

# Les seniors en Bretagne en 2019

juillet 2020

Depuis des décennies, les seniors\* rencontrent des difficultés importantes sur le marché du travail.

C'est le résultat d'un double phénomène : en premier lieu, au sein de la population active\*, un taux d'activité\* et d'emploi\* des seniors toujours conséquent ces dernières années en France et encore davantage en Bretagne.

En second lieu, sur la période 2009 – 2019, on compte à tous les échelons territoriaux un nombre croissant de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.

*\*Les définitions des termes utilisés se trouvent dans le lexique en fin de publication.*

## L'activité et l'emploi des seniors en Bretagne

En Bretagne, les actifs âgés de 50 à 64 ans représentent 31% de la population active (recensement de la population, RP Insee 2016) avec des situations disparates d'un territoire à l'autre. La répartition de la population active par tranche d'âge est très hétérogène sur le territoire breton. 69% de la population active a moins de 50 ans (dont 18% de moins de 30 ans).

### Une répartition de la population active des seniors variant selon les départements.

Dans les Côtes-d'Armor et le Morbihan, le poids des seniors dans la population active avoisine le tiers, c'est davantage que pour les jeunes de moins de 30 ans (17%). A contrario, le poids des seniors dans la population active est le moins important dans le département traditionnellement plus « jeune » d'Ille-et-Vilaine : 28% (pour 20% de moins de 30 ans).

Dans l'ensemble, la tranche des 30 – 49 ans se situe autour des 50% de la population active (à l'exception de l'Ille-et-Vilaine : 52%). Enfin, le Finistère ne se démarque pas de la structure moyenne régionale.

### Une répartition de la population active encore plus contrastée selon les zones d'emploi

Seules quatre zones d'emploi ont une part de moins de 50 ans supérieure ou égale à la région : Brest (71%), Rennes (73%), Vitry (70%) et Fougères (69%). En revanche, les autres zones d'emploi de la région ont une population active légèrement moins jeune que la moyenne bretonne (notamment avec 64 % de moins de 50 ans à Lannion, cf. annexes).

La part de moins de 30 ans est supérieure au niveau régional dans les zones d'emploi de Brest, Rennes et Saint-Malo (respectivement 20%, 21% et 19% contre 18% en région). Par ailleurs, la zone d'emploi de Fougères se distingue par une population active dont les parts par tranche d'âge sont sensiblement identiques à celles observées pour la région.

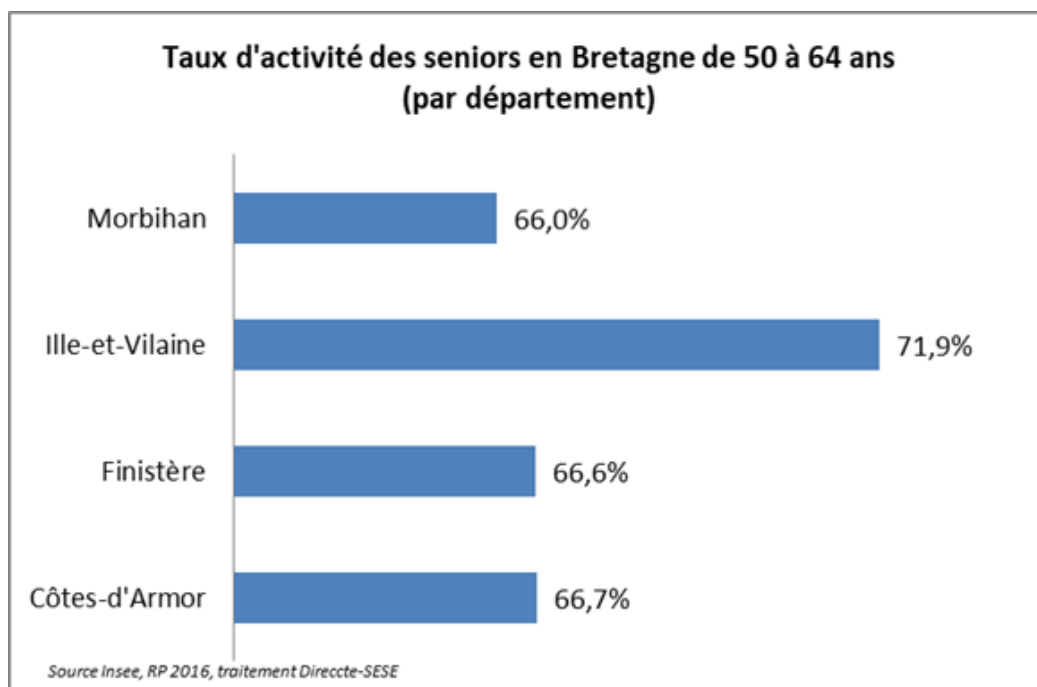
## Un taux d'activité des seniors en Bretagne supérieur à celui de la France et qui diffère selon le territoire, l'âge et le sexe

Le taux d'activité des seniors âgés de 50 à 64 ans en Bretagne est de 68% : 70% pour les hommes, 66% pour les femmes.

Ce taux s'élève à 72% en Ille-et-Vilaine (70% pour les femmes, et 74% pour les hommes). Il est en revanche inférieur au taux régional dans les trois autres départements: Côtes-d'Armor (67%), Finistère (67%), Morbihan (66%).

La proportion de seniors actifs décroît à mesure que les personnes approchent de l'âge d'ouverture des droits à la retraite et de l'âge de perception d'une retraite à taux plein (34% des 60-64 ans en Bretagne, 40% en France). Cependant, si l'on compte l'ensemble des seniors bretons (de 50 ans et plus), leur taux d'activité est plus élevé qu'au niveau national (68% contre 64%).

