prith BRETAGNE

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Bilan 2025 – PRITH Bretagne

Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

agefiph

emploi fiphfp handicap

Réalisé avec l'appui de :

les petites rivières

Dans la loi

Les PRITH (Plans Régionaux d'Insertion des Travailleurs Handicapés) sont déployés dans chaque Région. D'après la circulaire de la DGEFP de 2009, le PRITH doit comprendre :

- Un diagnostic régional en cohérence avec les diagnostics locaux
- Un plan d'action régional organisé par axes d'intervention
- Des objectifs chiffrés et des indicateurs régionaux de suivi et d'évaluation des actions menées.

Objectifs

L'échelon régional étant défini comme « l'échelon stratégique de définition et de mise en cohérence des politiques d'emploi et de formation professionnelle des travailleurs handicapés », la raison d'être du PRITH est de constituer l'outil de coopération et de mise en commun privilégié des acteurs régionaux et départementaux engagés en faveur de l'insertion des travailleurs handicapés, afin d'expérimenter, de structurer, d'essaimer et de faire rayonner des actions collectives et partagées en la matière, en lien avec les instances de gouvernance issues de la loi plein emploi.

Axes de travail

Le PRITH Bretagne dispose de 5 grandes axes, pour la période 2022-2025 :

Axe 1	**Faciliter l'accès à la formation des personnes en situation de handicap**
Axe 2	**Accès à l'emploi – Faciliter et sécuriser les parcours d'insertion professionnelle**
Axe 3	**Mobilisation des employeurs**
Axe 4	**Prévenir la désinsertion professionnelle et favoriser le maintien dans l'emploi**
Axe 5	**Observer, informer, valoriser**

Retrouvez l'accord-cadre du PRITH Bretagne en détail ici :

https://www.prith-bretagne.fr/images/PRITH_Bretagne_Accord_cadre_2022-2025.pdf

prith BRETAGNE
Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Gouvernance

Les trois acteurs en charge du pilotage et du financement du PRITH sont :

- La DREETS Bretagne
- L'AGEFIPH Bretagne
- Le FIPHFP Bretagne

Une quarantaine d'acteurs sont signataires du PRITH Bretagne et s'engagent en faveur de l'insertion des travailleurs handicapés. On retrouve des acteurs régionaux et locaux : les MDPH, l'ARS, l'Education Nationale, les Cap Emploi, la CARSAT...

La gouvernance du PRITH s'organise autour d'un **comité opérationnel** qui rassemble les signataires, ainsi que d'autres acteurs engagés en faveur de l'emploi et du handicap. Il se réunit **deux fois par an** pour faire un point d'avancée sur les actions soutenues par le PRITH, échanger sur les bonnes pratiques en vue de les essaimer et identifier les signaux faibles sur lesquels travailler.

En 2025, deux comités opérationnels ont réuni :
- 32 participants (soit 21 structures) le 13 mars à Rennes
- 41 participants (soit 27 structures) le 4 novembre à Ploufragan

Le PRITH étant un outil d'appui aux politiques publiques de droit commun, son plan d'action s'articule avec le CREFOP, le CREFI et les CDEFI afin de renforcer la place des travailleurs handicapés dans leurs feuilles de route.

Chiffres clés

Le PRITH Bretagne élabore chaque année un tableau de bord d'indicateurs sur l'emploi des personnes en situation de handicap. Réalisé par le GREF Bretagne, cet outil donne un éclairage régional et départemental sur les 5 axes de travail du PRITH Bretagne.
Téléchargez le tableau de bord publié en juillet 2025.

