

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 3^{ème} trimestre 2017- données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 3^{ème} trimestre 2017

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
CUI - CIE	160	160	0	1 105
CUI - CAE	4 203	1 666	2 537	8 993
EA - marchand	8	1	7	364
EA - non marchand	158	15	143	1 875
Total	4 529	1 842	2 687	12 337

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Hausse du nombre de contrats signés en CUI

Au 3^{ème} trimestre 2017, 4 363 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été conclues en Bretagne. Ce volume croît fortement par rapport au trimestre précédent (+2 209), mais présente un net recul sur un an (-1 163). Les conventions initiales augmentent **dans le secteur non marchand (+692 par rapport au deuxième trimestre 2017)**, cependant elles se réduisent en un an (-437). Les nouvelles entrées en CUI régressent **dans le secteur marchand (451 CUI-CIE de moins qu'au trimestre précédent et -262 sur un an)**. En ce qui concerne les **emplois d'avenir**, seules les reconductions de contrat sont autorisées depuis juillet 2017.

12 337 bénéficiaires en Bretagne au 30 septembre 2017

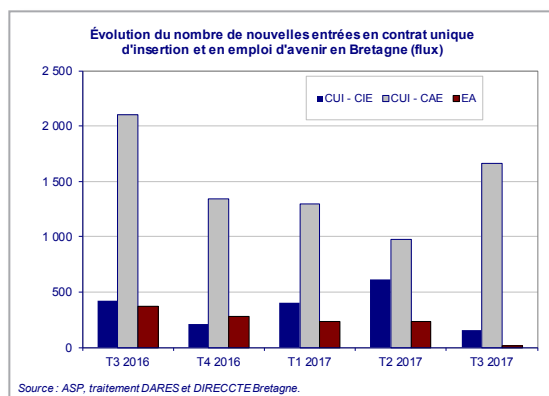
Le nombre de contrats aidés (contrats uniques d'insertion et emploi d'avenir) s'infléchit ce trimestre, 12 337 personnes profitent de ces dispositifs à la fin du mois de septembre. C'est 2 115 bénéficiaires de moins qu'au trimestre précédent (-1 428 en CUI-CAE, -484 pour les emplois d'avenir et -203 en CUI-CIE). Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces différents dispositifs est aussi en repli. Cette baisse s'explique par la réduction des enveloppes budgétaires attribuées à ces dispositifs.

Faible augmentation des CDI dans le secteur marchand

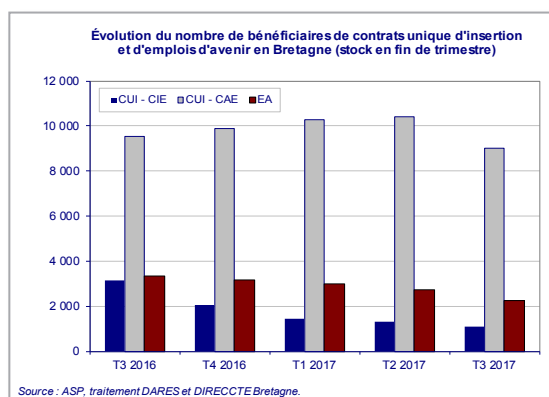
La part des entrants en contrat à durée indéterminée s'est accru légèrement ce trimestre dans le secteur marchand (+3 points). Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 73% le sont pour des durées à temps complet. La part des entrants de 50 ans ou plus s'accroît ce trimestre en CUI-CIE (+6 points), au détriment des 26 à 49 ans (-5 points). Côté employeur, le dispositif a été plus sollicité par le secteur du commerce au cours des trois mois (24% soit +7 points).

En CUI-CAE, les entrées sont principalement des contrats à durée déterminée (98%) avec des temps partiels (75% de ces nouveaux contrats). Les bénéficiaires sont essentiellement les femmes (79%). Côté employeurs, le dispositif a été plus sollicité par les associations au cours des trois mois (+14 points), ce qui entraîne une nette hausse des entrées dans les métiers des services à la personne et à la collectivité (+30 points).