Les femmes seniors sont moins souvent en activité que les hommes (Bretagne : -3 points). Au niveau régional, les femmes de 60 à 64 ans ont le même d'activité que les hommes. On observe une tendance spécifique dans le Finistère pour les femmes de 60 à 64 ans avec un taux supérieur à celui des hommes (+1,5 point).



## Plus de deux tiers des 15-64 ans en emploi, 4 sur 5 chez les 25-49 ans, des femmes moins souvent en emploi

Sur une population totale en Bretagne de 2 millions de personnes âgées de 15 à 64 ans, 64% est en emploi.

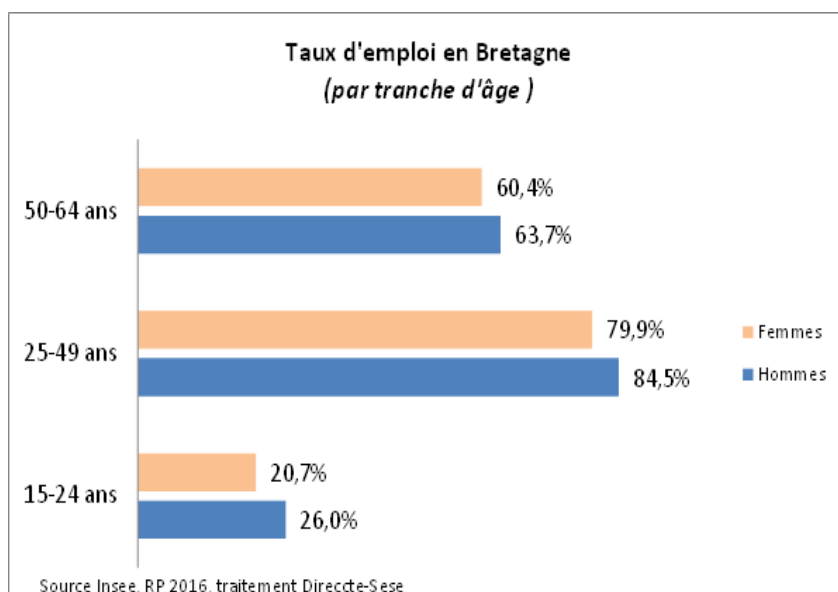
Pour trois départements, la part des « 50 à 64 ans » en emploi se situe en deçà du taux d'emploi régional : Côtes d'Armor (60%), Finistère (60%), et Morbihan (60%). L'Ille-et-Vilaine affiche un taux d'emploi de 67% (soit +5 points).

Les femmes sont moins souvent en emploi que les hommes : -5 points chez les 15 à 24 ans et chez les 25 à 49 ans, -3 points chez les seniors de 50 à 64 ans.

### Taux d'emploi par tranche d'âge

	15-24	25-49	50-64
Côtes-d'Armor	24,5%	82,8%	60,5%
Finistère	22,7%	81,3%	60,4%
Ille-et-Vilaine	23,5%	83,1%	66,7%
Morbihan	23,4%	81,5%	59,7%
<b>Bretagne</b>	<b>23,4%</b>	<b>82,2%</b>	<b>62,1%</b>
<b>France</b>	<b>23,2%</b>	<b>78,9%</b>	<b>63,6%</b>

Source Insee, RP 2016, traitement Direccte-Sese



### Une répartition des 50 à 64 ans par type de contrat qui change avec le sexe, la tranche d'âge et le lieu de travail

En Bretagne, 75% des actifs de 50 à 64 ans en emploi ont un contrat sans limite de durée\*. L'Ille-et-Vilaine se distingue par un taux supérieur (+2,9 points).

Alors que ce taux décroît selon la tranche d'âge (de 76,7% pour les « 50 à 54 ans » à 67,5% pour les « 60 à 64 ans »), la part des seniors en emploi non salarié\* augmente par contre avec l'âge : 17% des 50 à 54 ans, 18% des 55 à 59 ans, 25% pour les 60 à 64 ans.

En Ille-et-Vilaine, le taux de salariés seniors sous contrat à durée limitée\* est inférieur aux autres départements (6%). Il est également inférieur au taux régional (6,5%). Les salariés y sont aussi plus présents (84% contre 81% en Bretagne).

\*Les définitions des termes utilisés se trouvent dans le lexique en fin de publication.

### La part des classes d'âge par secteur d'activité : deux tiers des seniors dans les services

63,3% des seniors travaillent dans les services (dont 37% dans les services non marchands). 40% des 60 à 64 ans travaillent dans les services non marchands.

La population active des 50 à 64 ans est peu présente dans les secteurs de l'agriculture (6%) et la construction (6%). Néanmoins, le secteur agricole comprend 43% de seniors, ils sont ainsi plus présents dans ce secteur que les autres classes d'âge.

**Population active en Bretagne par secteur d'activité  
(répartition par tranche d'âge)**

	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Services marchands	Services non marchands	Services
15 à 24 ans	3,6%	17,4%	8,6%	12,2%	34,8%	23,5%	58,2%
25 à 49 ans	3,8%	13,1%	7,2%	13,8%	29,6%	32,4%	62,0%
50 à 64 ans	6,3%	11,0%	5,9%	13,5%	26,6%	36,7%	63,3%
<b>Répartition des 50 à 64 ans</b>							
50 à 54 ans	5,9%	11,4%	6,2%	15,0%	26,3%	35,1%	61,4%
55 à 59 ans	6,5%	11,0%	6,0%	13,3%	26,2%	37,0%	63,2%
60 à 64 ans	7,1%	10,0%	4,7%	9,5%	28,5%	40,2%	68,7%

Source Insee, RP 2016, traitement Direccte-SESE

Plus de 6 seniors sur 10 travaillent dans les services (63,3%), et plus d'un sur 10 respectivement dans l'industrie ou dans le commerce (13,5% et 11 %). Ces trois secteurs comprennent un peu moins d'un tiers de leurs effectifs en seniors.