Le PRITH Bretagne en 2025, c'est aussi :
- 150 personnes associées aux travaux
- 10 groupes de travail soutenus
- Plus de 100 évènements recensés lors de la SEEPH 2025

Modes d'action

Le PRITH œuvre en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap de trois manières :

- Financement d'actions
- Accompagnement d'actions et de groupes de travail
- Valorisation d'initiatives

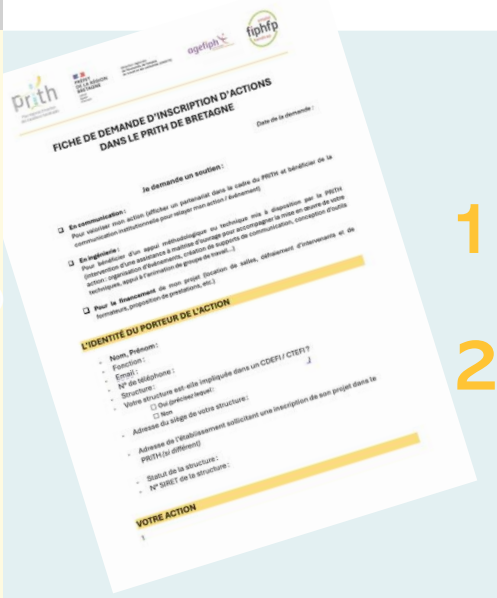
Le soutien du PRITH peut être orienté en direction d'actions ou de groupes de travail :

Action :
Evénement ou initiative sur un temps donné, ponctuel

Groupe de travail :
Collectif d'acteurs rassemblés à l'échelle départementale ou régionale autour d'une thématique afin de mener ensemble des actions sur le long cours

L'animation du PRITH Bretagne se fait avec l'aide d'une AMO (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage) : Les Petites Rivières. Son intervention vise à :

- Appuyer les pilotes dans la mise en œuvre d'actions et l'animation de groupes de travail (appui à l'organisation d'événements, formalisation de supports de communication, structuration d'outils de pilotage...)
- Renforcer la lisibilité du PRITH et valoriser les actions et groupes de travail à l'échelle régionale (site internet, newsletter)
- Animer les instances du PRITH (comité opérationnel et comité de coordination) pour éclairer les prises de décisions et favoriser la concertation et coopération


FICHE DE DEMANDE D'INSCRIPTION D'ACTIONS DANS LE PRITH DE BRETAGNE

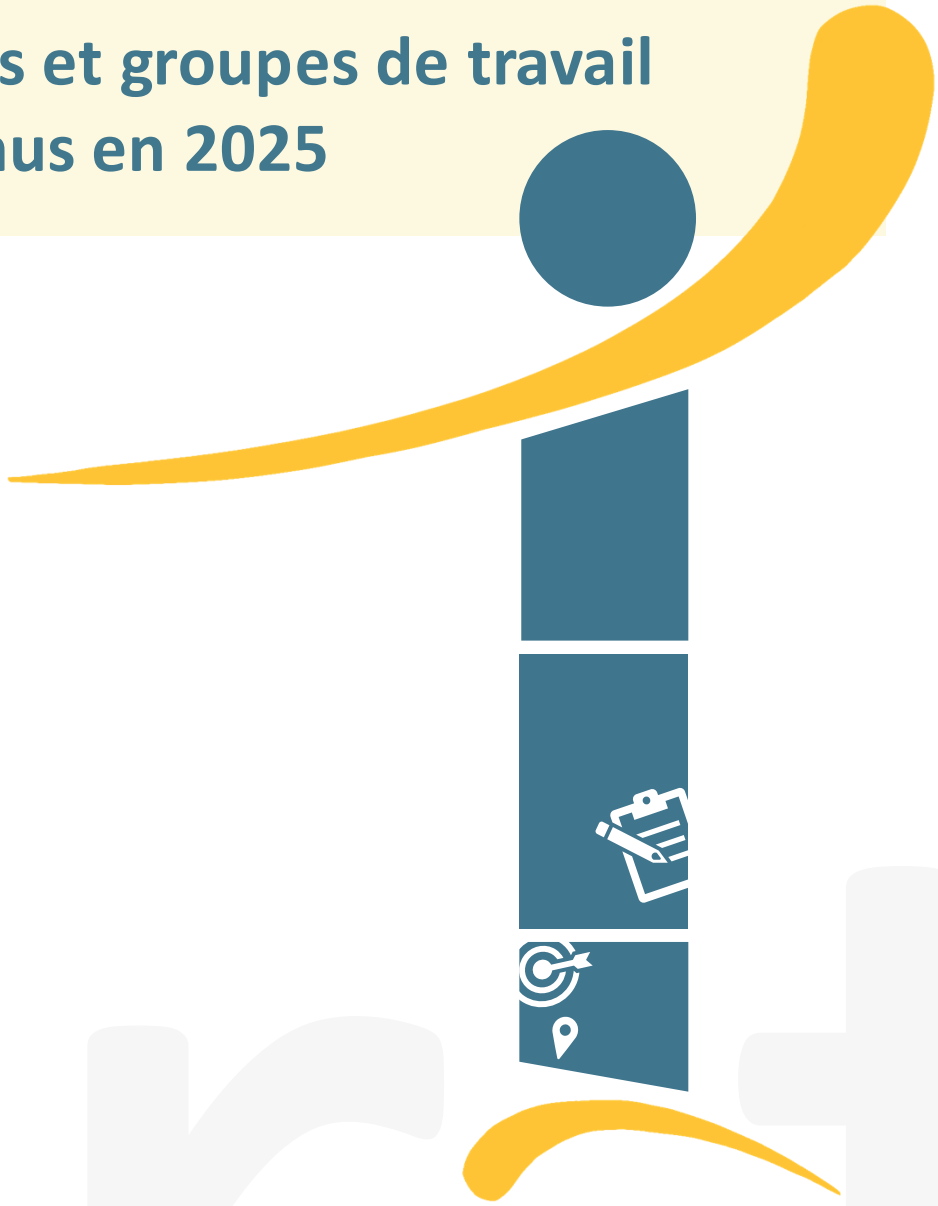
Pour solliciter l'appui du PRITH (financier ou opérationnel), la démarche est la suivante :

