



Analyses

Les apprentis ayant une RQTH en Bretagne en 2022

Encore peu nombreux malgré une progression du nombre de contrats plus importante que pour l'ensemble des publics depuis 3 ans.

Décembre 2023

Une progression du nombre de contrats apprentissage supérieure pour les travailleurs handicapés que pour l'ensemble des publics en Bretagne.

Avec une part de 1,6% de publics reconnus avec la qualité de travailleurs handicapés (RQTH) en Bretagne, ce taux est du même ordre que celui de la France en 2022 (1,6%, contre respectivement 1,5% et 1,3% en 2021).

Sur les trois dernières années, le rythme de progression des entrées en apprentissage est nettement plus élevé pour les publics TH que pour l'ensemble des publics. Le nombre de nouveaux contrats de personnes RQTH passe en effet de l'ordre de 200 entre 2017 et 2019, à 360 en 2020, à 500 en 2021, pour atteindre 620 entrées en 2022 en Bretagne. Ils ont ainsi plus que triplé entre 2019 et 2022 (+220%), alors qu'ils ont augmenté de 128% pour l'ensemble des publics. Depuis 2020, la mise en place du plan « 1 jeune 1 solution » et les effets de la crise sanitaire ont modifié les modalités de mobilisation du dispositif de l'apprentissage avec une forte hausse du nombre de contrats signés.

Le nombre d'entrées augmente davantage pour les publics TH dans le Finistère et, dans une moindre mesure en Ille-et-Vilaine.

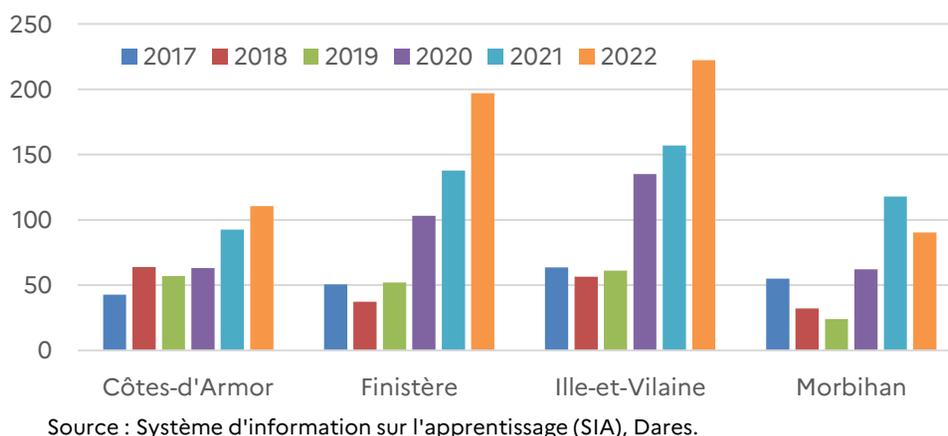
Dans le **Finistère**, la part des personnes RQTH dans les nouveaux entrants en apprentissage a doublé entre 2018 et 2022 pour atteindre 2,1% en 2022, ce qui est la plus forte proportion des quatre départements bretons. Le nombre d'entrées de ce public a été multiplié par plus de cinq sur cette période passant de 37 en 2018 à près de 200 en 2022.

Bien que moindre, la progression est également soutenue en **Ille-et-Vilaine** où le nombre de nouveaux entrants RQTH est quatre fois plus important en 2022 qu'en 2018. Leur part parmi l'ensemble des entrées reste toutefois inférieure à celle du niveau régional (1,4%).

Dans le **Morbihan**, entre 2019 et 2022, le nombre de contrats signés a enregistré une hausse de 182%. Cette hausse est atténuée par le repli enregistré sur la dernière année (-23%). La part des apprentis RQTH dans le Morbihan est inférieure à celle des autres départements (1,1%).

Dans les **Côtes d'Armor**, où la part des TH est supérieure à la moyenne régionale (1,9%) et où les pratiques étaient déjà vertueuses avant la réforme de 2018, la progression du nombre d'entrées est plus modérée (+73% entre 2018 et 2022).

Répartition des entrées en apprentissage des TH par département (2017-2022)



Le secteur public davantage impliqué dans l'apprentissage des personnes RQTH ; dans le privé, le commerce et les services aux avant-postes.

Avec 73 contrats signés en 2022, soit 11,8% du total régional, les TH sont beaucoup plus représentés dans le secteur public que l'ensemble des apprentis (3,1% soit 1 200 contrats en Bretagne). Leur part atteint 6% dans ce secteur.

