	4%	7%	6%	6%	6%	5%	4%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	3%	1%	1%	2%	2%	1%	2%
Département ou Région	0%	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Association, fondation	47%	51%	36%	43%	44%	49%	49%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	9%	16%	0%	7%	17%	21%
Établissement sanitaire public	27%	12%	12%	21%	17%	13%	11%
Autres	5%	11%	23%	11%	14%	10%	6%
Secteur ministériel							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	21%	28%	28%	22%	26%	43%	53%
Intérieur	23%	19%	35%	27%	26%	18%	16%
Travail, Emploi et Santé	29%	13%	13%	24%	19%	14%	12%
Solidarités et Cohésion Sociale	19%	22%	14%	17%	18%	14%	10%
Autres	9%	18%	11%	9%	12%	11%	9%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T2 2016	T1 2016	Cumul de T2 2015 à T1 2016
Nombre de nouveaux contrats	56	84	66	60	266	252	1017
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	36%	44%	53%	53%	47%	39%	39%
Femmes	64%	56%	47%	47%	53%	61%	61%
Age							
Moins de 23 ans	64%	51%	62%	70%	61%	64%	63%
De 23 à 25 ans	36%	49%	36%	28%	38%	35%	36%
De 26 à 29 ans	0%	0%	2%	2%	1%	1%	1%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	18%	40%	38%	38%	35%	29%	26%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	7%	0%	2%	0%	2%	2%	4%
CAP - BEP (avec diplôme)	61%	46%	45%	48%	50%	56%	55%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	14%	13%	15%	13%	14%	14%	15%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	23%	14%	14%	27%	19%	17%	19%
Moins de 6 mois	23%	17%	23%	18%	20%	22%	19%
De 6 à 11 mois	25%	33%	33%	25%	30%	27%	28%
De 12 à 23 mois	16%	26%	21%	23%	22%	26%	24%
24 mois ou plus	13%	10%	9%	7%	9%	8%	10%
Travailleurs handicapés							
	2%	5%	6%	7%	5%	2%	3%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	7%	6%	3%	0%	4%	4%	4%
	7%	6%	2%	0%	4%	4%	4%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	100%	100%	98%	100%	100%	97%	98%
CDI	0%	0%	2%	0%	0%	3%	2%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	0%	6%	0%	2%	2%	4%	3%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	4%	12%	3%	5%	6%	3%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	96%	82%	97%	93%	91%	93%	89%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	18%	13%	23%	25%	19%	12%	11%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	16%	14%	6%	13%	12%	19%	18%
Installation et maintenance	4%	4%	9%	8%	6%	8%	6%
Santé	34%	19%	15%	15%	20%	19%	21%
Services à la personne et à la collectivité	18%	37%	27%	28%	29%	27%	30%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	4%	10%	17%	8%	10%	10%	9%
Autres	7%	4%	3%	2%	4%	6%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	16%	12%	3%	7%	9%	9%	9%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	9%	14%	15%	13%	13%	6%	10%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	9%	11%	23%	25%	17%	12%	11%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	2%	0%	6%	5%	3%	2%	3%
Département ou Région	0%	0%	8%	0%	2%	10%	5%
Association, fondation	32%	45%	27%	30%	35%	38%	39%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Établissement sanitaire public	39%	23%	14%	17%	23%	22%	22%
Autres	9%	7%	8%	10%	8%	10%	10%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Date de diffusion: 18 octobre 2016

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : janvier 2017



Réalisation : DIRECCTE de Bretagne / service E.S.E (études, statistiques, évaluation)

Courriel : directce-bretag.ese@directce.gouv.fr

www.bretagne.directce.gouv.fr Rubrique "études et statistiques"