1. Remplir une fiche de demande d'inscription d'actions dans le PRITH Bretagne
2. L'AMO vous proposera un échange afin de calibrer vos besoins et d'y répondre au mieux

En cas de question, vous pouvez contacter l'adresse : **contact@prith-bretagne.fr**

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Actions et groupes de travail soutenus en 2025



- Groupe de travail Transition jeunes
- Groupe de travail SIAE et Handicap
- Groupe de travail PRST 4
- Groupe de travail Sensibilisation des employeurs à la santé mentale en Ille-et-Vilaine
- Cartographie des dispositifs de remobilisation
- Forum Emploi & Handicap du Morbihan
- « Du Stade vers l'emploi » inclusifs dans le Morbihan
- Tour de Bretagne Ciné-Débat « Soyons fous »
- Autres exemples d'actions soutenues par la PRITH en 2025

Transitions jeunes

Groupe de travail

Description de l'action

Groupe de travail mis en place en 2019, qui se déploie sous la forme de comités locaux (réunis 3 fois par an). Ces derniers jouent un rôle de cellules de veille, de présentation et d'étude de situations complexes, en vue d'améliorer la sécurisation des parcours des élèves sortant de classe ULIS.
Les bénéficiaires du groupe de travail sont les jeunes en situation de handicap en transition entre la formation initiale et l'emploi, qui présentent un risque de rupture de parcours, ou sont en situation de décrochage.

Objectifs

- Créer les conditions d'un meilleur accompagnement vers l'emploi des jeunes handicapés en fin de formation initiale et favoriser leur insertion en milieu professionnel ordinaire
- Mettre en place des partenariats afin d'optimiser le passage de relais entre la formation initiale et le service public de l'emploi

Pilotes du groupe de travail

Pilotage régional assuré par le Rectorat de l'Académie de Rennes, en lien avec Agefiph

Contact

Corinne GONTARD
corinne.gontard@ac-rennes.fr

Territoire concerné

Région Bretagne

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : soutien à l'animation des groupes de travail départementaux des Côtes d'Armor et du Morbihan.