Ils sont essentiellement âgés de 50 à 54 ans : 50% travaillent dans l'industrie, 47% dans le commerce et 44% dans les services. Les 60 à 64 ans y sont moins présents (11% dans l'industrie, 14% dans le commerce et 17% dans les services).

## L'évolution de la demande d'emploi des seniors en Bretagne entre 2009 et 2019

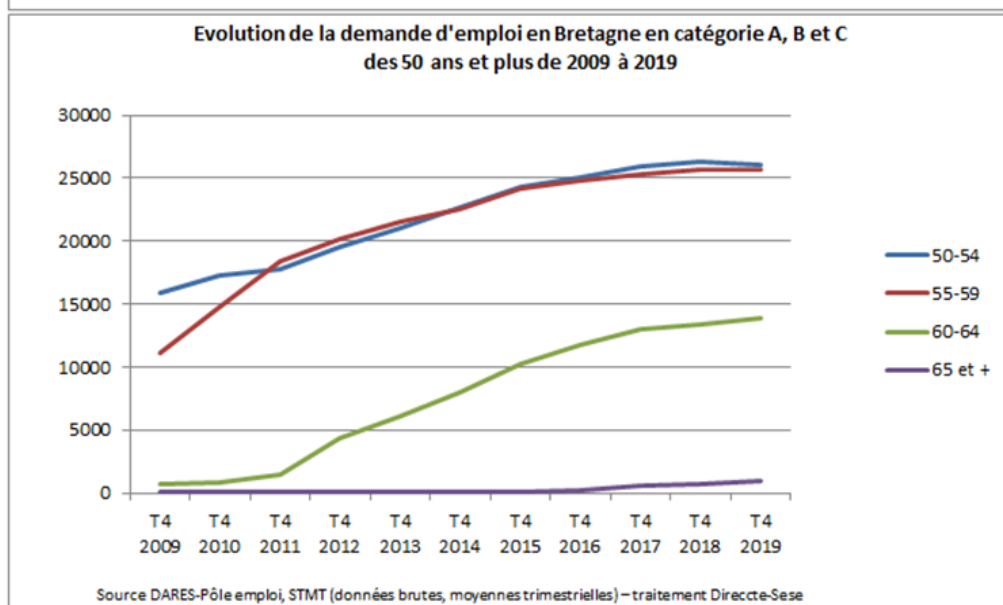
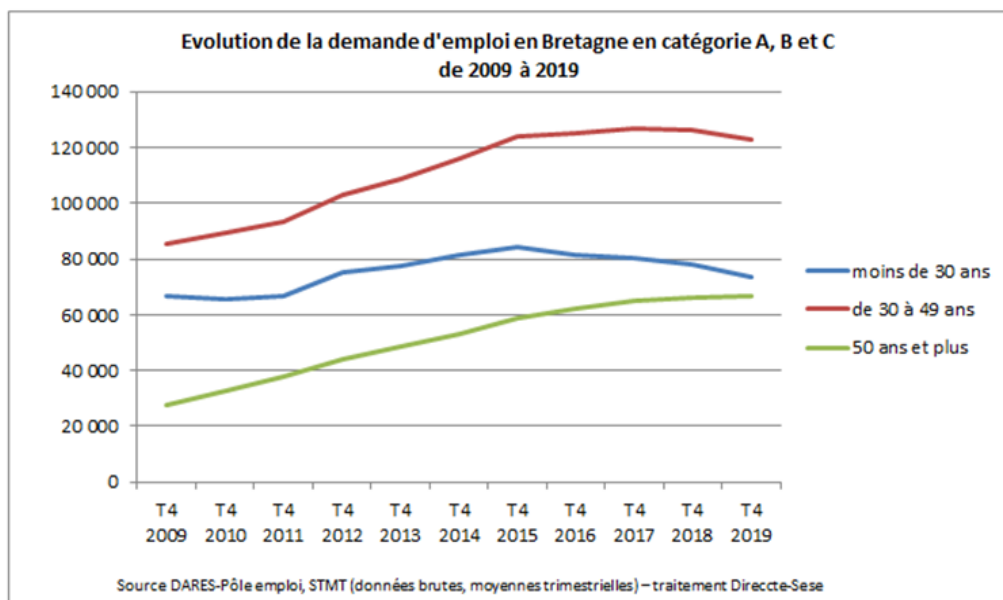
### Un nombre de demandeurs d'emploi ABC\* seniors qui a plus que doublé de 2009 à 2019 dans la région

Ainsi, au cours de cette décennie, le nombre de demandeurs d'emploi augmente tant en catégorie A, B et C\* qu'en catégorie A\*. La demande d'emploi des seniors a fortement augmenté sur cette période, en particulier à compter de fin 2011. Ainsi, la catégorie A, B et C qui comptait 27 844 demandeurs d'emploi de « 50 ans ou plus » au 4ème trimestre 2009, en compte 66 513 au 4ème trimestre 2019 (+138%). Les « 55 à 64 ans » sont particulièrement concernés (+130%, contre +64% pour les 50-54 ans).

\*Les définitions des termes utilisés se trouvent dans le lexique en fin de publication.

#### Faits marquants de la période :

Les seniors sont plus nombreux sur le marché du travail, suite aux réformes des retraites de 2010 et 2014 (âge légal de départ repoussé, durée d'assurance requise pour le bénéfice du taux plein allongée) et de la fin de dispositifs spécifiques (suppression de la possibilité pour les salariés licenciés de demander une allocation spécifique dite préretraite-licenciement, suppression de la dispense de recherche d'emploi, suppression des dispositifs relatifs aux cessations anticipées d'activité, suppression du contrat de génération).