Au sein du secteur privé, le commerce arrive en première position avec 18,7% des contrats apprentissage des publics TH (116 contrats), soit 4,6 points de moins que pour le total des publics en Bretagne en 2022. Les autres activités de service sont le deuxième secteur qui embauche le plus de TH en apprentissage en 2022: 109 contrats, soit 17,7% des entrées (contre 14,8% pour l'ensemble des contrats, soit 5 800 contrats). Le soutien aux entreprises pèse quant à lui 11,5% des contrats (tous publics : 11,7%). L'ensemble des services représente plus de la moitié des entrées en apprentissage des publics TH: 54,7% (339 contrats en 2022), contre 45,1% pour le total des apprentis.

A contrario, le bâtiment et l'industrie sont sous-représentés : respectivement 6,6% et 14,4% des entrées en apprentissage des publics TH (contre 12,2% et 15,6% pour l'ensemble des publics).

Principaux secteurs recrutant des apprentis TH en comparaison du total des publics

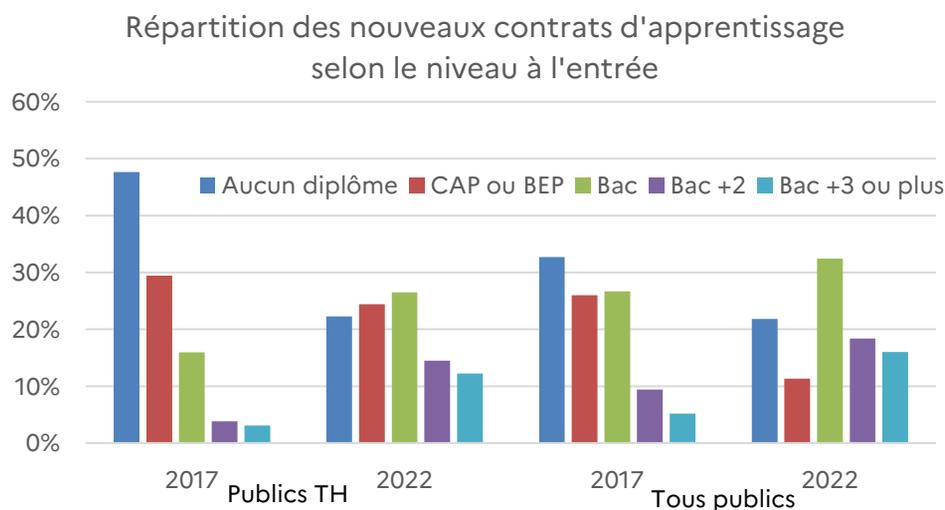
	Nombre d'entrées en apprentissage RQTH	Part	Nombre d'entrées d'apprentis	Part	Poids des apprentis RQTH (%)
Commerce	116	18,7	9 203	23,3	1,3
Autres activités de services du secteur privé	109	17,7	5 834	14,8	1,9
Secteur public	73	11,8	1 223	3,1	6,0
Soutien aux entreprises	71	11,5	4 619	11,7	1,5

Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.

Des niveaux de diplôme plus bas pour les TH, tant à l'entrée que par le diplôme visé.

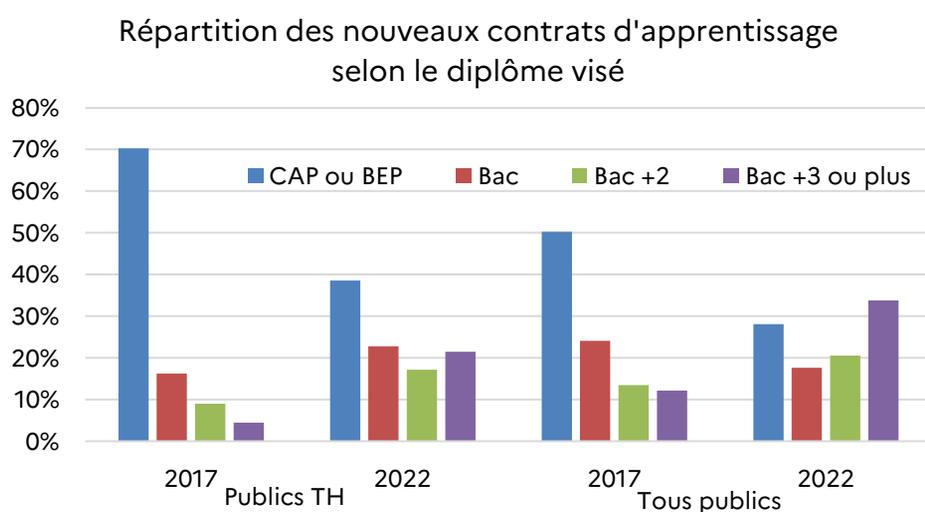
A l'entrée dans l'apprentissage, 46,7% des publics TH ont un niveau inférieur au Bac (22,3% sans diplôme et 24,4% de niveau CAP-BEP). Au total, l'ensemble des apprentis sont seulement un tiers à avoir ce niveau. A l'opposé, 26,7% des apprentis TH disposent d'un niveau de diplôme du supérieur, contre 34,4% sur l'ensemble des publics.