Bilan

Chiffres clé

- 1 atelier diagnostic réunissant 20 participants
- 2 réunions d'analyses situationnelles par départements (22, 56 et 35)

Suites et perspectives

- Mise en place d'un suivi des situations à 3 ans
- Elaboration d'un vade-mecum interne pour harmoniser le pilotage et le suivi des comités locaux et favoriser l'implication des partenaires.

prith BRETAGNE
Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

SIAE et Handicap

Groupe de travail

Description de l'action

Structuration d'une communauté IAE-Handicap pour favoriser l'inclusion des travailleurs handicapés dans les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) et fluidifier les parcours.

Objectifs

- Améliorer la coordination entre professionnels
- Favoriser l'interconnaissance et la logique de réseau
- Mieux articuler IAE et santé mentale : outillage des SIAE qui accompagnent des PSH
- Produire des diagnostics partagés et réponses concrètes

Pilotes du groupe de travail

DDETS 56

Contact

Perrine QUERE
perrine.quere@morbihan.gouv.fr

Territoire concerné

Morbihan

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : préparation d'un formation-action, aide sur la communication

Evènement du 23 janvier 2025

Bilan

Réalisations

- 23 janvier 2025 : organisation d'une journée de formation action regroupant 49 ESAT/EA et SIAE
- Création et animation d'un Padlet "Réseau HandIAE" pour partager les ressources et contacts
- Poursuite du rapprochement Cap emploi et SIAE via la participation de DEBOE et de conseillers à des visites de SIAE

Suites et perspectives

Proposer l'essaimage de cette initiative dans d'autres départements
Organiser un événement par an pour poursuivre la dynamique

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Plan Régional Santé au Travail (PRST 4) et handicap

Groupe de travail

Description de l'action

La DREETS, les SPSTI, Présanse, l'Assurance maladie, la MSA, CHEOPS, l'ARACT, Co-Réso, l'AGEFIPH et Transitions Pro, se réunissent régulièrement pour partager et suivre le plan régional de la santé au travail (PRST). Parmi les sujets, la prévention de l'apparition du handicap au travail et le maintien dans l'emploi sont abordés. Cet espace d'échange permet de consolider l'interconnaissance, d'évoquer le nouveau contexte règlementaire, et notamment de travailler sur l'appui à la mise en place des cellules de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP).

Objectifs

- Favoriser la coopération entre les acteurs de la santé au travail et du handicap
- Structurer la prévention de la désinsertion professionnelle
- Professionnaliser les acteurs de la santé et les employeurs sur le handicap et la PDP

Pilotes du groupe de travail

DREETS Bretagne, Agefiph Bretagne

Contact

Soazig VADAINE et Françoise SOITEUR (s-vadaine@agefiph.asso.fr / francoise.soiteur@dreets.gouv.fr)

Territoire concerné

Région Bretagne

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : appui à l'animation du groupe de travail, appui à la formalisation d'un plan d'actions pour le groupe de travail, co-construction et animation de webinaire de professionnalisation pour les acteurs de la santé au travail

Bilan

Réalisations

- Organisation de webinaires de professionnalisation
- Elaboration d'un tableau recensant les dispositifs de remobilisation possibles pour les personnes en arrêt de travail ou fragilisées par un problème de santé. Il précise les publics, objectifs, conditions d'éligibilité de chaque dispositif.
- Appui à la mise en place des cellules PDP dans chaque département
- Vidéo sur la réadaptation professionnelle à destination des employeurs

Suites et perspectives

Webinaires de prestation de l'offre de service et d'accompagnement sur le handicap et la santé au travail auprès des employeurs : S1 2026

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Sensibilisation des employeurs à la santé mentale

Groupe de travail

Description de l'action

Dans le cadre du PTSM 35, en articulation avec les travaux du CDEFI Ille-et-Vilaine, les partenaires clés de ce groupe de travail coopèrent pour intégrer davantage les employeurs à leurs dispositifs et actions de sensibilisation à la santé mentale. Un benchmark des outils & ressources sur la santé mentale à destination des employeurs privés et publics est en cours de réalisation.