## La structure par âge de la demande d'emploi : baisse pour les jeunes et hausse pour les seniors

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, les seniors de « 50 ans ou plus » représentent 25,3% des demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C et 26,7% en catégorie A.

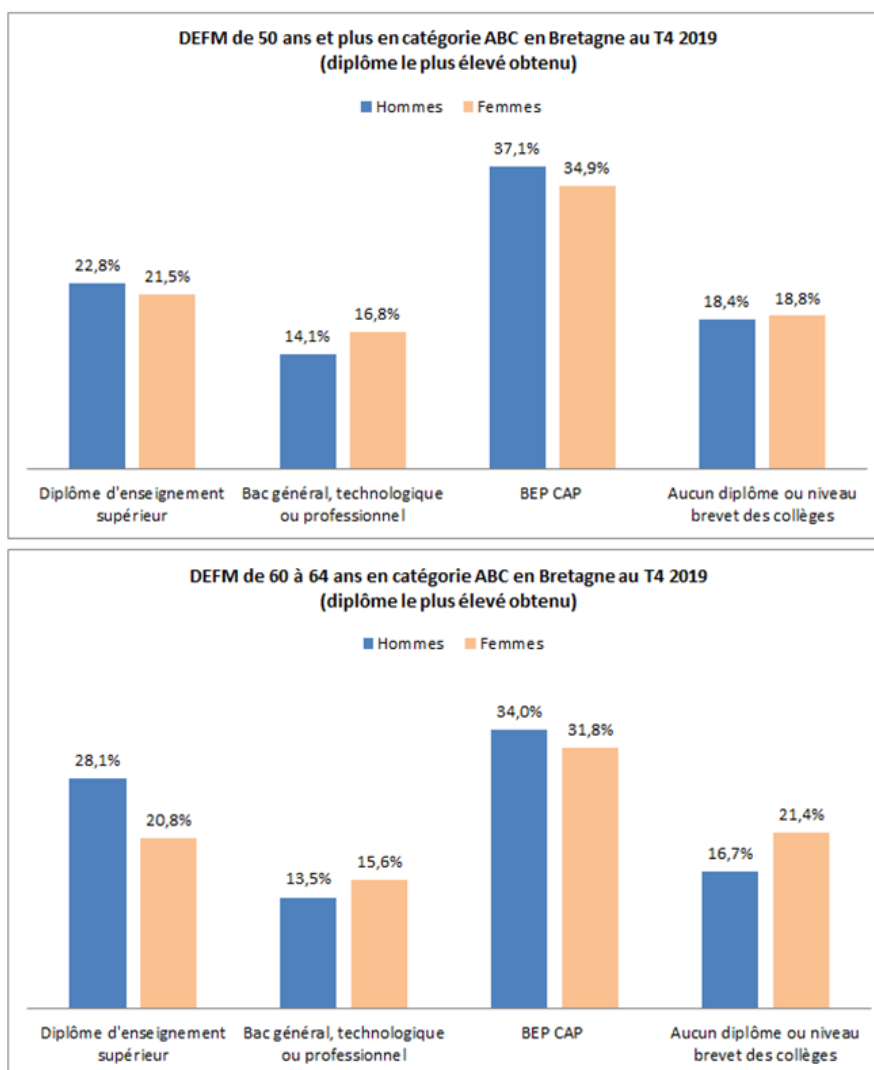
Entre 2009 et 2019, alors que la part des jeunes baisse (-9 points) et que celle des demandeurs d'emploi de 30 à 49 ans stagne, la demande d'emploi des seniors est en hausse de 9,8 points. Cette période fait suite à la crise financière de 2008. Elle est également marquée par les réformes des retraites et la suppression de dispositifs (cf. encadré supra). La catégorie A connaît également une forte augmentation d'inscrits de 50 ans ou plus (+11,3 points), avec une hausse de 6,6 points pour les « 60 à 64 ans ».

## « FOCUS 2019 » : un niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C obtenu élevé, des situations contrastées chez les seniors

42,9% des demandeurs d'emploi ABC ont un niveau de formation inférieur au bac (47,3% d'hommes, 39,2% de femmes) ; ce taux est de 54,5% chez les « 50 ans et plus » et de plus d'une femme sur deux.

Plus d'un demandeur d'emploi sur quatre possède un diplôme d'enseignement supérieur (28,5%), mais seulement 22,1% des « 50 ans et plus ». En revanche, 30,9% des « 65 ans et plus » sont diplômés de l'enseignement supérieur (36,9% des hommes, 26% des femmes).

Plus d'un demandeur d'emploi senior de « 50 ans et plus » sur trois possède un diplôme de niveau BEP/CAP (37,1% des hommes, 34,9% des femmes). Seuls 22,8% des hommes et 21,5% des femmes ont un diplôme d'enseignement supérieur. Les demandeurs d'emploi seniors de « 60 à 64 ans » sont plus diplômés que l'ensemble des seniors de « 50 ans ou plus » : 23,8% ont un diplôme d'enseignement supérieur (28,1% des hommes, 20,8% des femmes).



Source DARES-Pôle emploi, STMT (données brutes, moyennes trimestrielles) – traitement Direccte-Sese

## Plus de seniors inscrits à Pôle emploi après un licenciement

En Bretagne, les seniors s'inscrivent plus souvent que l'ensemble des demandeurs d'emploi suite à un licenciement (+1,6 point suite à licenciement économique ; +6,6 points dans le cadre des autres motifs de licenciement). 36,6% des entrées sont des inscriptions pour motif « autres\* » (30,9% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi ABC). La part des inscriptions pour « fin de contrat » est en revanche inférieure à l'ensemble de la catégorie (21,2% contre 25,6%).

