

3 axes.

- Développe l'attractivité de la filière et des métiers
- Améliorer l'employabilité des salariés de la filière et des demandeurs d'emploi
- Favoriser et faciliter les mobilités (fonctionnelles, géographiques et interentreprises...)

2 cibles.

- Les salariés de la filière agroalimentaire
- Les personnes en recherche d'emploi

HR consultancy partners

groupe randstad

Le cabinet en charge de son déploiement.

le dispositif.

- Une enquête auprès des DRH concernés pour analyser dans le détail leurs besoins en compétences, recueillir leurs attentes...
- Un accompagnement des DRH pour préparer leur entrée dans le dispositif
- Une dynamique d'accompagnement pour les salariés et les demandeurs d'emploi.



objectifs. actions.

Attractivité des Métiers

- Attirer de nouveaux profils vers les métiers de l'IAA
- Mobiliser des candidats potentiels
- Valoriser la « marque employeur agroalimentaire »
- Créer des dynamiques locales
- Informer les candidats sur les modalités du dispositif



Petits déjeuners de l'attractivité
Vidéos et visites d'entreprises
Forums emploi
Immersions

Diagnostic préalable

- Etudier les profils
- Analyser objectivement les compétences et potentiel des candidats
- Positionner le profil de la personne sur son bassin d'emploi cible
- Etudier les passerelles de mobilité et proposer une orientation vers l'accompagnement adapté



Test Métier Agro
Test de personnalité
Analyse des passerelles de mobilité
(Outil SmartData)

Développement de l'Employabilité

- Découvrir et/ou mieux connaître les métiers : Immersions, stages...
- Proposer des parcours professionnalisants en lien avec les besoins identifiés
- Orienter les candidats vers des sessions de pré qualification
- Orienter les candidats vers des formations qualifiantes
- Préparer et outiller les candidats la recherche d'emploi ou à la mobilité



Formations Pré Qualifiantes
Formations qualifiantes en Agro
Accompagnement sur les
techniques de recherche d'emploi
Outil digital dédié
Évènementiels emploi

Plate-forme de mobilité

- Permettre aux collaborateurs de prendre en main leur carrière
- Favoriser les mobilités interentreprises dans le cadre de la charte
- Sécuriser les parcours individuels et fidéliser les profils
- Faciliter l'accès aux profils pour les entreprises recruteuses
- Accompagner les évolutions des métiers et anticiper les fractures sociales ou liées aux compétences, territoires...



Entretiens de recrutement
individuels, jobdating
Campagnes de recrutement
Forums emploi agroalimentaire...
Mobilité interentreprises
(mise à disposition, MVES...)

Lancement public le 17 octobre 2019.

Contact : Marie KIEFFER - marie.kieffer@abea.bzh

Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences pour les Industries Agroalimentaires (Quimper - Quimperlé - Châteaulin)



Agil'Agro :
un dispositif pour favoriser
les recrutements,
l'employabilité et les évolutions
professionnelles dans les IAA



le contexte.

Avec 76% des recrutements jugés difficiles par les entreprises du secteur agroalimentaire finistérien, les enjeux liés à l'emploi et l'attractivité du secteur constituent de réels défis. Par ailleurs, la filière agroalimentaire connaît une période de profondes mutations, tant économiques que techniques et organisationnelles.

* Enquête BMO 2019



Pour répondre à ces enjeux, la profession s'appuie sur sa commission paritaire régionale Emploi – Formation (**CPREFFP**), animée par l'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires (ABEA), qui fait les constats suivants :

- L'interprofession connaît des besoins en recrutement croissants, en opérateurs, en conduite de ligne et en maintenance, alors même que ces métiers ont une faible attractivité.
- La filière emploie encore beaucoup de salariés peu qualifiés, et souvent peu préparés pour aborder les mutations en cours.
- Les mobilités, encore insuffisantes, sont un élément essentiel du développement de l'employabilité.

Un collectif partenarial rassemblant la CPREFFP, l'ABEA, OPCALIM/OCAPIAT, l'Etat (DIRECCTE - DRAAF), la Région Bretagne et Pôle Emploi, propose d'expérimenter la mise en œuvre d'une action de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) sur le périmètre de Châteaulin, Quimper et Quimperlé (limité au département du 29).

 Agil'Agro



(Source Ialys)

 **227 projets**
de recrutement dont
80% jugés difficiles

Châteaulin
Quimper
Quimperlé

 **279 projets** dont
57% jugés difficiles

 **765 projets** dont
91% jugés difficiles

la démarche Agil'Agro.

Une démarche innovante pour la RSE des entreprises : Une charte coconstruite avec les partenaires sociaux, l'ABEA et la Direccte encadrera le programme Agil'Agro afin de lever certains freins, et proposer des outils (notamment juridiques et sociaux) permettant de sécuriser la mobilité et de faciliter la mise en mouvement au sein des entreprises du périmètre.



Association bretonne des
entreprises agroalimentaires

L'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires s'est imposée comme le représentant de la filière agroalimentaire régionale et œuvre quotidiennement pour son rayonnement.

Signataire et animateur de grands contrats de politique contractuelle et interlocuteur privilégié auprès des pouvoirs publics, l'ABEA propose également à ses 200 entreprises et sites adhérents (soit près de 70% des salariés de l'agroalimentaire breton) une offre de services complète couvrant à la fois les thématiques économiques et sociales par des programmes collectifs d'appui à la compétitivité et d'accélérateur de compétences.