Objectifs

- Prévenir les risques psycho-sociaux
- Favoriser le maintien dans l'emploi des personnes en fragilité psychiques
- Informer les employeurs sur les enjeux de santé mentale au travail
- Réduire la stigmatisation autour des des troubles psychiques
- Donner des outils pour repérer les signaux d'alerte et adapter les conditions de travail

Pilotes du groupe de travail

PTSM 35, Agefiph Bretagne, Cap Emploi 35

Contact

Camille Breton
ptsm.35@gmail.com

Territoire concerné

Ille-et-Vilaine

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : réalisation d'un benchmark des initiatives en Bretagne sur le sujet et des acteurs mobilisables, création de supports de sensibilisation (webinaires, vidéos,…)

Bilan

Réalisation

Lancement du groupe de travail au 1er décembre 2025

Suites et perspectives

- Recensement de ressources et d'acteurs clefs à destination des accompagnateurs vers et dans l'emploi sur le sujet de la santé mentale à destination des employeurs.
- Création d'une infographie et d'un livret à destination des employeurs et des accompagnateurs, présentant les ressources : S1 2026
- Valorisation du benchmark via un webinaire : S1 2026
- Vidéos de retours d'expérience d'employeurs : S1 2026

prith BRETAGNE
Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Cartographie des dispositifs de remobilisation

Groupe de travail

Description de l'action

Elaboration d'un cahier des charges partagé pour élaborer une cartographie des dispositifs d'accompagnement vers la formation et l'accès à la qualification des personnes en situation de handicap en Bretagne (dispositifs spécifiques pour les PSH, de droit commun, issus du PACTE...). Suite à ce travail, il a été décidé d'utiliser l'outil national, collaboratif et gratuit: DORA (Plateforme de l'inclusion) qui recense les dispositifs de levée des freins à l'emploi et à la formation. Cette modalité sera expérimentée en Ille et Vilaine

Objectifs

- Créer un guichet unique pour faciliter l'orientation des PSH vers des dispositifs par les conseillers
- Structurer l'offre d'accompagnement, en recensant les initiatives et communiquant sur les publics cibles, le nombre de bénéficiaires et les modalités de financement
- Faciliter le travail partenarial

Pilotes du groupe de travail

Agefiph Bretagne et
Région Bretagne

Contact

Soazig VADAiNE
s-vadaine@agefiph.asso.fr

Territoire concerné

Bretagne

Appui du PRITH

Appui financier : financement du travail de préfiguration de la cartographie bretonne

Contributeurs du groupe de travail breton :

Bilan

Réalisation

- Entretiens qualitatifs pour définir les attentes des signataires de l'accord-cadre portant sur la "politique régionale de formation pour les personnes en situation de handicap", le périmètre et les données à recenser
- Identification des plateformes existantes et des dispositifs à référencer

Suites et perspectives

- Alimentation des données sur DORA : T1 2026
- Test utilisateurs : T1 2026
- Communication et déploiement auprès des conseillers : T2 2026

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Forum Emploi & Handicap du Morbihan

Evénement

Description de l'action

Organisation le 18 novembre 2025, lors de la SEEPH, d'un forum emploi et handicap orienté sur l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap.
Cet événement, ouvert au grand public et aux professionnels, avait pour nouveautés :

- La valorisation des offres de services croisées sur le recrutement et le maintien
- L'organisation d'un atelier dédié aux employeurs

Objectifs

- Faire connaître l'offre d'accompagnement et de services des partenaires et prestataires
- Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs handicap du Morbihan
- Mobiliser et sensibiliser les employeurs

Pilotes de l'action

CAP EMPLOI du Morbihan
29 partenaires co-porteurs

Contact

Valérie LORIC
loric@adieph56.asso.fr

Territoire concerné

Morbihan
Palais des Arts de Vannes

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : appui à l'organisation, préparation et animation de tables rondes

Appui financier : location de l'espace

Bilan

Chiffres clé

300-350 participants

20 stands partenaires

3 ateliers prestataires

4 tables rondes

Verbatims

« C'est l'occasion de recroiser des partenaires aux stands. Des acteurs de l'insertion, du maintien, de la compensation, du RPE, du médico-social… »
"Les ateliers ont permis au RPE de (re)découvrir les enjeux du recrutement inclusif ou encore le fonctionnement des ESAT"
"Les PSH et les entreprises ont pu découvrir les offres et les solutions disponibles"