A l'instar de l'ensemble des publics, le niveau à l'entrée des apprentis TH a fortement augmenté : en 2017, ils étaient 77% à avoir un niveau inférieur au Bac et seulement 7% un diplôme du supérieur.



Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.

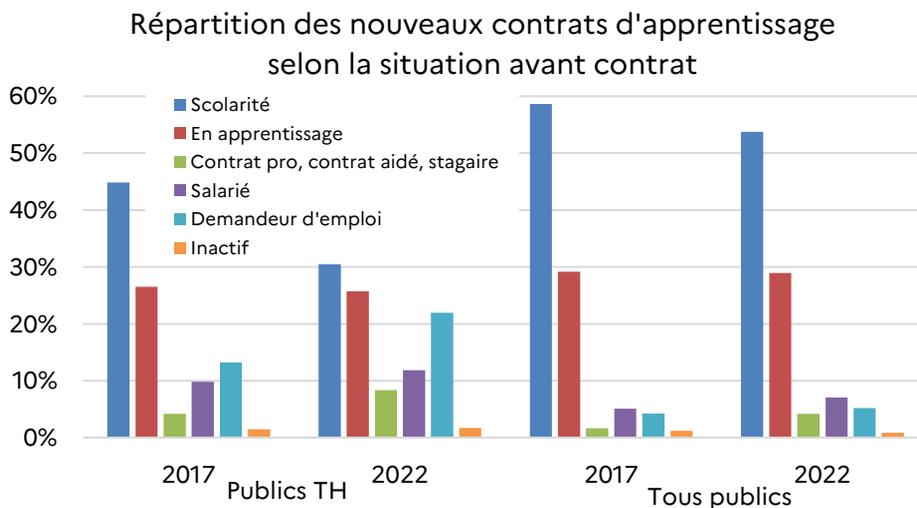
Cet écart entre TH et ensemble des apprentis se retrouve également pour les diplômes visés en fin d'apprentissage : près d'un apprenti TH sur quatre (38,6%) a pour objectif d'atteindre un CAP ou un BEP, cette part est de 28,1% pour le total des apprentis. 38,6% visent un diplôme du supérieur contre 54,3% pour l'ensemble des apprentis en Bretagne.



Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.

Des TH moins souvent scolarisés, plus souvent demandeurs d'emploi avant l'entrée en apprentissage.

Avant l'entrée en apprentissage, les publics TH sont moins souvent scolarisés (30,4% contre 53,7% pour l'ensemble des nouveaux apprentis). A l'inverse, ils sont un plus fréquemment salariés (11,8% contre 7,1%) ou surtout demandeurs d'emploi (21,9% contre 5,2%).



Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.

Des apprentis TH beaucoup moins jeunes, en partie du fait de l'ouverture de l'apprentissage aux RQTH sans limite d'âge, la parité homme-femme presque atteinte.

Depuis 2018, avec l'apparition du contrat d'apprentissage aménagé pour les RQTH, la limite d'âge ne s'applique pas à ces derniers afin de faciliter leur accès à l'emploi. Ainsi, en 2022, en Bretagne, seulement 43,3% de apprentis TH ont 21 ans ou moins, contre les trois quarts pour l'ensemble des apprentis. A l'inverse, 35,6% ont 30 ans ou plus (cette part n'est que de 1% sur la globalité des apprentis). Depuis 2017, ces tendances ne cessent de s'amplifier : 70,6% de moins de 21 ans chez les TH il y a 5 ans, contre 15,5% de 30 ans et plus (total des apprentis : 86,5% et 0,5%).

Enfin, la part des femmes parmi les apprentis TH est un peu plus élevée (46,8% contre 42,2% chez l'ensemble des apprentis). Elle a gagné 18,3 points en 5 ans.

Profils des apprentis RQTH en comparaison avec du total des publics

	Nombre de femmes	Part (en %)	Nombre d'apprentis de 15 à 21 ans	Part (en %)	Nb d'apprentis de 30 ans et plus	Part (en %)	Nombre de peu ou pas diplômés*	Part (en %)	Nombre de diplômés du supérieur*	Part (en %)
2022 RQTH	290	46,8	269	43,3	221	35,6	290	46,7	166	26,7
Total	16 686	42,2	29 568	74,8	453	1,1	13 097	33,1	13 596	34,4
2017 RQTH	60	28,5	150	70,6	33	15,3	163	7,7	15	7
Total	4 352	30,7	12 282	86,5	66	0,5	8 334	58,7	2 074	14,6

Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.

* A l'entrée en apprentissage

Réalisation : Dreets Bretagne, Service ESE (Etudes, Statistiques, Evaluation)
 Rédaction et Exploitation : Stéphane MORO.
dreets-bretag.es@dreets.gouv.fr
www.bretagne.dreets.gouv.fr rubrique « Etudes et statistiques ».