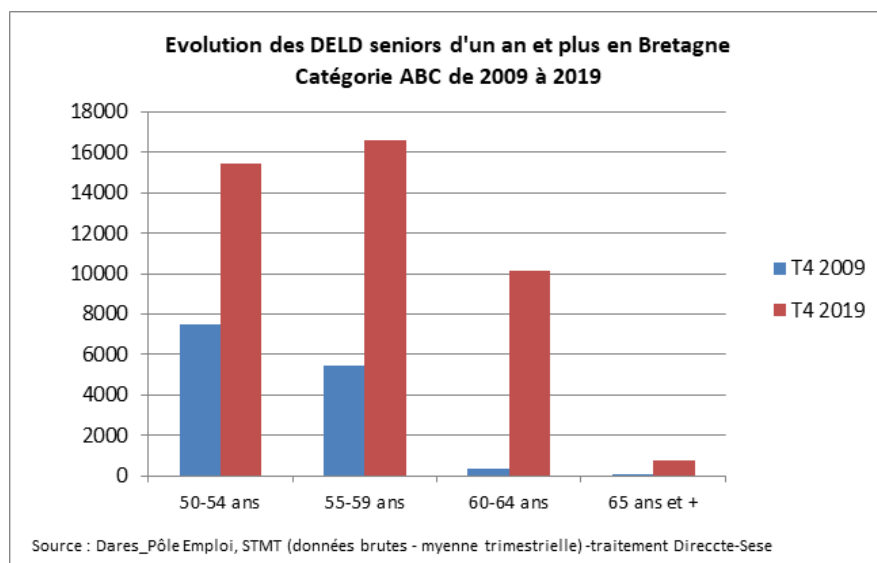
*\* Autres : autres cas, entrée en CRP, fin d'activité non salariée, rupture conventionnelle de CDI, entrée en CTP (suite ou non CRP), entrée en CSP, retour en France, fin de détention*

La part de seniors sortants de la demande d'emploi de catégorie A, B et C pour cessation d'inscription pour défaut d'actualisation est de 35,6%, soit plus d'un sur trois (41,1% pour l'ensemble de la catégorie). Les sorties pour « maladie et accident du travail » et retraite sont respectivement de 8,2% et 9,2%. La part des femmes est plus élevée sur ces deux motifs (9% et 9,9%).

## Un demandeur d'emploi de longue durée sur trois est un senior en catégorie A, B et C en 2019

L'effectif des demandeurs d'emploi de longue durée\* (catégorie A, B et C) s'est accru de 2009 à 2019 (données aux T4 2009 et T4 2019). Ainsi, la part des demandeurs d'emploi seniors dans la DELD ABC est passée de 8% à 34,8% en dix ans.

La part des 55 à 59 ans était beaucoup plus faible en 2009 (3,3% contre 13,5% au 4ème trimestre 2019). La demande d'emploi des 60 ans et plus était quasiment inexistante en 2009 (0,2% contre 8,8% au 4ème trimestre 2019).



Sur 263 175 demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C, 25,3% sont âgés de 50 ou plus. Les seniors sont d'autant plus présents que la durée de leur recherche d'emploi est longue. Ainsi, si les seniors inscrits depuis plus d'un an représentent 34,8% des demandeurs d'emploi, ils sont 45,7% (soit +10,9 points) inscrits depuis trois ans et plus.

*\*Les définitions des termes utilisés se trouvent dans le lexique en fin de publication.*

Les seniors sont plus souvent demandeurs d'emploi de longue durée que les autres tranches d'âge. 64,5% des seniors de 50 ans ou plus sont inscrits depuis un an ou plus, soit 17,7 points de plus que l'ensemble des demandeurs d'emploi de la catégorie.

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019, la part de seniors inscrits depuis un an et plus en Bretagne est inférieure (34,8%) à celles des « 30 à 49 ans » (48,4%). Ceci s'explique par le fait qu'ils ne représentent qu'un quart (25,3%) de la demande d'emploi ABC. La comparaison du poids des seniors dans la demande d'emploi ABC et dans la DELD\* montre qu'ils sont en réalité plus souvent concernés par la DELD. Les 50 à 54 ans (59,2%), les 55 à 59 ans (64,6%) et encore davantage les 60-64 ans (73,4%) sont les plus impactés par la demande d'emploi de longue durée. 48,4% des 30-49 ans sont des DELD (et seulement 28,3% des moins de 30 ans).

On observe un poids des seniors dans la DELD\* supérieur à celui de la région dans les Côtes-d'Armor, le Finistère et le Morbihan avec respectivement 37,5%, 36,1% et 37,4%. La part des seniors inscrits depuis plus d'un an en Ille-et-Vilaine est en revanche inférieure de 4,8 points à la moyenne régionale (30%). Depuis 2009, ces taux ont augmenté d'environ 10 points que ce soit au niveau départemental qu'au niveau régional.

### Une part des seniors élevée parmi les demandeurs d'emploi de très longue durée\* en Bretagne

Les seniors sont également plus touchés mais de façon moindre par la demande d'emploi de très longue durée. 44 % des seniors sont des DETLD\*, contre 27,1% tous âges confondus.

Les demandeurs d'emploi de 50 ou plus représentent 34,8% des inscrits depuis 1 an ou plus en Bretagne, 41,1% pour les inscrits de 2 ans et plus, et 45,7% pour les inscrits de 3 ans et plus. Le poids de chaque tranche d'âge augmente avec la durée de la demande d'emploi.