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

"Du Stade Vers l'Emploi" inclusifs

Evénement

Description de l'action

L'initiative « Du Stade Vers l'Emploi » (DVSE) portée par France Travail vise à valoriser des compétences et recruter autrement en mobilisant le sport. Dans le Morbihan, 5 évènements, dédiés en partie ou entièrement aux DEBOE, se sont déroulés. Lors de ces sessions, une séquence de pratique sportive encadrée, entre les jeunes et des recruteurs, donne suite à un job dating. Les participants sont préalablement coachés par France Travail et Cap emploi. Ils se présentent face à des employeurs engagés dans une démarche de recrutement inclusif.

Objectifs

- Faciliter le recrutement sur des emplois de proximité
- « Briser la glace » pour réduire le stress du recrutement
- Valoriser les savoir-être que la pratique sportive révèle
- Créer une expérience unique où acteurs de l'emploi, entreprises et demandeurs d'emploi participent à une dynamique collective.

Pilotes de l'action

France Travail 56
Cap Emploi 56

Contact

Gwenola Commeureuc
gwenola.commeureuc@francetravail.fr

Territoire concerné

Baud, Pontivy, Lanester, Vannes, Auray

Appui du PRITH

Appui financier : Prise en charge du coût du repas, des 2 postes de secouristes et de la rémunération des éducateurs sportifs.

Bilan

Chiffres clé

5 DSVE inclusifs, donc 2 ciblant exclusivement des candidats en situation de handicap (DOEBE)

- 56 entreprises mobilisées
- 55 DOBOE participants

Suite aux DSVE : au moins 15 immersions en entreprise et 7 embauches directes ou indirectes

Verbatims

« Les candidats sont repartis fiers d'avoir dépassé leurs appréhensions. [L'événement] leur a permis d'être mis en relation autrement avec les recruteurs et de faire tomber les barrières »

Suites et perspectives

- Mobiliser les groupements d'employeurs et clubs d'employeurs
- Faire le lien avec l'action alternance

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Tour de Bretagne Ciné-Débat « Soyons fous »

Evénement

Description de l'action

Organisation d'un tour de Bretagne des cinémas pour la projection du long métrage documentaire « Soyons Fous », produit par Beyond Production pour changer les perceptions du handicap psychique et d'encourager une culture de travail plus inclusive. Le documentaire suit une quinzaine de personnes vivant avec une fragilité psychique, novices en cinéma, qui se lancent dans la réalisation d'un court-métrage. Véritable outil de sensibilisation, ce film permet d'aborder la santé mentale au travail de manière vivante et positive.

Objectifs

- Sensibiliser le grand public breton à la santé mentale et à l'inclusion par le biais du cinéma et du débat
- Briser les tabous sur les troubles psychiques
- Valoriser la coopération entre personnes concernées et non concernées
- Promouvoir les ressources

Pilotes de l'action

Santé mentale France Bretagne, UNAFAM, CRIGEM

Contact

Fabienne LUCAS
f.lucas@santementalefrance.fr

Territoire concerné

6 villes : Rennes, Vannes, Brest, Quimper, Saint Brieuc, Loudéac

Appui du PRITH

Appui de l'AMO : structuration d'un plan de communication, conception des supports, prise en charge des interventions de l'équipe de Beyond Production sur les plateaux-débat

Appui financier

Bilan

Réalisations
6 projections organisées suivies de débats

Chiffres clé
Environ 89 participants à chaque projection (201 à Rennes)
Le documentaire a permis à 93% des spectateurs de mieux comprendre les réalités liées à la santé mentale

Verbatims
« Il est rare d'avoir des salles aussi bondées »
« Le film montre que les troubles psychiques ne définissent pas les personnes »
« La contribution du PRITH s'est inscrite dans une démarche de co-construction »

Suites et perspectives
Essaimage de cette initiative dans d'autres régions.

