

## Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016 - données brutes

### Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

### Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats		Effectifs en fin de trimestre
		reconductions		
<b>CUI - CIE</b>	429	419	10	3 249
<b>CUI - CAE</b>	5 042	2 073	2 969	9 561
<b>EA - marchand</b>	103	90	13	581
<b>EA - non marchand</b>	502	283	219	2 819
<b>Total</b>	<b>6 076</b>	<b>2 865</b>	<b>3 211</b>	<b>16 210</b>

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

### Hausse du nombre de contrats signés

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016, 5 471 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été signées en Bretagne. Ce volume s'accroît fortement par rapport au trimestre précédent (+2 740), mais affiche une baisse par rapport au même trimestre de l'année dernière (-641). Les conventions initiales progressent dans le secteur non marchand (+1 108 par rapport au deuxième trimestre 2016), cependant elles diminuent sur un an (-541). Les nouvelles entrées en CUI se réduisent dans le secteur marchand (814 CUI-CIE de moins qu'au 2<sup>ème</sup> trimestre 2016 et -617 en un an). Quant aux emplois d'avenir, le nombre de nouvelles conventions signées croît légèrement (+35 par rapport au trimestre précédent et +18 sur un an).

### 16 210 bénéficiaires en Bretagne au 30 septembre 2016

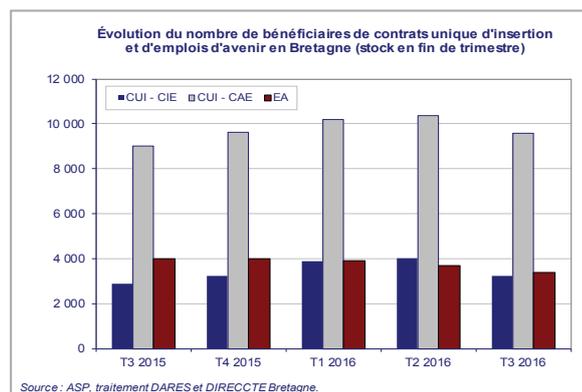
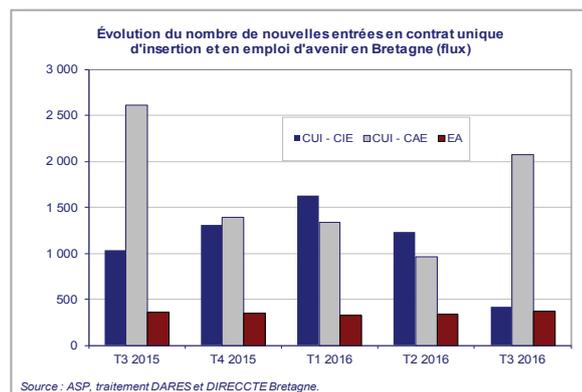
Le nombre de contrat aidés (contrats uniques d'insertion et emploi d'avenir) se contracte ce trimestre, 16 210 personnes bénéficient de ces dispositifs à la fin du mois de septembre. C'est 1 868 bénéficiaires de moins qu'au trimestre précédent (-798 en CUI-CAE, -773 en CUI-CIE et -297 pour les emplois d'avenir). Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces différents dispositifs est en augmentation, sauf les emplois d'avenir (-614).

### Augmentation des CDI dans le secteur marchand

Après une quasi-stabilité au trimestre précédent, la part des entrants en contrat à durée indéterminée repart à la hausse ce trimestre dans le secteur marchand (86 % soit +31 points). Les deux tiers des contrats signés en CUI-CIE le sont pour des durées à temps complet.

En CUI-CAE, les entrées sont essentiellement des contrats à durée déterminée (98%). En ce qui concerne la durée hebdomadaire de travail, la part des contrats de moins de 26 heures s'accroît nettement (+18 points) au détriment des contrats à temps complet. Côté employeurs, le dispositif a été très sollicité par les associations au cours des trois derniers mois (+15 points).

Comme au trimestre précédent, les contrats conclus en emploi d'avenir, sont tous des recrutements en CDD, signés en majorité pour des durées de travail à temps complet (87%). Ce sont les métiers des services à la personne et à la collectivité qui recrutent le plus (33%).



### Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T3 2015	T4 2015	T1 2016	T2 2016	T3 2016
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	217	270	277	243	89
	CUI - CAE	346	182	188	186	380
	EA marchand	23	31	25	20	21
	EA non marchand	61	38	49	56	62
Finistère	CUI - CIE	255	319	419	326	129
	CUI - CAE	1 107	502	416	273	710
	EA marchand	24	21	21	14	27
	EA non marchand	79	91	82	83	70
Ille-et-Vilaine	CUI - CIE	347	445	571	394	116
	CUI - CAE	769	483	479	299	575
	EA marchand	14	19	13	16	25
	EA non marchand	64	62	76	66	84
Morbihan	CUI - CIE	217	277	362	270	85
	CUI - CAE	392	221	253	207	408
	EA marchand	15	26	15	22	17
	EA non marchand	75	63	46	61	67
Bretagne	CUI - CIE	1 036	1 311	1 629	1 233	419
	CUI - CAE	2 614	1 388	1 336	965	2 073
	EA marchand	76	97	74	72	90
	EA non marchand	279	254	253	266	283

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T2 2016	Cumul de T3 2015 à T2 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	89	129	116	85	<b>419</b>	1233	5209
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	62%	57%	55%	54%	<b>57%</b>	52%	53%
Femmes	38%	43%	45%	46%	<b>43%</b>	48%	47%
<b>Age</b>							
Moins de 26 ans	35%	36%	29%	27%	<b>32%</b>	30%	32%
De 26 à 49 ans	44%	36%	49%	56%	<b>46%</b>	44%	45%
50 ans ou plus	21%	27%	22%	16%	<b>22%</b>	26%	23%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	9%	9%	13%	13%	<b>11%</b>	10%	9%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	4%	5%	9%	8%	<b>7%</b>	9%	8%
CAP - BEP (avec diplôme)	42%	38%	31%	34%	<b>36%</b>	31%	30%
Niveau BAC	28%	29%	28%	18%	<b>26%</b>	30%	30%
Supérieur au BAC	17%	19%	18%	27%	<b>20%</b>	21%	23%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	9%	4%	6%	4%	<b>5%</b>	3%	4%
Moins de 6 mois	11%	11%	6%	11%	<b>10%</b>	15%	15%
De 6 à 11 mois	11%	10%	13%	14%	<b>12%</b>	10%	11%
De 12 à 23 mois	19%	21%	29%	21%	<b>23%</b>	30%	34%
24 mois ou plus	49%	54%	46%	51%	<b>50%</b>	41%	36%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	21%	12%	19%	21%	<b>18%</b>	9%	9%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
Dont bénéficiaires RSA	15%	18%	28%	32%	<b>23%</b>	20%	16%
	7%	9%	15%	16%	<b>11%</b>	12%	9%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	9%	16%	12%	18%	<b>14%</b>	45%	40%
CDI	91%	84%	88%	82%	<b>86%</b>	55%	60%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	17%	23%	27%	31%	<b>24%</b>	22%	19%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	7%	12%	10%	9%	<b>10%</b>	8%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	76%	65%	63%	60%	<b>66%</b>	70%	73%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	3%	2%	3%	2%	<b>3%</b>	4%	6%
Commerce, vente et grande distribution	28%	25%	16%	19%	<b>22%</b>	24%	24%
Construction, bâtiment et travaux publics	17%	8%	6%	5%	<b>9%</b>	6%	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	12%	21%	27%	29%	<b>22%</b>	20%	17%
Industrie	2%	11%	4%	8%	<b>7%</b>	7%	8%
Installation et maintenance	6%	5%	3%	5%	<b>5%</b>	5%	5%
Santé	2%	2%	3%	2%	<b>2%</b>	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	10%	12%	12%	7%	<b>11%</b>	7%	7%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	6%	9%	15%	13%	<b>11%</b>	16%	16%
Transport et logistique	10%	2%	11%	5%	<b>7%</b>	7%	6%
Autres	3%	2%	0%	5%	<b>2%</b>	2%	2%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	1%	1%	0%	0%	<b>0%</b>	1%	1%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Secteur d'activité de l'établissement</b>							
Agriculture (A)	3%	2%	2%	2%	<b>2%</b>	3%	3%
Industrie agroalimentaire (C1)	7%	10%	3%	4%	<b>6%</b>	6%	7%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	9%	4%	4%	11%	<b>6%</b>	6%	7%
Construction (F)	18%	9%	9%	11%	<b>11%</b>	8%	9%
Commerce (G)	26%	21%	22%	18%	<b>22%</b>	23%	24%
Transports et entreposage (H)	3%	2%	15%	4%	<b>6%</b>	12%	11%