Part de DELD	1 an	2 ans	3 ans
<b>Ensemble</b>	46,8%	27,1%	16,7%
<b>Moins de 30 ans</b>	28,3%	11,0%	4,6%
<b>De 30 à 49 ans</b>	48,4%	27,6%	16,7%
<b>Plus de 50 ans</b>	64,5%	44,0%	30,2%
<b>50-54 ans</b>	59,2%	38,9%	26,0%
<b>55-59 ans</b>	64,6%	44,0%	30,3%
<b>60-64 ans</b>	73,4%	52,4%	36,6%
<b>65 ans et +</b>	81,3%	67,4%	53,9%

Enfin, les femmes seniors sont plus souvent confrontées à la situation de la demande d'emploi longue ou très longue durée que les hommes : 57,8%, contre 42,2% pour les DE de plus de 2 ans. Le ratio est identique pour les DE\* d'un an et plus et l'inégalité s'amplifie avec l'âge.

\*Les définitions des termes utilisés se trouvent dans le lexique en fin de publication.



**Réalisation** : DIRECCTE Bretagne, Service ESE (Etudes, Statistiques, Evaluation)  
**Rédaction** : Nicolas DEROZIÈRES, Edith PATIER  
**Exploitation** : Stéphane MORO.  
**Maquette** : Catherine JAZUEL  
 direccte-bretag.ese@direccte.gouv.fr  
 www.bretagne.direccte.gouv.fr rubrique « Etudes et statistiques ».



### Mesures pour les seniors du Ministère du Travail

[https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/mesures-seniors/?max\\_articles=30](https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/mesures-seniors/?max_articles=30)

### Tableaux de bord trimestriels de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/tableaux-de-bord/le-marche-du-travail-les-jeunes-et-les-seniors/article/les-seniors-et-le-marche-du-travail>

### Les cessations d'activité au fil du temps (frise historique de la DARES)

[https://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/les\\_cessations\\_anticipees\\_d\\_activite\\_au\\_fil\\_du\\_temps.pdf](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/les_cessations_anticipees_d_activite_au_fil_du_temps.pdf)

## BIBLIOGRAPHIE ET ARTICLES DE PRESSE

« Favoriser l'emploi des travailleurs expérimentés » / Sophie Bellon, Olivier Mériaux et Jean Manuel Soussan ; Rapport remis au Gouvernement, DGEFP, janvier 2020 :

[https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport\\_emploi\\_des\\_seniors\\_janv2020.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_emploi_des_seniors_janv2020.pdf)

« Le chômage des seniors, grand absent du débat sur les retraites » / Thomas Capelier et Carole Tuchszirer ; Le Monde, janvier 2020:

[https://www.lemonde.fr/idees/article/2020/01/02/le-chomage-des-seniors-grand-absent-du-debat-sur-les-retraites\\_6024577\\_3232.html](https://www.lemonde.fr/idees/article/2020/01/02/le-chomage-des-seniors-grand-absent-du-debat-sur-les-retraites_6024577_3232.html)

« Emploi et chômage des seniors en 2018 : hausse du taux d'emploi et du taux de chômage » / Claude Minni; Dares Analyses, mars 2019:

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/emploi-et-chomage-des-seniors-en-2018>

« Le sort difficile des seniors sans emploi ni pension de retraite » / Bertrand Bissuel et Raphaëlle Besse Desmoulières, Le Monde, septembre 2018 :

[https://www.lemonde.fr/politique/article/2018/09/19/le-sort-difficile-des-seniors-sans-emploi-ni-pension-de-retraite\\_5357311\\_823448.html](https://www.lemonde.fr/politique/article/2018/09/19/le-sort-difficile-des-seniors-sans-emploi-ni-pension-de-retraite_5357311_823448.html)



**Notion de « senior »** : il convient de noter qu'il n'existe pas de définition officielle des « seniors » (et que les deux versions orthographiées sont acceptées : « senior » ou « sénior »). Cependant, il est d'usage de considérer la tranche d'âge dite « seniors » selon le contexte.

- Ainsi, en matière d'emploi, ce terme vise plutôt les actifs de « 50 ans et plus » (seuil dans l'obligation légale des entreprises à se doter d'un accord ou d'un plan d'action relatif à l'emploi des seniors).
- En matière de formation professionnelle, la notion de « senior » recouvre plutôt les personnes âgées de 45 ans et plus (entretiens de seconde partie de carrière, embauche en contrat de professionnalisation...)

**Population active** : regroupe la "population active occupée" (appelée aussi « population active ayant un emploi ») et les chômeurs.

La mesure de la population active diffère selon l'observation statistique qui en est faite. On peut actuellement distinguer trois approches principales : au sens du BIT, au sens du recensement de la population, au sens de la Comptabilité nationale.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs en emploi (actifs occupés) ou au chômage et l'ensemble de la population correspondante.

**Taux d'emploi** : rapport du nombre d'individus d'une classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe. Il peut être calculé sur l'ensemble de la population d'un pays, mais on se limite le plus souvent à la population en âge de travailler (généralement définie, en comparaison internationale, comme les personnes âgées de 15 à 64 ans), ou à une sous-catégorie de la population en âge de travailler (femmes de 25 à 29 ans par exemple).

**Salarié sous contrat à durée limitée** : CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, autres emplois à durée limitée, etc... ; emplois aidés ; en contrat d'apprentissage ; placés par une agence d'intérim ; stagiaires rémunérés en entreprise.

