

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 2^{ème} trimestre 2017- données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 2^{ème} trimestre 2017

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
CUI - CIE	614	611	3	1 340
CUI - CAE	1 534	972	562	10 454
EA - marchand	36	28	8	452
EA - non marchand	352	201	151	2 305
Total	2 536	1 812	724	14 551

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Baisse du nombre de contrats signés

Au 2^{ème} trimestre 2017, 2148 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été conclues en Bretagne. Ce volume est en net repli par rapport au trimestre précédent (-426), et s'inscrit aussi en retrait sur un an (-593). Les conventions initiales régressent dans le secteur non marchand (-319 par rapport au premier trimestre 2017) et sont stables sur un an. A l'opposé, les nouvelles entrées en CUI dans le secteur marchand sont en hausse (206 CUI-CIE de plus qu'au 1^{er} trimestre 2017), toutefois elles reculent sur un an (-618). Quant aux emplois d'avenir, le nombre de nouvelles conventions signées ne varie pas par rapport au trimestre précédent, en revanche il diminue sur un an (-111).

14 551 bénéficiaires en Bretagne au 30 juin 2017

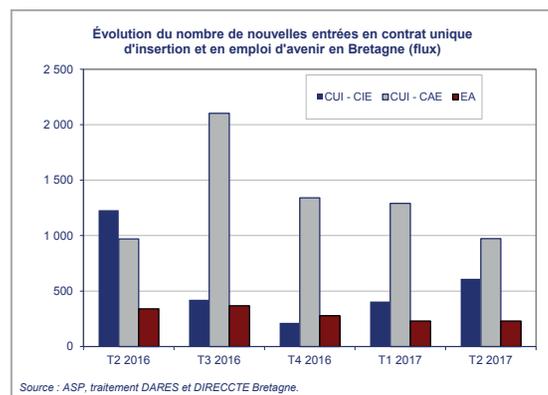
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CAE s'accroît ce trimestre (191 de plus qu'au trimestre précédent), 10 454 personnes profitent du dispositif dans le secteur non marchand. Il s'infléchit dans le secteur marchand (127 CUI-CIE de moins), soit 1 340 bénéficiaires à la fin juin 2017. En ce qui concerne le nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il décroît au 2^{ème} trimestre 2017 (229 personnes de moins) tous secteurs confondus. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces différents dispositifs est en baisse, à l'exception des CUI-CAE (+105).

Poursuite du repli des CDI dans le secteur marchand

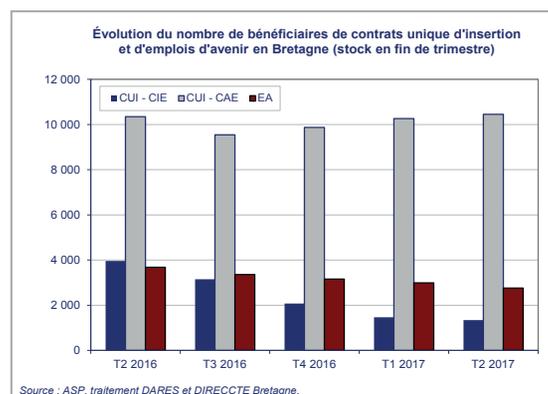
La part des entrants en contrat à durée indéterminée se contracte fortement ce trimestre dans le secteur marchand (-35 points) au profit de recrutement en contrat à durée déterminée. Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 69% le sont pour des durées à temps complet. Ce sont les métiers de support à l'entreprise qui recrutent le plus ce trimestre (23% soit +7 points).

En CUI-CAE, la part des contrats de moins de 26 heures diminue nettement (-14 points) en faveur des contrats à temps complet (+11 points). Les entrées sont principalement des contrats à durée déterminée (95%). Côté employeurs, le dispositif a été moins sollicité par les associations au cours des trois mois (-8 points), ce qui génère une forte baisse des entrées dans les métiers des services à la personne et à la collectivité (-14 points).

Les contrats en emploi d'avenir du secteur non marchand sont aussi des recrutements en CDD (98% pour 2% en CDI), mais ils sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (92%). Le recul des entrées dans les métiers des services à la personne et à la collectivité persiste (22% soit -7 points).



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T2 2016	T3 2016	T4 2016	T1 2017	T2 2017
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	242	90	33	56	91
	CUI - CAE	185	384	184	182	175
	EA marchand	20	21	14	21	5
	EA non marchand	56	59	33	30	18
Finistère	CUI - CIE	323	129	107	132	188
	CUI - CAE	274	720	508	443	314
	EA marchand	14	27	21	20	4
	EA non marchand	85	70	83	40	60
Ile-et-Vilaine	CUI - CIE	398	119	45	117	237
	CUI - CAE	304	590	416	415	256
	EA marchand	16	24	6	10	10
	EA non marchand	66	83	56	59	84
Morbihan	CUI - CIE	266	84	29	100	95
	CUI - CAE	206	408	232	251	227
	EA marchand	22	17	15	8	9
	EA non marchand	61	67	50	42	39
Bretagne	CUI - CIE	1 229	422	214	405	611
	CUI - CAE	969	2 102	1 340	1 291	972
	EA marchand	72	89	56	59	28
	EA non marchand	268	279	222	171	201