Les données sur les contrats en emploi d'avenir du secteur non marchand ne sont pas interprétables en raison des effectifs trop faibles.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T3 2016	T4 2016	T1 2017	T2 2017	T3 2017
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	90	33	57	91	26
	CUI - CAE	385	185	182	174	280
	EA marchand	21	14	21	5	0
	EA non marchand	59	33	30	18	1
Finistère	CUI - CIE	129	107	132	187	63
	CUI - CAE	720	508	444	314	657
	EA marchand	27	21	20	4	0
	EA non marchand	69	83	40	60	3
Ille-et-Vilaine	CUI - CIE	119	45	118	237	61
	CUI - CAE	590	415	419	258	419
	EA marchand	24	6	10	10	0
	EA non marchand	83	56	61	84	7
Morbihan	CUI - CIE	84	29	100	96	10
	CUI - CAE	408	233	251	228	310
	EA marchand	17	15	8	9	1
	EA non marchand	67	50	42	39	4
Bretagne	CUI - CIE	422	214	407	611	160
	CUI - CAE	2 103	1 341	1 296	974	1 666
	EA marchand	89	56	59	28	1
	EA non marchand	278	222	173	201	15

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T2 2017	Cumul de T3 2016 à T2 2017
Nombre de nouveaux contrats	26	63	61	10	160	611	1654
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	-	57%	62%	-	58%	51%	54%
Femmes	-	43%	38%	-	42%	49%	46%
Age							
Moins de 26 ans	-	21%	16%	-	21%	21%	24%
De 26 à 49 ans	-	33%	54%	-	44%	49%	50%
50 ans ou plus	-	46%	30%	-	36%	30%	26%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	-	8%	3%	-	6%	9%	9%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	-	14%	10%	-	11%	10%	9%
CAP - BEP (avec diplôme)	-	30%	25%	-	29%	31%	32%
Niveau BAC	-	35%	28%	-	29%	29%	28%
Supérieur au BAC	-	13%	34%	-	24%	21%	21%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	-	2%	3%	-	3%	4%	4%
Moins de 6 mois	-	5%	18%	-	10%	7%	9%
De 6 à 11 mois	-	11%	11%	-	11%	13%	10%
De 12 à 23 mois	-	30%	31%	-	31%	24%	25%
24 mois ou plus	-	52%	36%	-	46%	52%	53%
Travailleurs handicapés							
	-	17%	34%	-	27%	18%	18%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	-	21%	18%	-	20%	24%	24%
	-	10%	11%	-	11%	13%	13%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	-	40%	49%	-	42%	45%	23%
CDI	-	60%	51%	-	58%	55%	77%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	-	27%	10%	-	19%	22%	23%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	-	8%	3%	-	8%	8%	9%
Temps complet (35 heures et plus)	-	65%	87%	-	73%	70%	68%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	-	5%	7%	-	6%	6%	4%
Commerce, vente et grande distribution	-	22%	8%	-	18%	18%	21%
Construction, bâtiment et travaux publics	-	8%	8%	-	8%	7%	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	-	17%	5%	-	11%	18%	18%
Industrie	-	5%	3%	-	5%	5%	6%
Installation et maintenance	-	10%	7%	-	7%	6%	6%
Santé	-	3%	2%	-	3%	1%	1%
Services à la personne et à la collectivité	-	6%	8%	-	9%	9%	10%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	-	16%	46%	-	26%	23%	17%
Transport et logistique	-	6%	5%	-	6%	6%	6%
Autres	-	2%	2%	-	3%	2%	2%
Période de professionnalisation prévue							
	-	2%	2%	-	1%	1%	1%
Caractéristiques des employeurs							
Secteur d'activité de l'établissement							
Agriculture (A)	-	3%	5%	-	5%	3%	3%
Industrie agroalimentaire (C1)	-	8%	0%	-	3%	4%	5%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	-	11%	5%	-	8%	8%	8%
Construction (F)	-	11%	3%	-	7%	7%	9%
Commerce (G)	-	24%	16%	-	24%	17%	19%
Transports et entreposage (H)	-	2%	33%	-	13%	17%	11%
Hébergement et restauration (I)	-	17%	3%	-	9%	17%	17%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	-	13%	11%	-	13%	11%	12%
Autres activités de services	-	11%	23%	-	18%	15%	16%
Taille de l'établissement							
2 salariés ou moins	-	62%	43%	-	53%	53%	48%
De 3 à 9 salariés	-	24%	23%	-	20%	18%	21%
De 10 à 49 salariés	-	6%	13%	-	13%	16%	18%
50 salariés ou plus	-	8%	20%	-	14%	13%	13%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