**Salarié sous contrat sans limite de durée** : emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

**Emploi non salarié** : aides familiaux, employeurs, indépendants.

**Demandeur d'emploi Catégorie A** : DE tenus de rechercher un emploi et sans activité.

**Demandeur d'emploi Catégorie ABC** : DE tenus de rechercher un emploi et ayant ou non exercé une activité.

**Demandeurs d'emploi de longue durée** : DE inscrits en catégories A, B, C, depuis un an ou plus.

**Demandeurs d'emploi de très longue durée** : DE inscrits depuis plus de deux ans dans les catégories A, B ou C.

# ANNEXES

Population active par zone d'emploi (poids de la tranche d'âge sur la zone)									
Zones d'emploi	< 30 ans	30 à 49 ans	- de 50	50 à 59 ans	60-64	> 65 ans	50 ou +	60 et +	
Dinan	16,5%	50,2%	66,7%	26,0%	5,6%	1,7%	33,3%	7,3%	
Guingamp	18,1%	48,6%	66,7%	26,4%	5,2%	1,6%	33,2%	6,8%	
Lannion	15,5%	48,7%	64,2%	28,0%	6,2%	1,6%	35,8%	7,8%	
Loudéac	17,2%	49,2%	66,4%	27,2%	5,3%	1,1%	33,6%	6,4%	
Saint-Brieuc	17,5%	49,8%	67,3%	26,0%	5,3%	1,3%	32,6%	6,6%	
Brest	19,6%	51,0%	70,6%	23,6%	4,7%	1,1%	29,4%	5,8%	
Carhaix-Plouguer	16,4%	45,8%	62,2%	29,4%	6,8%	1,7%	37,9%	8,5%	
Morlaix	16,2%	49,5%	65,7%	26,9%	5,6%	1,7%	34,2%	7,3%	
Quimper	16,6%	48,7%	65,3%	27,6%	5,7%	1,3%	34,6%	7,0%	
Fougères	18,4%	50,9%	69,3%	25,1%	4,6%	1,1%	30,8%	5,7%	
Redon	16,3%	50,2%	66,5%	27,6%	4,7%	1,2%	33,5%	5,9%	
Rennes	20,6%	52,5%	73,1%	22,2%	3,9%	0,9%	27,0%	4,8%	
Saint-Malo	18,8%	47,8%	66,6%	26,2%	5,5%	1,7%	33,4%	7,2%	
Vitré	17,6%	52,0%	69,6%	25,7%	3,9%	0,9%	30,5%	4,8%	
Lorient	17,3%	50,6%	67,9%	25,9%	5,1%	1,1%	32,1%	6,2%	
Ploermel	16,7%	50,1%	66,8%	27,2%	4,9%	1,1%	33,2%	6,0%	
Pontivy	17,5%	48,9%	66,4%	27,1%	5,3%	1,2%	33,6%	6,5%	
Vannes	16,5%	51,1%	67,6%	26,0%	5,1%	1,4%	32,5%	6,5%	
Côtes-d'Armor	17,1%	49,6%	66,7%	26,4%	5,5%	1,4%	33,3%	6,9%	
Finistère	18,1%	49,9%	68,0%	25,6%	5,2%	1,2%	32,0%	6,4%	
Ille-et-Vilaine	20,0%	51,8%	71,8%	23,1%	4,1%	1,0%	28,2%	5,1%	
Morbihan	16,9%	50,7%	67,6%	26,1%	5,1%	1,2%	32,4%	6,3%	
<b>Bretagne</b>	<b>18,3%</b>	<b>50,7%</b>	<b>69,0%</b>	<b>25,0%</b>	<b>4,8%</b>	<b>1,2%</b>	<b>31,0%</b>	<b>6,0%</b>	

Source Insee RP 2016, traitement Direccte-Sese

## Poids du type d'emploi par département et âge

type d'emploi	Salarié contrat à durée limitée	Salarié sans limite de durée	emploi non salarié	Population en emploi	Autre
<b>22</b>	<b>7,0%</b>	<b>71,3%</b>	<b>21,7%</b>	<b>60,5%</b>	<b>39,5%</b>
50-54	6,9%	72,7%	20,4%	82,0%	18,0%
55-59	6,5%	72,8%	20,7%	73,2%	26,8%
60-64	8,3%	64,0%	27,7%	28,7%	71,3%
<b>29</b>	<b>6,5%</b>	<b>75,5%</b>	<b>18,0%</b>	<b>60,4%</b>	<b>39,6%</b>
50-54	6,6%	77,4%	16,1%	81,5%	18,5%
55-59	6,1%	76,3%	17,6%	70,8%	29,2%
60-64	7,4%	68,4%	24,2%	29,0%	71,0%
<b>35</b>	<b>5,8%</b>	<b>77,9%</b>	<b>16,2%</b>	<b>66,7%</b>	<b>33,3%</b>
50-54	5,9%	79,3%	14,8%	85,6%	14,4%
55-59	5,5%	78,8%	15,7%	77,7%	22,3%
60-64	6,8%	71,3%	21,9%	32,1%	67,9%
<b>56</b>	<b>6,9%</b>	<b>73,4%</b>	<b>19,7%</b>	<b>59,7%</b>	<b>40,3%</b>
50-54	6,8%	75,2%	18,0%	82,0%	18,0%
55-59	6,6%	74,6%	18,8%	70,8%	29,2%
60-64	8,1%	64,7%	27,2%	27,2%	72,8%
<b>Bretagne</b>	<b>6,5%</b>	<b>75,0%</b>	<b>18,5%</b>	<b>62,1%</b>	<b>37,9%</b>
50-54	6,4%	76,7%	16,9%	83,0%	17,0%
55-59	6,1%	76,0%	17,9%	73,3%	26,7%
60-64	7,6%	67,5%	24,9%	29,3%	70,7%