Hébergement et restauration (I)	11%	19%	21%	28%	<b>20%</b>	17%	16%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	9%	15%	15%	11%	<b>13%</b>	14%	11%
Autres activités de services	13%	18%	9%	13%	<b>14%</b>	11%	12%
<b>Taille de l'établissement</b>							
2 salariés ou moins	33%	50%	38%	46%	<b>42%</b>	44%	34%
De 3 à 9 salariés	29%	25%	20%	19%	<b>23%</b>	24%	26%
De 10 à 49 salariés	28%	19%	22%	24%	<b>23%</b>	20%	22%
50 salariés ou plus	10%	6%	20%	11%	<b>12%</b>	12%	17%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T2 2016	Cumul de T3 2015 à T2 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	380	710	575	408	<b>2073</b>	965	6303
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	21%	19%	29%	22%	<b>23%</b>	34%	24%
Femmes	79%	81%	71%	78%	<b>77%</b>	66%	76%
<b>Age</b>							
Moins de 26 ans	29%	20%	30%	25%	<b>25%</b>	25%	23%
De 26 à 49 ans	44%	48%	48%	49%	<b>48%</b>	51%	52%
50 ans ou plus	26%	32%	22%	26%	<b>27%</b>	24%	25%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	7%	8%	9%	7%	<b>8%</b>	8%	6%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	7%	5%	4%	6%	<b>5%</b>	8%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	21%	25%	21%	26%	<b>23%</b>	25%	23%
Niveau BAC	41%	31%	38%	35%	<b>35%</b>	31%	33%
Supérieur au BAC	24%	30%	29%	27%	<b>28%</b>	28%	31%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	8%	3%	3%	6%	<b>5%</b>	4%	4%
Moins de 6 mois	16%	14%	13%	11%	<b>13%</b>	13%	13%
De 6 à 11 mois	17%	12%	14%	11%	<b>13%</b>	16%	13%
De 12 à 23 mois	27%	32%	33%	29%	<b>31%</b>	28%	33%
24 mois ou plus	32%	39%	37%	43%	<b>38%</b>	40%	37%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	17%	16%	10%	13%	<b>14%</b>	14%	14%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
Dont bénéficiaires RSA	23%	22%	24%	22%	<b>23%</b>	23%	23%
	14%	13%	16%	15%	<b>14%</b>	15%	14%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	97%	98%	97%	97%	<b>98%</b>	95%	97%
CDI	3%	2%	3%	3%	<b>2%</b>	5%	3%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	66%	70%	60%	70%	<b>66%</b>	48%	70%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	7%	14%	10%	7%	<b>10%</b>	11%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	27%	16%	30%	24%	<b>23%</b>	41%	23%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	2%	2%	3%	2%	<b>2%</b>	5%	2%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	13%	10%	14%	16%	<b>13%</b>	9%	9%
Installation et maintenance	4%	3%	3%	4%	<b>3%</b>	7%	4%
Santé	10%	5%	4%	12%	<b>7%</b>	13%	8%
Services à la personne et à la collectivité	64%	67%	62%	54%	<b>63%</b>	44%	61%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	5%	9%	9%	9%	<b>8%</b>	16%	10%
Autres	2%	4%	4%	3%	<b>3%</b>	6%	5%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	4%	1%	9%	0%	<b>4%</b>	6%	3%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Statut</b>							
Commune (de moins de 3000 habitants)	8%	5%	7%	8%	<b>7%</b>	10%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	3%	5%	8%	7%	<b>6%</b>	6%	4%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	1%	5%	1%	1%	<b>2%</b>	2%	1%
Département ou Région	0%	7%	0%	0%	<b>3%</b>	0%	1%
Association, fondation	70%	59%	46%	66%	<b>59%</b>	44%	49%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	1%	8%	16%	1%	<b>8%</b>	7%	21%
Établissement sanitaire public	13%	6%	5%	13%	<b>8%</b>	17%	11%
Autres	4%	6%	17%	3%	<b>8%</b>	14%	7%
<b>Secteur ministériel</b>							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	56%	54%	42%	47%	<b>50%</b>	25%	52%
Intérieur	14%	22%	32%	18%	<b>22%</b>	26%	16%
Travail, Emploi et Santé	14%	7%	6%	15%	<b>10%</b>	19%	12%
Solidarités et Cohésion Sociale	8%	8%	10%	10%	<b>9%</b>	18%	10%
Autres	8%	9%	10%	10%	<b>9%</b>	12%	9%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

## Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T3 2016	T2 2016	Cumul de T3 2015 à T2 2016
<b>Nombre de nouveaux contrats</b>	62	70	84	67	<b>283</b>	266	1052
<b>Caractéristiques des salariés recrutés</b>							
<b>Sexe</b>							
Hommes	39%	39%	39%	40%	<b>39%</b>	47%	39%
Femmes	61%	61%	61%	60%	<b>61%</b>	53%	61%
<b>Age</b>							
Moins de 23 ans	58%	57%	56%	69%	<b>60%</b>	61%	63%
De 23 à 25 ans	40%	43%	44%	31%	<b>40%</b>	38%	36%
De 26 à 29 ans	2%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	1%	1%
<b>Niveau de formation</b>							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	18%	31%	42%	34%	<b>32%</b>	34%	30%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	5%	1%	5%	0%	<b>3%</b>	2%	2%
CAP - BEP (avec diplôme)	60%	53%	44%	57%	<b>53%</b>	50%	52%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	18%	14%	10%	9%	<b>12%</b>	14%	15%
<b>Durée d'inscription à Pôle emploi</b>							
Non inscrit	19%	34%	14%	27%	<b>23%</b>	19%	19%
Moins de 6 mois	10%	17%	15%	24%	<b>17%</b>	20%	19%
De 6 à 11 mois	24%	19%	27%	21%	<b>23%</b>	30%	27%
De 12 à 23 mois	29%	21%	38%	21%	<b>28%</b>	22%	24%
24 mois ou plus	18%	9%	5%	7%	<b>9%</b>	9%	10%
<b>Travailleurs handicapés</b>							
	5%	3%	6%	9%	<b>6%</b>	5%	4%
<b>Bénéficiaires d'un minimum social</b>							
Dont bénéficiaires RSA	6%	7%	10%	1%	<b>6%</b>	4%	4%
	5%	7%	7%	1%	<b>5%</b>	4%	4%
<b>Caractéristiques des nouveaux contrats</b>							
<b>Type de contrat</b>							
CDD	100%	100%	100%	100%	<b>100%</b>	100%	98%
CDI	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%	2%
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>							
Temps partiel (moins de 26 heures)	5%	6%	0%	1%	<b>3%</b>	2%	4%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	18%	7%	6%	10%	<b>10%</b>	6%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	77%	87%	94%	88%	<b>87%</b>	92%	89%
<b>Métier proposé (par grand domaine)</b>							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	10%	7%	14%	12%	<b>11%</b>	19%	12%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	15%	24%	38%	19%	<b>25%</b>	12%	18%
Installation et maintenance	5%	4%	6%	7%	<b>6%</b>	6%	6%
Santé	24%	19%	11%	16%	<b>17%</b>	20%	21%
Services à la personne et à la collectivité	42%	33%	24%	34%	<b>33%</b>	28%	29%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	5%	7%	5%	9%	<b>6%</b>	10%	9%
Autres	0%	6%	2%	1%	<b>2%</b>	4%	5%
<b>Période de professionnalisation prévue</b>							
	26%	11%	2%	10%	<b>12%</b>	9%	10%
<b>Caractéristiques des employeurs</b>							
<b>Statut</b>							
Commune (de moins de 3000 habitants)	26%	7%	13%	16%	<b>15%</b>	13%	9%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	3%	13%	21%	15%	<b>14%</b>	17%	12%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	2%	0%	4%	1%	<b>2%</b>	3%	2%
Département ou Région	0%	9%	23%	0%	<b>9%</b>	2%	5%
Association, fondation	31%	60%	31%	36%	<b>39%</b>	35%	38%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%
Établissement sanitaire public	34%	9%	6%	21%	<b>16%</b>	23%	23%
Autres	5%	3%	2%	10%	<b>5%</b>	8%	10%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Date de diffusion : 12 janvier 2017

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : avril 2017



Réalisation : DIRECCTE de Bretagne / service E.S.E (études, statistiques, évaluation)

Courriel : [directce-bretag.ese@directce.gouv.fr](mailto:directce-bretag.ese@directce.gouv.fr)

[www.bretagne.directce.gouv.fr](http://www.bretagne.directce.gouv.fr) Rubrique "études et statistiques"