N.B. Les données ne sont pas ventilées lorsque les effectifs sont trop faibles

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T3 2017	T2 2017	Cumul de T3 2016 à T2 2017
Nombre de nouveaux contrats	280	657	419	310	1666	974	5714
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	19%	18%	26%	22%	21%	34%	26%
Femmes	81%	82%	74%	78%	79%	66%	74%
Age							
Moins de 26 ans	44%	20%	34%	35%	30%	30%	25%
De 26 à 49 ans	35%	51%	48%	47%	47%	43%	47%
50 ans ou plus	20%	29%	18%	18%	23%	27%	27%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	8%	8%	7%	6%	8%	9%	7%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	5%	7%	7%	6%	6%	7%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	25%	24%	20%	27%	24%	29%	24%
Niveau BAC	41%	30%	34%	36%	34%	29%	33%
Supérieur au BAC	21%	30%	32%	24%	28%	26%	30%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	11%	3%	11%	9%	8%	5%	4%
Moins de 6 mois	18%	15%	11%	15%	14%	15%	14%
De 6 à 11 mois	12%	13%	12%	10%	12%	13%	12%
De 12 à 23 mois	25%	24%	26%	31%	26%	27%	28%
24 mois ou plus	33%	45%	41%	34%	40%	40%	42%
Travailleurs handicapés							
	15%	19%	14%	19%	17%	16%	15%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	13%	26%	22%	20%	22%	21%	24%
	10%	17%	13%	9%	13%	13%	15%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	98%	99%	97%	96%	98%	95%	96%
CDI	2%	1%	3%	4%	2%	5%	4%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	61%	72%	50%	60%	62%	47%	60%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	11%	14%	13%	9%	12%	11%	10%
Temps complet (35 heures et plus)	28%	14%	37%	31%	25%	42%	30%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	3%	2%	1%	4%	2%	6%	3%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	11%	8%	14%	13%	11%	11%	12%
Installation et maintenance	2%	2%	3%	3%	3%	9%	5%
Santé	10%	4%	7%	9%	7%	13%	9%
Services à la personne et à la collectivité	66%	75%	62%	54%	66%	36%	54%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	6%	5%	9%	14%	8%	18%	13%
Autres	3%	3%	5%	4%	4%	7%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	6%	1%	9%	12%	6%	4%	4%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	9%	4%	5%	9%	6%	12%	7%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	4%	6%	12%	5%	7%	7%	6%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	0%	1%	2%	1%	1%	3%	2%
Département ou Région	0%	8%	0%	0%	3%	0%	1%
Association, fondation	65%	54%	53%	67%	58%	44%	51%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	0%	18%	5%	0%	8%	2%	11%
Établissement sanitaire public	16%	5%	9%	10%	9%	19%	12%
Autres	6%	4%	15%	7%	8%	13%	9%
Secteur ministériel							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	52%	59%	37%	50%	51%	20%	41%
Intérieur	15%	20%	31%	18%	22%	28%	21%
Travail, Emploi et Santé	17%	6%	9%	12%	10%	21%	13%
Solidarités et Cohésion Sociale	8%	7%	11%	10%	9%	17%	13%
Autres	8%	9%	11%	9%	9%	14%	11%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

>> Pour en savoir plus: DARES décembre n° 083, "[Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 3ème trimestre 2017](#)".

Date de diffusion : 10 janvier 2018

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis par la DIRECCTE Bretagne.

Prochaine publication : avril 2018