Source Insee RP 2016, traitement Direccte-Sese

### DEFM ABC par diplôme le plus élevé obtenu (au T4 2019)

sexe/âge	Diplôme d'enseignement supérieur	Bac général, technologique ou professionnel	BEP CAP	Aucun diplôme ou niveau brevet des collèges	non déterminé	Ensemble
<b>15-29 ans</b>						
Hommes	24,2%	28,9%	26,8%	15,1%	4,9%	100,0%
Femmes	33,4%	32,8%	21,7%	9,3%	2,8%	100,0%
Tous	29,0%	31,0%	24,1%	12,1%	3,8%	100,0%
<b>30-49 ans</b>						
Hommes	26,9%	21,2%	<b>30,6%</b>	15,7%	5,6%	100,0%
Femmes	<b>35,9%</b>	24,0%	24,6%	11,2%	4,3%	100,0%
Tous	31,7%	22,7%	27,4%	13,3%	4,9%	100,0%
<b>50-54 ans</b>						
Hommes	22,4%	14,9%	<b>36,7%</b>	19,1%	6,8%	100,0%
Femmes	23,8%	17,5%	<b>35,5%</b>	16,3%	6,8%	100,0%
Tous	23,2%	16,4%	36,1%	17,6%	6,8%	100,0%
<b>55-59 ans</b>						
Hommes	20,1%	13,4%	<b>39,7%</b>	18,9%	7,9%	100,0%
Femmes	19,2%	16,7%	<b>36,3%</b>	19,7%	8,1%	100,0%
Tous	19,6%	15,2%	37,8%	19,3%	8,0%	100,0%
<b>60-64 ans</b>						
Hommes	28,1%	13,5%	<b>34,0%</b>	16,7%	7,7%	100,0%
Femmes	20,8%	15,6%	<b>31,8%</b>	<b>21,4%</b>	10,4%	100,0%
Tous	23,8%	14,7%	<b>32,7%</b>	19,4%	9,3%	100,0%
<b>65 ans et +</b>						
Hommes	<b>36,9%</b>	17,0%	21,0%	12,4%	12,7%	100,0%
Femmes	26,0%	14,8%	25,8%	<b>22,2%</b>	11,1%	100,0%
Tous	30,4%	15,7%	23,8%	18,3%	11,8%	100,0%
<b>Ensemble</b>						
Hommes	25,1%	21,8%	31,1%	16,2%	5,9%	100,0%
Femmes	31,4%	24,5%	26,5%	12,7%	4,9%	100,0%
Tous	28,5%	23,2%	28,6%	14,3%	5,3%	100,0%

Source DARES-Pôle emploi, STMT (données brutes, moyennes trimestrielles) – traitement Direccte-Sese

## DE de 3 ans et plus selon le sexe et l'âge \_ T4 2019

Répartition par sexe par tranche d'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Côtes-d'Armor</b>			
50-54 ans	41,4%	58,6%	100,0%
55-59 ans	41,8%	58,2%	100,0%
60-64 ans	42,8%	57,2%	100,0%
65 ans et +	44,0%	56,0%	100,0%
total 50 et +	42,0%	58,0%	100,0%
<b>Finistère</b>			
50-54 ans	43,1%	56,9%	100,0%
55-59 ans	43,2%	56,8%	100,0%
60-64 ans	41,3%	58,7%	100,0%
65 ans et +	38,1%	61,9%	100,0%
total 50 et +	42,5%	57,5%	100,0%
<b>Ille-et-Vilaine</b>			
50-54 ans	44,1%	55,9%	100,0%
55-59 ans	40,1%	59,9%	100,0%
60-64 ans	43,9%	56,1%	100,0%
65 ans et +	44,2%	55,8%	100,0%
total 50 et +	42,5%	57,5%	100,0%
<b>Morbihan</b>			
50-54 ans	42,3%	57,7%	100,0%
55-59 ans	39,4%	60,6%	100,0%
60-64 ans	40,8%	59,2%	100,0%
65 ans et +	33,2%	66,8%	100,0%
total 50 et +	40,5%	59,5%	100,0%
<b>Bretagne</b>			
50-54 ans	42,9%	57,1%	100,0%
55-59 ans	41,2%	58,8%	100,0%
60-64 ans	42,1%	57,9%	100,0%
65 ans et +	39,3%	60,7%	100,0%
total 50 et +	41,9%	58,1%	100,0%

## DE de 3 ans et plus selon le sexe et l'âge \_ T4 2019

Poids de la tranche d'âge parmi les seniors

	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Côtes-d'Armor</b>			
50-54 ans	32,4%	33,2%	32,9%
55-59 ans	38,5%	38,8%	38,7%
60-64 ans	26,5%	25,7%	26,0%
65 ans et +	2,6%	2,3%	2,4%
total 50 et +	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Finistère</b>			
50-54 ans	33,4%	32,7%	33,0%
55-59 ans	39,0%	38,0%	38,4%
60-64 ans	25,3%	26,6%	26,1%
65 ans et +	2,3%	2,8%	2,6%
total 50 et +	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Ille-et-Vilaine</b>			
50-54 ans	38,6%	36,1%	37,2%
55-59 ans	36,2%	40,0%	38,4%
60-64 ans	23,2%	21,9%	22,5%
65 ans et +	2,1%	1,9%	2,0%
total 50 et +	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Morbihan</b>			
50-54 ans	33,1%	30,7%	31,7%
55-59 ans	38,2%	40,1%	39,3%
60-64 ans	26,5%	26,2%	26,3%
65 ans et +	2,2%	3,0%	2,7%
total 50 et +	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Bretagne</b>			
50-54 ans	34,5%	33,2%	33,7%
55-59 ans	38,0%	39,2%	38,7%
60-64 ans	25,3%	25,1%	25,2%
65 ans et +	2,3%	2,5%	2,4%
total 50 et +	100,0%	100,0%	100,0%

Source DARES-Pôle emploi, STMT (données brutes, moyennes trimestrielles) – traitement Direccte-Sese