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T1 2017	Cumul de T2 2016 à T1 2017
Nombre de nouveaux contrats	91	188	237	95	611	405	2270
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	46%	55%	52%	47%	51%	58%	54%
Femmes	54%	45%	48%	53%	49%	42%	46%
Age							
Moins de 26 ans	22%	18%	22%	22%	21%	20%	28%
De 26 à 49 ans	36%	51%	56%	46%	50%	54%	47%
50 ans ou plus	42%	31%	22%	32%	29%	25%	25%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	10%	9%	10%	6%	9%	8%	10%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	10%	7%	13%	9%	10%	10%	9%
CAP - BEP (avec diplôme)	36%	37%	21%	37%	31%	30%	31%
Niveau BAC	24%	28%	32%	27%	29%	30%	29%
Supérieur au BAC	20%	19%	24%	20%	21%	22%	21%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	3%	2%	5%	6%	4%	1%	4%
Moins de 6 mois	8%	5%	8%	11%	7%	9%	12%
De 6 à 11 mois	9%	13%	12%	20%	13%	5%	9%
De 12 à 23 mois	24%	24%	23%	23%	23%	26%	28%
24 mois ou plus	56%	56%	53%	40%	52%	58%	47%
Travailleurs handicapés	22%	19%	16%	17%	18%	20%	13%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	11%	11%	17%	9%	13%	11%	13%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	33%	35%	57%	43%	45%	10%	29%
CDI	67%	65%	43%	57%	55%	90%	71%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	34%	25%	19%	19%	23%	22%	22%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	9%	11%	6%	3%	8%	9%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	57%	64%	75%	78%	69%	69%	70%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	9%	4%	5%	5%	5%	6%	4%
Commerce, vente et grande distribution	22%	20%	10%	26%	18%	20%	23%
Construction, bâtiment et travaux publics	7%	7%	7%	5%	7%	7%	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	19%	28%	11%	16%	18%	16%	19%
Industrie	4%	4%	4%	11%	5%	8%	7%
Installation et maintenance	3%	7%	5%	8%	6%	6%	5%
Santé	2%	1%	0%	1%	1%	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	19%	14%	5%	1%	9%	10%	9%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	12%	7%	43%	14%	23%	16%	15%
Transport et logistique	2%	6%	6%	4%	5%	7%	7%
Autres	1%	1%	2%	8%	2%	3%	2%
Période de professionnalisation prévue	3%	0%	0%	2%	1%	0%	1%
Caractéristiques des employeurs							
Secteur d'activité de l'établissement							
Agriculture (A)	4%	2%	5%	1%	3%	5%	3%
Industrie agroalimentaire (C1)	7%	5%	2%	5%	4%	5%	6%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	12%	5%	7%	15%	8%	7%	7%
Construction (F)	8%	9%	8%	3%	7%	10%	9%
Commerce (G)	15%	18%	12%	27%	17%	20%	22%
Transports et entreposage (H)	3%	3%	37%	8%	17%	10%	10%
Hébergement et restauration (I)	18%	25%	11%	17%	17%	14%	17%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	14%	16%	5%	13%	11%	12%	13%
Autres activités de services	19%	18%	14%	11%	15%	17%	13%
Taille de l'établissement							
2 salariés ou moins	60%	59%	45%	53%	53%	45%	45%
De 3 à 9 salariés	21%	18%	13%	28%	18%	22%	24%
De 10 à 49 salariés	14%	16%	17%	15%	16%	19%	19%
50 salariés ou plus	4%	6%	25%	4%	13%	13%	12%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T1 2017	Cumul de T2 2016 à T1 2017
Nombre de nouveaux contrats	175	314	256	227	972	1291	5702
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	30%	37%	36%	33%	35%	23%	26%
Femmes	70%	63%	64%	67%	65%	77%	74%
Age							
Moins de 26 ans	34%	27%	36%	24%	30%	21%	25%
De 26 à 49 ans	42%	43%	43%	43%	43%	51%	49%
50 ans ou plus	24%	30%	21%	33%	27%	28%	27%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	10%	9%	9%	9%	9%	7%	7%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	7%	8%	5%	7%	7%	6%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	32%	29%	21%	33%	29%	23%	23%
Niveau BAC	28%	31%	31%	26%	29%	31%	34%
Supérieur au BAC	23%	23%	34%	24%	26%	33%	30%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	10%	3%	4%	4%	5%	3%	4%
Moins de 6 mois	17%	17%	13%	14%	15%	13%	14%
De 6 à 11 mois	11%	12%	14%	14%	13%	11%	12%
De 12 à 23 mois	22%	27%	32%	24%	27%	24%	28%
24 mois ou plus	39%	41%	37%	44%	40%	48%	42%
Travailleurs handicapés	19%	19%	10%	16%	16%	15%	15%
Bénéficiaires d'un minimum social	17%	22%	20%	25%	21%	27%	24%
Dont bénéficiaires RSA	8%	14%	13%	18%	13%	15%	15%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	96%	95%	94%	95%	95%	95%	96%
CDI	4%	5%	6%	5%	5%	5%	4%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	40%	50%	48%	46%	47%	61%	61%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	14%	15%	7%	9%	11%	9%	10%