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Webinaire sur la réadaptation professionnelle - FAGERH

Organisation d'un webinaire sur la réadaptation professionnelle comme outil d'insertion, organisé par la FAGERH le 22 septembre 2025. Ce temps a permis de présenter aux professionnels du Réseau pour l'Emploi (RPE) ce qu'est la réadaptation professionnelle, les publics cibles, les modalités d'accompagnement, l'offre de service des ESRP, ESPO , UEROS et les acteurs locaux à contacter. Ces dispositifs accompagnent vers et dans la formation et l'emploi les personnes en situation de handicap, dès l'âge de 16 ans et peu importe le handicap, grâce à l'appui d'équipes médico-psycho-sociales.

Coordination de la communication sur la SEEPH en Bretagne

En lien avec LADAPT Ouest, des pilotes départementaux de la SEEPH ont relayé les outils de communication dédiés à la Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Cette année, la semaine se déroulait du 17 au 23 novembre 2025 et avait comme fil rouge la santé mentale, grande cause nationale. Les organisateurs d'évènements étaient invités à recenser leurs évènements grand public et professionnels sur semaine-emploi-handicap.com.
Le PRITH a soutenu financièrement plusieurs évènements organisés par les Cap Emploi 35 et 56.
Consultez le bilan en synthèse de la SEEPH 2025 en Bretagne ici.

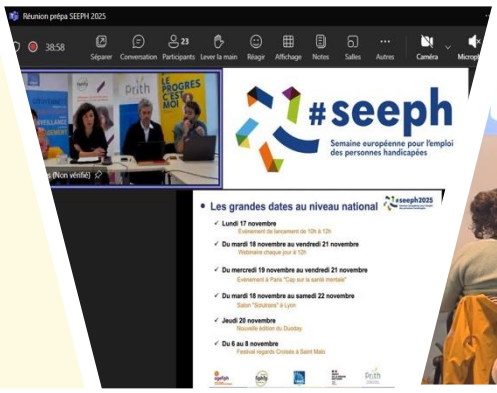
Cartographie des évènements sur le handicap au travail dédiée aux employeurs

Réalisation d'un travail de concertation pour élaborer le cahier des charges d'un outil de mise en visibilité des évènements bretons sur le handicap, dédiés aux employeurs publics et privés. Un diagnostic partagé a permis d'identifier les besoins, attentes et avis des employeurs, des organisateurs d'évènements et des partenaires, via un questionnaire (91 répondants) et 7 entretiens. A cette occasion, 47 personnes se sont portées volontaires pour être béta-testeurs de l'outil.
Le PRITH Bretagne s'est ensuite rapproché de France Travail, créateur du site national mesevenementsemploipro. L'AMO du PRITH a partagé les retours de la concertation bretonne pour alimenter les réflexions et permettre aux organisateurs d'évènements sur le handicap au travail d'y contribuer. Le site est actuellement en version de test auprès des conseillers France Travail. Son déploiement auprès de partenaires externes devrait démarrer sur le S2 2026.

Elaboration d'un plan d'action spécifique handicap pour le Morbihan

La DDETS du Morbihan, l'Agefiph et le Fiphfp ont souhaité, dans le cadre du PRITH et de la loi Plein Emploi, identifier et entreprendre des actions spécifiques en direction des personnes en situation de handicap pour favoriser leur insertion et leur maintien dans l'emploi. Se sont déroulées une réunion de présentation du plan d'actions 2025 en janvier, puis une réunion de bilan en décembre. Ces échanges, animés avec l'appui de l'AMO du PRITH, ont permis de décliner localement des orientations du PRITH, de chercher à répondre aux besoins du territoire et d'entreprendre des actions partenariales en faveur de l'insertion des travailleurs handicapés.

Le PRITH Bretagne en images



Plus d'info sur le PRITH Bretagne :

- Site web : www.prith-bretagne.fr
- Contact : contact@prith-bretagne.fr
- Réseaux sociaux : page Linkedin
- Newsletter : inscription en cliquant ici

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

agefiph

emploi fiphfp handicap

Réalisé avec
l'appui de :
les petites rivières