Temps complet (35 heures et plus)	46%	35%	45%	45%	42%	31%	30%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	4%	4%	7%	10%	6%	3%	3%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	14%	13%	9%	8%	11%	12%	11%
Installation et maintenance	11%	9%	5%	11%	9%	5%	4%
Santé	15%	12%	10%	17%	13%	10%	9%
Services à la personne et à la collectivité	27%	39%	46%	29%	36%	50%	55%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	20%	17%	16%	19%	18%	15%	12%
Autres	8%	6%	7%	6%	7%	5%	5%
Période de professionnalisation prévue	5%	1%	9%	3%	4%	3%	4%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	17%	8%	9%	18%	12%	5%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	6%	8%	6%	7%	7%	7%	6%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	5%	3%	3%	1%	3%	1%	2%
Département ou Région	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Association, fondation	31%	51%	45%	41%	44%	52%	51%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	4%	4%	0%	2%	16%	12%
Établissement sanitaire public	25%	18%	12%	22%	19%	13%	12%
Autres	16%	7%	21%	10%	13%	7%	10%
Secteur ministériel							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	13%	19%	24%	20%	20%	42%	42%
Intérieur	31%	20%	37%	28%	28%	15%	21%
Travail, Emploi et Santé	26%	22%	14%	23%	21%	13%	13%
Solidarités et Cohésion Sociale	17%	21%	14%	15%	17%	17%	13%
Autres	13%	18%	11%	13%	14%	12%	11%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T2 2017	T1 2017	Cumul de T2 2016 à T1 2017
Nombre de nouveaux contrats	18	60	84	39	201	171	940
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	-	47%	57%	-	51%	41%	41%
Femmes	-	53%	43%	-	49%	59%	59%
Age							
Moins de 23 ans	-	58%	67%	-	61%	59%	61%
De 23 à 25 ans	-	42%	32%	-	38%	40%	39%
De 26 à 29 ans	-	0%	1%	-	1%	1%	1%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	-	32%	42%	-	33%	33%	33%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	-	2%	4%	-	2%	2%	2%
CAP - BEP (avec diplôme)	-	52%	49%	-	54%	51%	52%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	-	15%	6%	-	10%	14%	13%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	-	18%	19%	-	18%	20%	22%
Moins de 6 mois	-	12%	14%	-	16%	17%	19%
De 6 à 11 mois	-	28%	31%	-	31%	28%	25%
De 12 à 23 mois	-	23%	23%	-	23%	20%	24%
24 mois ou plus	-	18%	13%	-	12%	15%	11%
Travailleurs handicapés							
	-	0%	13%	-	8%	6%	5%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	-	3%	6%	-	4%	8%	6%
	-	3%	4%	-	3%	8%	5%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	-	98%	98%	-	98%	99%	99%
CDI	-	2%	2%	-	2%	1%	1%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	-	3%	1%	-	1%	1%	2%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	-	10%	7%	-	6%	6%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	-	87%	92%	-	92%	92%	90%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	-	20%	18%	-	19%	15%	13%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	-	13%	12%	-	13%	15%	17%
Installation et maintenance	-	15%	14%	-	13%	5%	7%
Santé	-	12%	17%	-	19%	19%	19%
Services à la personne et à la collectivité	-	32%	21%	-	22%	29%	31%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	-	8%	5%	-	6%	12%	9%
Autres	-	0%	13%	-	6%	6%	4%
Période de professionnalisation prévue							
	-	17%	0%	-	8%	13%	9%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	-	15%	11%	-	15%	11%	12%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	-	10%	19%	-	15%	13%	14%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	-	3%	4%	-	2%	2%	2%
Département ou Région	-	15%	17%	-	11%	6%	8%
Association, fondation	-	45%	38%	-	36%	36%	38%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	-	0%	0%	-	0%	0%	0%
Établissement sanitaire public	-	5%	12%	-	14%	24%	19%
Autres	-	7%	0%	-	6%	8%	8%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

N.B. Les données ne sont pas ventilées lorsque les effectifs sont trop faibles

>> Pour en savoir plus: DARES indicateurs n° 059, [les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 2ème trimestre 2017](#)

Date de diffusion : 10 octobre 2017

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis par la DIRECCTE Bretagne.

Prochaine publication : janvier 2018



Réalisation : DIRECCTE de Bretagne / service E.S.E (études, statistiques, évaluation)
Courriel : directce-bretag.ese@directce.gouv.fr
www.bretagne.directce.gouv.fr Rubrique "études et statistiques"